

# Bisounours ou caliméro ?

INFORMER  
CONTESTER  
REVENDIR  
Sud...

Vendredi dernier, une bonne partie du site a choisi de débrayer quelques minutes pour manifester son ras l'bol. Contrairement à ce qui a été annoncé lundi via un tract de la CFTC puis via la direction (mardi), il ne s'agissait pas d'une grève d'un syndicat manipulateur. Mais bel et bien d'une grève de salariés mécontents, adultes et responsables.  
**Quelques rappels :**

**Intempérie :** Oui une réunion a eu lieu la semaine dernière et nous en parlons dans notre tract, d'ailleurs la réunion n'a pas été demandée par la CFTC mais par **TOUS** les syndicats. **Le bilan de la réunion ?** Il est simple : pour la direction tout est donnant donnant... Mais il faut rappeler que **Sud**, avant de distribuer le tract et avant d'aller voir le RH a appelé la direction générale du groupe pour exiger l'arrêt du chantage (nous lui avons donné plusieurs jours de délais). Rappelons aussi que lors du CE de Février, les élus **Sud** avaient obtenu un accord du RH sur ce dossier ce qui n'a pas été suivi d'effet. Rappelons aussi que ce problème a été soulevé en réunion de DP (Question de Février) par vos élus **Sud**... En clair, nous avons donc sollicité le CE, les DP, le RH du Mans et la DG du groupe... Pour un syndicat qui refuse soit disant le dialogue cela fait beaucoup.

On essaie de vous faire croire que la direction avait besoin de réflexion et avait demandé du temps... **2 mois pour réfléchir à une pratique qui existe depuis des années et qui n'a jamais posé de soucis à la direction générale du groupe... n'est ce pas déjà suffisant ?**

Mais revenons sur l'annonce de la direction du Mans au niveau du chantage à l'emploi de mardi après midi. **Vous n'êtes pas conciliant ou fiable ? Vous osez utiliser le droit de grève ?** Et bien on va vous supprimer le BOL/VD et une partie du 3939... Le méchant syndicat **Sud** vous a non seulement manipulé mais en plus, vous a fait perdre vos emplois. Attention ce n'est ni SFR ni le 3939 qui avait pris cette décision mais notre direction qui jure depuis des mois qu'elle ne choisit pas le lieu où sont affectés ses contrats. Et bien là en quelques heures la direction du site a réussi l'exploit d'annoncer aux clients que leur activité était délocalisée sur un autre site puisqu'elle était de retour... Heureusement, une réunion non prévue avec tous les syndicats (sauf **Sud** qui n'était pas invité) a eu lieu mercredi matin... Vous connaissez la suite devant tant de sourire et de complicité devant l'ennemi commun **Sud**. La direction décida miraculeusement de faire marche arrière. Pendant ce temps là, le méchant syndicat **Sud** était en train de s'entretenir avec la Direction générale de ce problème à Paris... Mais non tout cela n'est pas grotesque ni tiré par les cheveux et n'a rien à voir avec une entente contre **Sud** pour les prochaines élections... c'est juste le hasard...

**Mais est ce que tout le monde s'est bien compris ?**

La direction et les syndicats ne parlent que des jours intempéries. Mais est ce qu'ils ont lu le rapport de GPS santé (enquête sur la stress du mois de Mars)? Le résultat de cette enquête est catastrophique pour la direction et démontre les réelles raisons de ce débrayage : le ras l'bol général des salariés. Ce que la direction refusait d'entendre depuis des mois sur la souffrance au travail a été démontré en partie par leur propre questionnaire... **Et pourtant il continu à faire semblant que les gens sont manipulés.**

d'appel au débrayage, ils se seraient aperçus que les motifs étaient plus larges que les problèmes d'intempéries. Nous avons juste été à l'écoute et les portes paroles de se qui ce disait sur les plateaux. Oui nous en avons marre d'être traités comme des gosses et classés par ordre alphabétique. Non nous ne voulons pas de pause déjeuner de 2H ni de chantage sur ces pauses... Nous invitons d'ailleurs les syndicats à relire l'accord de substitution (Article 3.1) qui ne protège en rien les salariés sur les modifications de la pause déjeuner. Ainsi qu'à relire le code du travail sur le droit d'usage qui protégera les salariés d'une modification horaire que de quelques semaines. Ils devraient relire les contrats de travail des salariés rentrés depuis quelques années où il n'y a plus aucune notion d'une heure maximum de pause déjeuner. Et enfin il ferait bien de relire l'article 30 sur la modification des primes qui explique que la direction peut modifier les primes à sa convenance (c'est le montant qui doit être négocié.). **Et oui, la seule chose qui retient la direction sur cette question, c'est la peur d'avoir un mouvement social sur le site. Et pour être sûr que cela ne se produira plus la direction vient juste de jouer avec la peur de la perte de l'emploi.**

Mais bon passons, tout cela ne vaut pas le coup car il doit s'agir d'incompréhension... Nous voulons tous et toutes que certaines choses changent et c'est dans ce sens que le secrétaire du CE et le DSC SUD sont allés à l'inspection du travail mercredi après midi (nous avons invité les autres syndicats qui ont refusé de venir...). Nous continuons à demander :

- Arrêt du chantage et des pressions comme méthode de management
- Arrêt de notre infantilisation sur le choix de notre place sur les plateaux
- Possibilité de rattraper les jours d'intempéries et retour en arrière de la direction sur la mise en "jour d'absence injustifiée" de ces jours.
- Application immédiate de la convention collective et de l'ensemble des accords d'entreprise.
- Ouverture des négociations salariales de site 2009.
- Ouverture de la salle de pause supplémentaire promis depuis plusieurs mois par la direction générale. Salle que les élus **Sud** du CE ont négocié et qui ont promis son équipement en mobilier. Etc Etc...

Tout cela nous semble plus important que de savoir s'il y a des syndicats méchants qui manipulent les salariés. Pour nous, il ne s'agit pas juste de discuter entre direction et syndicats pour se sentir écouté. Nous voulons des actes, nous voulons que les choses changent concrètement...

**Nous ne pouvons que regretter que les futures élections polluent nos débats et permettent à la direction d'avancer. Dans quelques mois les élections seront passées et il faudra assumer d'avoir lâché tout cela...** Nous sommes des salariés adultes et dignes ou des enfants à qui on fait du chantage ? Malgré tout nous appelons donc à l'unité de tous les salariés et de tous les syndicats pour obtenir le minimum: notre dignité et la reconnaissance de notre travail.

Préparons ensemble des lendemains qui chantent ...

**Ensemble... Unis ...**