

Le changement c'est un besoin urgent et non une volonté pour se faire plaisir

Pour **SUD**, Il est important de repartir sur de nouvelles bases. Des idées neuves avec des gens nouveaux, motivé-es plus que jamais pour modifier ce présent si difficile à accepter sur le long terme. **Notre but ? Construire un avenir ensemble, pour que notre futur ne se limite pas à chercher un travail dans une autre entreprise.**

Le changement c'est vous !

Entre les deux caricatures du syndicalisme, nous pensons qu'il est possible de créer un autre chemin celui de la Solidarité, de l'Unité et de la Démocratie. Par exemple, **nous voulons** plus de transparence au niveau des comptes du comité d'entreprise (nous attendons toujours des explications sur l'argent qui aurait été détourné)... **Nous voulons** des élu-es qui malgré leurs statuts n'en profitent pas pour imposer la terreur, obtenir des promotions ou ne pas respecter les règles... **Nous voulons** clairement des élu-es 100% aux services des salarié-es...

Par contre autant être clair nous n'obtiendrons pas d'avancées dans les négociations avec la direction sans tout changer, y compris le rapport collectif à la négociation ou à la signature des accords. Où se situe le niveau de décision ? Les salarié-es ou les élu-es ? **Pour nous, tout doit partir de la base, c'est donc aux salarié-es de choisir.** La direction doit comprendre que ce n'est pas juste avec **SUD** qu'elle négocie mais **avec les salarié-es... tous les salarié-es.** Pour cela, il faut rendre des comptes aux salarié-es via par exemple des tracts réguliers... Et pas seulement quand on a besoin d'eux pour une grève ou un soutien...

Des idées ou du copinage ?

Pour nous participer aux élections c'est aussi annoncer ce qui nous différencie des autres. Nous ne disons pas voter pour nous car nous sommes vos ami-es, les plus gentils, les plus beaux. Non, nous vous disons voter pour nous sur la base des revendications que nous vous présentons et qui nous semblent prioritaires aujourd'hui. Nous n'obtiendrons pas tout, certes, mais au moins tout le monde sait où nous voulons aller. Nous ferons tout pour nous mettre en situation d'obtenir collectivement le plus de choses possibles afin de construire un futur à notre travail chez Webhelp.

Pour cela, il est clair qu'il faudra argumenter, négocier et surtout

lutter localement mais aussi nationalement à travers notamment le groupe et la convention collective.

Et autant le dire nos promesses reposent sur la réalité du secteur, ce n'est ni un délire du père Noël ni le rêve d'un fumeur... Nous voulons juste remettre Webhelp dans les normes du secteur et c'est dans ce sens que nous annoncerons dans les semaines qui viennent quelques revendications structurant un peu plus ce que nous voulons apporter et faire. Par exemple nous exigeons un 13ème mois pour toutes et tous, pour nous c'est juste reprendre une partie des richesses que nous avons créé et nous aligner sur d'autres entreprises du secteurs comme Teleperformance, Sitel ou des sites de Arvato... **Impossible ? Alors oui là-dessus aussi nous voulons du changement car des syndicats qui ne proposent rien et qui pensent que nous ne pouvons rien obtenir ce n'est plus possible.**

Nous avons donc voulu rappeler ce que voulait dire le mot changement à tous ceux qui pensent que rien n'est possible (définition wikipédia) : "*Le changement désigne le passage d'un état à un autre qui peut s'exercer dans des domaines très divers et à des niveaux très divers. Selon la nature, la durée et l'intensité de ce passage, on parlera d'évolution, de révolution, de transformation, de métamorphose, de modification, de mutation et surtout : "Chez les humains, le changement suscite des réactions diverses, allant de l'espoir le plus fou (thème de l'Apocalypse) à la phobie [réf. souhaitée], en passant par la crainte."* Et pour vous cela suscite quoi ?

Le changement une nécessité pour notre futur !

**Réinventer le syndicalisme à Webhelp
commence le 5 février en votant **SUD**.**





Candidat-e : et si c'était vous ?

La charte de moralité des élu-es !

L'ensemble de nos élu-es se sont engagé-es à :

-> Suivre des formations afin de défendre au mieux les salarié-es.

-> N'obtenir aucun avantage ou promotion grâce à leur mandat.

-> Utiliser leurs heures de délégation uniquement pour servir l'intérêt collectif (c'est à dire ne pas les utiliser à des fins personnelles).

-> Préparer leurs dossiers afin de venir en réunion avec du contenu et des propositions.

-> N'obtenir aucun avantage sous forme matériel, financier ou équivalent (place cinéma gratuit) de leur mandat.

Afin d'éviter le piège démocratique de n'avoir que des élu-e-s provenant d'un seul plateau et d'obtenir une meilleure représentation de l'entreprise, nous appelons les salarié-es à rejoindre notre liste. Il nous reste quelques places et vous serez donc les bienvenu-es...

Tou-tes les élu-es seront qualifié-es de salariés protégés dans l'exercice de leur mission. Ce qui signifie que la direction ne pourra pas les licencier sans en demander l'autorisation à l'inspection du travail et sauf si vous souhaitez partir... Les candidats sont aussi protégés 6 mois après le jour de scrutin.

Bon nombre d'entre vous se diront qu'ils n'ont pas les connaissances en droit du travail ou encore qu'ils n'ont pas le temps pour être élu-e. Pourtant, pour le syndicat **SUD**, chaque salarié-es devrait être en capacité de s'approprier et de pouvoir contrôler la politique économique et sociale de l'entreprises de participer aux instances représentatives du personnel. En effet pour nous, il n'y a pas d'un côté ceux qui savent et de l'autre, ceux qui subissent en ne donnant, qu'une fois tous les 3 ou 4 ans, leur opinion via un vote. C'est dans ce sens que nous sollicitons l'ensemble du personnel (et pas seulement nos adhérents) afin de se présenter sur nos listes.

Pour remplir leur mission de défenseur des intérêts des salarié-es, nous formons l'ensemble de nos élu-es aux missions qu'ils ont à remplir. Enfin, nous rappelons que les élu-es disposent d'heures de délégation afin de remplir leur mission auprès de leurs collègues...

Alors non, il n'y pas un prototype de personne pour se présenter à une élection. La seule chose qui compte à notre avis c'est la **volonté de mettre en cause la politique anti-sociale de la direction et de défendre l'intérêt des salariés et leurs acquis.**



Quelques unes des revendications que SUD défendra avec vous :

- 100 euros net d'augmentation par mois immédiatement
- L'intégration des primes sur la grille de classification et avancement à l'ancienneté quelle que soit la fonction.
- La reconnaissance des compétences et des missions avec passage à la fonction occupée.
- Des horaires respectant la vie privée et la santé psychique et physique de tous et toutes.
- Le 13ème mois pour toutes et tous, sans aucune condition d'ancienneté ou de présentisme.
- L'augmentation des droits et des moyens sociaux (garde d'enfants, congé maternité, logement, transports...).
- L'arrêt de la gestion par le stress, l'autoritarisme, les pressions et des licenciements économiques déguisés ou abusifs.

Syndicat SUD Webhelp : sudwebhelp@sudptt.fr - FB : @syndicatsudwebhelp

Vous pouvez nous suivre sur : <http://www.sudptt.org/centresappels/>