

Sud tient à vous informer :

La direction de Stream ne cesse de se comporter de façon presque malhonnête envers les Organisations Syndicales et donc, vous, salarié -es, de facto.

- Parce que la direction ne tient pas ses obligations légales en matière de réunion pour les négociations annuelles,
- Parce qu'elle prend des décisions unilatérales là où la loi impose des décisions collégiales avec des négociations,
- Parce qu'elle planifie des réunions pour en modifier les heures ou dates pour le lendemain,
- Parce qu'elle refuse de donner des mandats ce qui permettrait de procéder à des réunions organisées sans courir sans cesse après les responsables,
- Parce que la DRH, seule à gérer ces dossiers, s'absente avant les fins de réunions, y met parfois fin prématurément, s'obstine à avoir un discours incohérent ou sans but,
- Parce que la direction ne fournit aucun document aux Organisations Syndicales afin de leur permettre de travailler à cet accord pour l'adapter à Stream,



- Alors que plusieurs Organisations Syndicales travaillent en commun pour cet accord,
- Alors que plusieurs Délégués Syndicaux ont fait le nécessaire pour être représenté en cas d'absence – ce que la direction refuse de faire de son côté – afin de pouvoir avancer,
- Alors que plusieurs Organisations Syndicales ont proposé des réunions plus rapprochées afin d'avancer plus rapidement – refusée par la direction

A chaque nouvelle réunion, nous avons l'espoir de pouvoir avancer et construire quelque chose.

Cet espoir est toujours très vite douché par le comportement de la direction.

A ce jour, pas une seule décision n'a été prise, et plus « drôle » : Pas une seule négociation !

Et pour cause, la direction prétend ne pas savoir elle-même quel début de décision prendre !

Alors qu'à Sud, nous avons proposé plusieurs solutions, y compris grâce à vos retour (questionnaire sur les 35h) la direction reste sourde.



Il nous paraît important de vous alerter sur le comportement de la direction de Stream qui prétend à qui veut l'entendre que l'on devrait faire confiance à nos responsables de la direction, alors qu'en parallèle ils jouent la montre sur des négociations importantes et ne remplissent pas leurs obligations légales.

Ce mardi, plusieurs Organisations Syndicales se rencontrent pour préparer la prochaine réunion.

Celle-ci doit se tenir ce jeudi 24 mars. Nous réclamons de nombreuses informations à la direction tel que :

- Les scénarios envisagés par la direction sur le temps de travail (35h fermes, 37h30, RTT)
- Les scénarios envisagés par la direction sur les pauses (rémunérées, incluses ou non dans le temps de travail)
- Les chiffres de « coût » de ces évolutions

Ceux qui en pâtissent, c'est nous, les salariés – es, qui au quotidien, subissons les conditions de travail qui se détériorent, qui ne comprenons pas les maigres augmentations alors que l'entreprise réalise un chiffre d'affaire conséquent – au point que M Béal s'en félicite sur une plaquette à destination des salarié -es sur papier glacé, ou encore que des documents prouvent que nous dégageons des bénéfices.

Toujours là pour vous informer, à Sud, on ne lâche rien !

