

**Pire qu'à l'école ! On pourrait attendre des élus qu'ils aient un comportement exemplaire, ou au moins respectueux... Quelle ne fut pas la surprise de constater que certains cadres, restés à Angers en Visio conférences, se sont permis des comportements totalement déplacés ! Affalé sur une chaise, « bouffe » et revues à table, peu ou pas d'attention... Nous aurons été très déçu du comportement de ces personnes et nous espérons que cela changera au plus vite.**

### **Un disque dur HS qui provoque bien des problèmes...**



S'il y a bien une chose où l'on peut admettre que plusieurs élus sont actifs, c'est pour se tirer dans les pattes. De ce que nous savons, le disque dur de la tour du CE de Vélizy a rendu l'âme (ou au moins, était fortement fatigué).

Le problème, c'est qu'il semble que ledit disque dur, qui était sagement enfermé et vissé dans une tour, a prit la décision de se carapater.

Alors forcément, quand la décision est prise de rapporter la tour à Angers, et qu'il est annoncé que le disque dur ne serait plus dans la tour, ça pose un léger problème... En tout cas, le mort aura réussi un dernier coup d'éclat !

Bref, les élus ne sont pas tous d'accord sur la procédure à suivre, mais au moins une chose est certaine, un disque ne s'envole pas comme ça... Les élus réfléchissent donc à la possibilité de déposer plainte pour « destruction de matériel ».

Le disque sera t'il aussi rayé quand chacun des élus sera entendu dans le cadre d'une enquête qui devra déterminer ce qui s'est produit suite à ce dépôt de plainte ?

### **Bis Repetita**

Et comme cela ne suffisait pas, voilà désormais que faute de pouvoir s'entendre, pleuvent les menaces de démissions. Plusieurs élus titulaires (dont des cadres) menacent de démissionner, certains de ceux qui justement se sont fait remarquer par leur « comportement exemplaire en visio », peut-être dans le but de peser dans la balance pour forcer la main à d'autres à se rapprocher de leurs idées ?

Que neni, la direction aura eu vite fait de rappeler tout le monde à l'ordre. Il faut dire qu'elle aurait tort de s'en priver, ces exemplaires élus étant si proche d'elle ! Pendant qu'à Vélizy sortent les pêcheurs aux contrats... Nos camarades attendent avec anxiété de savoir comment ils seront jetés à la mer... Rien de neuf sous le soleil pour ceux qui, dans quelques mois, devront rejoindre la liste longue des chômeurs. Vérifier que l'entreprise respecte ses engagements ? Plusieurs élus n'en ont cure, tout juste se bornent t'ils à poser ci ou là quelques questions à la direction. Point d'autres vérifications, la direction a toujours dit la vérité (c'est vrai, rappelez vous de ce plan d'action fait sans consulter les organisations syndicales pour l'avenir des salariés de Vélizy, voté

par le CE ?). Les DP alertent que les réunions ne se tiennent plus ? Que des choses anormales se déroulent sur le site ? Que les salariés souffrent d'un abandon ? Peu importe... Les heures servent avant tout à se déchirer.

Quelques élus cependant sortent du lot et tentent bien que mal de combler ce vide. Mais on sent vraiment que la cohésion n'est pas dans le vocabulaire de ceux qui préfèrent rester à Angers en Visio plutôt que soutenir les copains de Vélizy dans ce difficile moment. Alors avec plusieurs élus si proches de la direction qui menacent de démissionner...

A se demander, finalement, pour ces démissions... Chiche ?

## Vélizy a froid

Il faut avouer que le site se porte (très) mal. Comment a t'on pu en arriver là ? C'est la question qu'on se pose à Sud. La direction prétend que la conjoncture ne serait pas bonne. Vraiment ? Comment se fait-il alors que la plupart des acteurs du secteur voient leur chiffre d'affaire augmenter ? Pourquoi d'autres entreprises récupèrent des contrats et pas nous ? N'est-on pas censé avoir des pros aux manettes ? Si si, ces deux gars venus de TP, le leader mondial ? Quels résultats de la sauterie au « Piazza Athénée » ? Des ballades clients en bateau sur la Seine ? Alors on peut se demander, pourquoi notre site historique se retrouve aujourd'hui à l'abandon ? Autant de questions sans réponses claires, d'une direction qui n'a pas su négocier le virage en ne gardant qu'un client (Complétel) et qui met depuis de nombreux mois ce site en danger. Belle clairvoyance.



## M Blabla aux commandes

Quand notre Directeur Général prend la parole, voici ce que les représentants de Sud entendent : Bla bla blabla 😊 Bla blabla ! Bla 😊 Blablabla ! 😊 hu hu hu !

On adorait en rire nous aussi, mais non. Lire des documents dans lesquels la directions se targue d'avoir réalisé sur la région France / Tunisie plus de 50.000.000€ en 2015 (Source : SP2C), **qu'on aura réalisé un bénéfice en 2014 mais pas touché un kopeck en prime d'intéressement**, avoir de multiples véhicules de fonction en France (BMW, Audi, et même un Land Rover), et en parallèle prétendre que nous devons absolument réduire nos coûts (comprendre que les employés coûtent trop cher), que tout est de la faute des donneurs d'ordres (alors que nos concurrents réalisent

de plus belles marges et bénéfiques) et que le marché est atone (alors que plusieurs contrats ont été signés par des concurrents en 2014 / 2015 quand nous n'avons rien signé). Elle est belle la promesse d'un monde meilleur avec nos deux débauchés de Téléperformance !

Allez, vous qui dirigez notre entreprise, on vous met au défi : Réduisez vos salaires, supprimez vos primes, rendez vos véhicules qui ne servent à rien en région Parisienne car vous bénéficiez comme nous d'un remboursement de 50% de votre carte Orange (en plus ça pollue vos grosses voitures, et en région Parisienne... Rhôô !), osez faire les mêmes efforts que nous...

Chiche ?

**Toujours là pour vous informer, à Sud, on ne lâche rien !**

