

Sud

ACCORD D'INTÉRESSEMENT

Suite à la réunion du 25 novembre 2020, nous arrivons au terme de cette négociation. Rappelons l'acronyme SUD, et ce que cela représente.

SOLIDAIRE - C'EST QUOI ÊTRE SOLIDAIRE ?

- S'entraider, c'est être solidaire, ça veut dire s'aider.
- Ne pas penser qu'à soi, penser aux autres, c'est être solidaire.



La solidarité conduit une personne à se comporter comme si elle était directement confrontée au problème des autres, sans quoi, c'est l'avenir du groupe qui pourrait être compromis. Le but de cette solidarité est de lutter contre les inégalités, qui augmentent avec la mondialisation.



UNITÉ - L'UNION FAIT LA FORCE

C'est en s'alliant et en associant nos forces que l'on peut vaincre.

Ce proverbe s'emploie pour souligner la nécessité de rester uni pour lutter ou combattre.

Il existe des traces écrites dès le XVIIIème siècle de ce proverbe dont l'origine précise n'est pas connue.

DÉMOCRATIE - LE DROIT DE S'EXPRIMER

Abraham Lincoln, président des États-Unis de 1860 à 1865, aurait un jour déclaré que la démocratie était « le gouvernement du peuple, par le peuple et pour le peuple ». Le droit de vote est à la base de la démocratie. Établi en France par la Déclaration des droits de l'homme et du citoyen de 1789, il n'a été effectif pour l'ensemble de la population qu'en 1944, avec la reconnaissance du droit de vote aux femmes. **Le droit de vote permet aux citoyens d'exprimer leur volonté.**

Ce projet d'accord de la Direction, est aux antipodes de nos valeurs.

ANTI-SOLIDAIRE - Les salarié-es sur la même activité sur deux sites différents n'auront pas forcément le même montant d'intéressement. Les salarié-es ayant eu les meilleurs résultats sur leurs activités, peuvent avoir un intéressement inférieur aux salarié-es de l'autre site ayant des résultats inférieurs à eux.



NON UNITAIRE - Cet accord met en concurrence les sites, et va engendrer la division des salarié-es, des conflits...

NON DÉMOCRATIQUE - Afin de redorer son image, la Direction souhaite acheter les votes des salarié-es, lors des sondages de satisfaction des employé-es. Ils ne pourront plus exprimer leur volonté de changement et devront voter une note satisfaisante pour peut être expérier un peu plus d'argent.



**L'ENVELOPPE DE L'INTÉRESSEMENT
DOIT ÊTRE RÉPARTIE ÉQUITABLEMENT ENTRE CHAQUE SALARIÉ.**

Pour contacter les élu-es et le syndicat
SUD SITEL CENTRE APPEL

Mail : patrickmaes_sud@outlook.fr

Facebook : www.facebook.com/syndicatsudsitel