

### Sud tient à vous informer :

La direction de Stream ne cesse de se comporter de façon presque malhonnête envers les Organisations Syndicales et donc, vous, salarié -es, de facto.

- Parce que la direction ne tient pas ses obligations légales en matière de réunion pour les négociations annuelles,
- Parce qu'elle prend des décisions unilatérales là où la loi impose des décisions collégiales avec des négociations,
- Parce qu'elle planifie des réunions pour en modifier les heures ou dates pour le lendemain,
- Parce qu'elle refuse de donner des mandats ce qui permettrait de procéder à des réunions organisées sans courir sans cesse après les responsables,
- Parce que la DRH, seule à gérer ces dossiers, s'absente avant les fins de réunions, y met parfois fin prématurément, s'obstine à avoir un discours incohérent ou sans but,
- Parce que la direction ne fournit aucun document aux Organisations Syndicales afin de leur permettre de travailler à cet accord pour l'adapter à Stream,



- Alors que plusieurs Organisations Syndicales travaillent en commun pour cet accord,
- Alors que plusieurs Délégués Syndicaux ont fait le nécessaire pour être représenté en cas d'absence – ce que la direction refuse de faire de son côté – afin de pouvoir avancer,
- Alors que plusieurs Organisations Syndicales ont proposé des réunions plus rapprochées afin d'avancer plus rapidement – refusée par la direction

A chaque nouvelle réunion, nous avons l'espoir de pouvoir avancer et construire quelque chose.

Cet espoir est toujours très vite douché par le comportement de la direction.

A ce jour, pas une seule décision n'a été prise, et plus « drôle » : Pas une seule négociation !

Et pour cause, la direction prétend ne pas savoir elle-même quel début de décision prendre !

Alors qu'à Sud, nous avons proposé plusieurs solutions, y compris grâce à vos retour (questionnaire sur les 35h) la direction reste sourde.



**Il nous paraît important de vous alerter sur le comportement de la direction de Stream qui prétend à qui veut l'entendre que l'on devrait faire confiance à nos responsables de la direction, alors qu'en parallèle ils jouent la montre sur des négociations importantes et ne remplissent pas leurs obligations légales.**

Ce mardi, plusieurs Organisations Syndicales se rencontrent pour préparer la prochaine réunion.

Celle-ci doit se tenir ce jeudi 24 mars. Nous réclamons de nombreuses informations à la direction tel que :

- Les scénarios envisagés par la direction sur le temps de travail (35h fermes, 37h30, RTT)
- Les scénarios envisagés par la direction sur les pauses (rémunérées, incluses ou non dans le temps de travail)
- Les chiffres de « coût » de ces évolutions

*Ceux qui en pâtissent, c'est nous, les salariés – es, qui au quotidien, subissons les conditions de travail qui se détériorent, qui ne comprenons pas les maigres augmentations alors que l'entreprise réalise un chiffre d'affaire conséquent – au point que M Béal s'en félicite sur une plaquette à destination des salarié -es sur papier glacé, ou encore que des documents prouvent que nous dégageons des bénéfices.*

**Toujours là pour vous informer, à Sud, on ne lâche rien !**

