

SUD

Salaires, conditions de travail... Stop ou encore ?

Fevrier 2017

Cher(e)s Collègues,
Dans quelques semaines, vous allez élire vos Représentant-es au Comité d'Entreprise et vos Délégué-es du Personnel pour plusieurs années. Depuis les dernières élections, bon nombre de salarié-es ont quitté l'entreprise y compris dans les adhérent-es et élu-es **SUD**.

Le turn-over et l'absentéisme de notre site est un réel problème pourtant ignoré par notre Direction qui préfère payer des centaines de milliers d'euros pour avoir de la viande fraîche que d'investir dans les salarié-es qui tous les jours lui permettent d'encaisser des bénéfices. Drôle de calcul et surtout... **quel manque de respect !**

Alors ces élections sont pour tous un moment fort de la vie de l'entreprise parce qu'elles vous permettent de renouveler les membres du CE afin de nous donner une majorité qui sera à 100% aux services des salarié-es.

Choisir **SUD**, c'est vous donner les moyens d'être tous et toutes défendu-es et surtout de vouloir améliorer vos conditions de travail. Nous n'attendons pas les réunions DP pour essayer de résoudre vos problèmes ou répondre à vos questions. Notre force c'est notre disponibilité et notre réactivité.

C'est pourquoi le vent du **SUD doit continuer de souffler... mais plus fort !**

Pour améliorer la défense de vos problématiques collectives et individuelles il faut donner une majorité claire à **SUD**. Un syndicalisme de terrain, avec des gens qui sont sur le terrain ! C'est ensemble que nous continuerons de renforcer et de valoriser le travail que nous, les salarié-es, nous réalisons tous les jours et ce, sans juste retour sur nos salaires. Nous devons donc créer un rapport de force indispensable, qui nous permettra de garantir nos droits et de les améliorer. En ces temps de crise, d'incertitude économique autour de notre contrat (ENGIE), **C'EST ESSENTIEL**.

A Châteauroux, l'autre site du groupe ARMATIS LC centré également sur le contrat ENGIE, les élections ont déjà eu lieu et les salarié-es ont choisi, pour la première fois, de donner la représentativité à une équipe **SUD**. La CFDT n'a obtenu qu'un résultat inférieur à 10%... Quant à la CGT, elle réalise un beau score mais a décidé de ne pas assumer en laissant les postes décisifs au second et troisième syndicat (SUD et CFTC).

Tout cela doit être la boussole pour nos prochaines élections... Seul **SUD** est prêt à assumer ses responsabilités pour améliorer le quotidien et mettre un coup de balai sur le passé, révolutionné le CE et le dialogue social avec une Direction qui ne veut pas entendre parler d'augmentation de nos salaires... Nous serons, pour et avec vous, force de propositions et de négociations.



POURQUOI FAIRE ?

Les Délégué-es du Personnel siègent mensuellement face à la Direction. Cette dernière doit apporter une réponse écrite aux questions des élu-es. Cette instance, est le premier lieu d'expression des préoccupations des salarié-es sur leur vie professionnelle quotidienne.

Le Comité d'Entreprise est l'instance où la Direction présente, une fois par mois, l'actualité économique et sociale de l'entreprise. Il gère également les œuvres sociales. Tous les projets de réorganisation de service, les résultats de l'entreprise, font l'objet d'une présentation afin de recueillir l'avis des membres du CE. C'est bien pour cela, qu'il faut des membres 100% indépendants de la Direction.

Sud, nos valeurs ?

SOLIDAIRES

Statut, sexe, religion, nationalité, ethnie, âge, couleur de peau... autant de différences dont le patronat se sert pour diviser les travailleurs et les peuples et ainsi affaiblir leurs capacités de résistance collective. **Sud** l'affirme haut et fort : les salarié-es, les chômeurs et les populations du monde entier ont les mêmes intérêts fondamentaux.

Nous devons tous défendre nos conditions d'existence face au même système libéral qui transforme la planète en un vaste supermarché où tout, y compris les besoins les plus élémentaires, les ressources naturelles et les individus, s'achète, se vend, et se jette au gré des aléas boursiers.

Cette conviction de solidarité est au cœur de notre combat syndical. Elle s'exprime dans l'entreprise par la défense de tous les salariés et ce, quelque soit le contrat ou le statut (employé, agent de maîtrise...). Elle passe aussi dans la société par la lutte contre le chômage, le racisme, le sexisme, pour l'égalité des droits, la

défense des services publics, des systèmes de garanties collectives comme les retraites par répartition plus que jamais menacées. **Solidaires aussi dans notre comportement car nous refusons d'utiliser notre mandat pour obtenir des avantages ou utiliser nos heures de délégation à des fins personnelles.**

UNITAIRES

La pluralité syndicale ne doit pas faire obstacle à l'unité. C'est avec les autres syndicats que nous pouvons créer les conditions de mobilisation pour faire aboutir les revendications du personnel. **SUD** recherche systématiquement l'unité d'action, privilégiant ce qui rassemble par rapport aux divergences et aux intérêts des boutiques syndicales.

Cette volonté unitaire se prolonge en dehors de l'entreprise. **SUD** est adhérent à **SOLIDAIRES**, dont plusieurs syndicats ont joué un rôle moteur dans les grands conflits des retraites, de la sécurité sociale, de l'éducation nationale. Nous entretenons également des contacts et animons des mobilisations avec toutes les



autres forces syndicales, associations et collectifs qui partagent nos objectifs.

DEMOCRATIQUES

SUD se veut avant tout être un outil au service du personnel, et veille à placer celui-ci au cœur de la décision et de l'action. D'abord, en publiant systématiquement les informations et les explications les plus précises sur les projets des Directions, chacun pouvant ainsi se déterminer en pleine conscience. Ensuite, en refusant de se substituer aux salarié-es : pas de négociation à l'insu du personnel, ni d'accord contre son avis. Enfin, au cours des actions, en soumettant ses propositions au débat et au vote des assemblées générales.



Sud pour vos droits, pour vos revendications...
Sud l'autre syndicalisme !

BULLETIN D'ADHÉSION

NOM:.....
PRÉNOM:.....
ADRESSE:.....
.....
TEL:.....
MAIL:.....
ENTREPRISE:.....

LE BULLETIN CI-CONTRE EST À REMPLIR ET REMETTRE À UN-E MILITANT-E SUD OU À RENOYER À :
SYNDICAT SUDPTT 14
55/57 AVENUE DE LA CÔTE DE NACRE
14000 CAEN

[HTTP://WWW.SUDPTT.ORG/CENTRESAPPELS/](http://www.sudptt.org/centresappels/)



ABONNEZ VOUS À NOTRE PAGE :
SYNDICAT-SUD-ARMATIS-LC-

Déléguée syndicale :Christel Chapron
sudchristelchapron@outlook.fr