

Violent et radical?

Il y a quelques jours, vous avez eu entre les mains un tract qui caractérisait les derniers débrayages de violents et radicaux...

Nous sommes plus que surpris d'une telle prise de position provenant de la part de syndicats qui avaient eux-mêmes appelé à ces mouvements. Visait-il autre chose? Va savoir, mais bon généralement ce ne sont pas des syndicats qui lancent de telles accusations mais le patronat qui ne rêve que d'une chose : interdire les grèves.

Toujours sur ce tract (le tract de la collaboration CFTC / FO / CGT), il souligne le fait que certains syndicats ne vont pas

dans le sens des salariés etc etc.... Là nous avons été estomaqués par ce genre d'accusations qui d'après la rumeur viserait Sud... Doit-on rappeler que de l'aveu de tous si nous avons autant avancé ces dernières semaines (alors que la direction ne voulait absolument rien lâcher) c'est grâce à l'intervention de Sud qui a rappelé son ancien DS (aujourd'hui secrétaire de CE) pour aider et convaincre la direction. Il est sûr que militer pour ses intérêts, être absent physiquement ou mentalement (certains dorment) doit être un bon signe de prise de conscience des intérêts des salariés.

En attendant, Sud continuera sans rancune à travailler avec tout le monde malgré les mesquineries de syndicats qui préparent déjà les prochaines élections.

La prochaine fois, il sera sans nulle doute préférable de continuer l'unité jusqu'au bout au lieu de partir pour crier victoire (surtout quand la victoire est aussi petite) et lancer des accusations incompréhensibles. Mais à tous nous leur lançons un défi: venez passer vos heures de délégation en permanence DP ou CE ou à préparer les négociations locales ou nationales. Intervenez fréquemment auprès de la direction pour défendre les salariés. Ou mieux encore à écrire des tracts...

Après on pourra en parler....

Le syndicat Sud a signé la semaine dernière l'accord concernant la partie des NAO 2008 sur le site du Mans. Nous étions très divisés sur le fait de signer ou pas cet accord qui nous semble plus que limité.

Mais nous avons fait ce choix pour plusieurs raisons:

-> Nous voulions respecter le choix des salariés (voir partie résultat).

-> Nous voulions transformer les mobilisations par une avancée sociale car ce sont bel et bien les mobilisations qui ont débloqué la situation.

-> Nous voulions assumer notre rôle de syndicat leader dans la grève ainsi que dans les négociations puisque malgré la limite de l'accord c'est avant tout par nos interventions et nos propositions que la situation est passée du néant à cet accord.

Pour rappel : il faut préciser qu'un accord national concernant les salaires a été négocié et malheureusement signé en début d'année. Nous précisons malheureusement car la signature a été faite par deux syndicats alors que nous aurions pu obtenir beaucoup plus...

Une autre négociation va s'ouvrir en septembre 2009... Il faudra sans aucun doute attendre quelques mois pour savoir ce que cela donnera mais pour Sud il devient intolérable que les NAO accumulent autant de retard.

En attendant, pour rappel, voici brièvement ce qui a été mis en place pour "l'année dernière (sic)"...

- Prime exceptionnelle portant potentiellement la prime mensuelle de 152€ à 350€ sur la base.

- L'indemnité de transport est portée de 50% à 75% avec prise en compte du covoiturage.

- Jour enfant malade: Paiement du 3ème jour sur 5

- Pause femme enceinte: 1H par jour à partir du 5ème mois.

De plus, nous avons diffusé l'accord dans son entièreté avant le référendum sous l'aspect d'un tract unitaire. Vous pouvez y retrouver dans les détails les points négociés. L'accord sera affiché pendant quelques semaines sur le tableau du syndicat Sud.

Une chose est sûre c'est que notre bataille sous forme de débrayage n'a pas été vaine...

Résultat : Une consultation des salariés a été organisée mi-juillet afin de connaître la position des salariés de B2S Le Mans concernant l'accord "NAO Le Mans 2008". Cette consultation servait surtout d'indicateur pour les syndicats car organiser un vrai référendum en juillet est un peu difficile. De plus tous les syndicats n'étaient pas d'accord pour l'organiser ce qui nous a poussé à ne pas lui donner un aspect solennel avec surveillance de l'urne et liste des votants. Le syndicat Sud voulait avant tout essayer de continuer l'intersyndicale avec ses contradictions mais sans renier ses valeurs démocratiques.

Pour 52%

Contre 37%

Le reste se partageant équitablement entre bulletin nul et abstention.

