

Sud

ENSEMBLE !!!

POUR DES ÉLU-ES REELLEMENT AU SERVICE DES SALARIÉ-ES.

Depuis quelques mois, l'arrivée de Free sert d'alibi à toutes les suppressions d'emplois (fins de CDD, sanctions pour un oui ou un non...) ou à la détérioration de nos conditions de travail... A Webhelp, comme ailleurs, un certain nombre de salarié-es n'en peuvent plus, mais restent faute de pouvoir trouver un autre travail. D'après la direction du site, l'entreprise va mal ce qui justifierait tout... y compris les pressions.

Pourtant le groupe Webhelp ne cesse de s'étendre à l'international puisqu'il vient de racheter une entreprise anglaise pour plus de 90 millions et à ouvert en Belgique... Mais d'où vient l'argent ? Ne cherchez pas, il vient de notre travail ! Aujourd'hui les sites français vont mal car l'entreprise a perdu des contrats importants pour les sites français : Orange, SFR, Virgin, Stif, Nespresso..

C'est dans ce contexte assez lourd qu'auront lieu les prochaines élections professionnelles. En effet, nous allons voter pour élire nos représentant-es aux Comités d'Entreprise et les Délégué-es du Personnel. Il est, à notre avis, grand temps d'organiser ces élections. **Sud** est aujourd'hui le troisième syndicat sur le groupe Webhelp et compte bien obtenir plus de droit pour les salarié-es. C'est dans ce sens que nous pensons, dans le futur, aller en justice pour exiger une instance nationale regroupant les différents sites français. Ensemble salarié-es de Caen, Vitré, Montceau... nous serons plus fort-es..

Alors oui, ce vote ne passera pas inaperçu pour la direction car il sera synonyme de référendum où chaque salarié-e pourra se prononcer sur le bilan de la politique sociale de Webhelp et exprimer son avis sur l'action des syndicats..

Sud peut apporter du sang neuf dans les Instances Représentatives du Personnel (IRP), (CE et DP) comme nous l'avons fait à Webhelp Caen mais également sur d'autres entreprises.

Une telle liste nécessite la présence de salarié-es de toutes les services de l'entreprise afin que l'ensemble du personnel soit représenté et défendu. En clair nous voulons redonner la parole à **TOUS les salarié-es !**

Cela est indispensable pour la démocratie mais aussi important pour dire stop à la politique de la direction. Stop aux bas salaires, Stop au chantage à l'emploi, stop aux pressions... Pour y parvenir, nous avons besoin de vos candidatures. Nous savons que bon nombre de personnes veulent partir. Mais en attendant, vous et nous sommes là, et il y en a ras l'bol de nos conditions de travail et de nos salaires... Nous proposerons à tous nos élu-es (CE, DP) des formations pour assurer au mieux leur(s) mandat(s) et être au plus près des préoccupations de tou-tes les salarié-es.

PS : Tou-tes les élu-es seront qualifié-es de salariés protégés dans l'exercice de leur mission. Ce qui signifie que la direction ne pourra pas les licencier sans en demander l'autorisation à l'inspection du travail. Les candidats sont aussi protégés 6 mois après le jour de scrutin

Chez Sud nous accordons une importance particulière à : Informer...

La direction communique de plus en plus et en face le silence est quasi la règle. Sud conteste, argumente et vous alerte sur les conséquences pour le personnel. Pour nous les élu(e)s doivent rendre compte régulièrement de l'actualité et de leurs prises de décisions via des tracts.

Défendre...

Les intérêts et les droits de tous lorsqu'ils sont bafoués (sans prendre en compte son appartenance syndicale, son site...). Pour cela nous formons nos élus pour que le code du travail ne soit pas une énigme...

Proposer des alternatives ...

Nous voulons une autre orientation de développement de notre entreprise, dans le respect des droits du personnel et des intérêts du plus grand nombre.

Agir tous ensemble...

Les élu-es CE, les élu-es DP et surtout l'ensemble du personnel devront agir en commun le plus souvent possible, pour gagner de nouveaux droits et au minimum ne pas perdre les derniers qui nous restent.

Alors faites le bon choix, rejoignez les futures listes Sud...

Quelques unes des revendications que Sud défendra avec vous :

- 100 euros net d'augmentation par mois immédiatement.
- L'intégration des primes sur la grille de classification et avancement à l'ancienneté quelle que soit la fonction,
- La reconnaissance des compétences et des missions avec passage à la fonction occupée,
- Des horaires respectant la vie privée et la santé psychique et physique de tous et toutes
- Le 13ème mois pour toutes et tous, sans aucune condition d'ancienneté ou de présentisme,
- L'augmentation des droits et des moyens sociaux (garde d'enfants, congé maternité, logement, transports...).
- L'arrêt de la gestion par le stress, l'autoritarisme, les pressions et des licenciements économiques déguisés ou abusifs.

SUD : Qui sommes nous ?

« *Solidaires, Unitaires et Démocratiques* ».

SUD est souvent perçu comme le vilain petit canard du syndicalisme. Bien souvent, nous apparaissions comme le syndicat qui connaît parfaitement le droit et qui n'hésite pas à attaquer en justice. Bien souvent, on nous reproche de faire des référendums avant de signer des accords afin de consulter les salarié-es (il paraît qu'on n'assume pas nos responsabilités). Bien souvent, on nous stigmatise en expliquant que nous n'obéissons à aucune direction syndicale, ce qui nous rendrait incontrôlable (traduisez : pas achetable). Pire, il paraît que nous sommes un syndicat radical qui demande des augmentations de salaire régulières et des meilleures conditions de travail, quitte à utiliser la grève en cas de non aboutissement des négociations... Et bien oui, c'est vrai !

Notre idée du syndicalisme repose sur la négociation, l'action, la mobilisation.

Pour un syndicalisme combatif, force de propositions et unitaire

Candidat-e : et si c'était vous ?

Bon nombre d'entre vous se diront qu'ils n'ont pas les connaissances en droit du travail ou encore qu'ils n'ont pas le temps pour être élu-e délégué du personnel ou au Comité d'Entreprise. Pourtant, pour le syndicat *Sud*, chaque salarié-es devrait être en capacité de s'approprier et de pouvoir contrôler la politique économique et sociale de l'entreprises de participer aux instances représentatives du personnel.

En effet pour nous, il n'y a pas d'un côté ceux qui savent et de l'autre, ceux qui subissent en ne donnant, qu'une fois tous les 3 ans, leur opinion via un vote. C'est dans ce sens que nous sollicitons l'ensemble du personnel (et pas seulement nos adhérents) afin de se présenter sur nos listes. Par la suite, notre syndicat consultera régulièrement le personnel afin de permettre à tous et toutes de s'exprimer.



De plus, pour remplir leur mission de défenseur des intérêts des salarié-es, nous formons l'ensemble de nos élu-es aux missions qu'ils ont à remplir. Enfin, nous rappelons que les élu-es disposent d'heures délégation afin de remplir leur mission auprès de leurs collègues...

Alors non, il n'y pas un prototype de personne pour se présenter à une élection. La seule chose qui compte à notre avis c'est la volonté de mettre en cause la politique anti-sociale de la direction et de défendre l'intérêt des salariés et leurs acquis.

REJOIGNEZ-NOUS SUR NOS LISTES !

Que sont les IRP ?

Les DP : Selon l'article L422-1 du code du travail, leur mission est de « *présenter aux employeurs toutes réclamations individuelles ou collectives relatives aux salaires, à l'application du code du travail et des autres lois et règlements concernant la protection sociale, l'hygiène et la sécurité ainsi que des conventions et accords collectifs de travail applicables à l'entreprise* ». Les DP peuvent saisir l'inspection du travail pour toutes plaintes et observations relatives aux prescriptions législatives et réglementaires.

Le CE : il a pour mission de représenter « *l'expression collective des salarié-es de l'entreprise* » avec pour objectif de défendre les intérêts des salarié-es dans la gestion de l'entreprise. Il gère les activités sociales et culturelles (ASC) : les sorties, les voyages, la billetterie, spectacle de Noël, les loisirs... Mais ce n'est pas sa seule activité : le CE est consulté sur l'organisation, la gestion, les restructurations, les effectifs, la durée et les conditions de travail, la formation, l'activité économique, l'égalité hommes/femmes dans l'entreprise. Pour nous, ce rôle économique et social est primordial pour surveiller la bonne marche de l'entreprise.

Pour nous contacter Tél : 06 61 70 49 49

Syndicat Sud Webhelp : 25/27 rue des envierges 75020 Paris