



# Merci de votre confiance

Le syndicat **SUD** tient à remercier l'ensemble des électeurs qui a fait le choix de nous faire confiance en portant leurs voix sur nos listes. Le vote des salarié-es, nous place aujourd'hui en seconde position avec **25.94%**...avec bien entendu toutes les responsabilités qui vont avec...

## Au travail !

Nous devons continuer à démontrer par notre présence et nos actions que nous pouvons répondre à 100% des préoccupations du personnel. A nous de démontrer avec notre nouvelle équipe que nous pouvons pousser pour plus d'acquis sociaux mais aussi améliorer la défense des salarié-es... **En clair à nous de démontrer que nous respecterons nos engagements !**

Aussi, nous ferons tout pour que le rapport entre vos élu-es les titulaires et les suppléants, et les salarié-es change : plus de proximité, plus d'équité, plus de démocratie et plus d'unité syndicale. Et ce, même si notre nombre d'élus ne nous permet pas d'être majoritaire puisque nous disposons de 3 élus titulaires sur 11 (6 pour la CFDT, 2 pour FO, et 1 Titulaire Cadre pour la CFE-CGC). Nous espérons que les autres syndicats respecteront suffisamment la démocratie pour écouter les propositions de chacun. Nous invitons les autres organisations à travailler avec nous afin d'obtenir les avancées sociales dont chacun a besoin.

## Un choix qui devra être entendu par notre Président Group EMEA !

Le grand perdant de ce vote est bien entendu le Président Group EMEA qui a tout fait pour imposer lors des négociations le nombre de 2 sièges Cadres et favoriser ainsi son interlocuteur syndical. Mauvais perdant ? Concentrix ferait bien de mettre en place une politique sociale différente, un meilleur respect de la vie privée, des meilleures conditions de travail ainsi qu'une autre répartition des richesses.

Construisons collectivement nos exigences d'une autre politique sociale !

Nous le disions pendant notre campagne électorale : " Il ne s'agit pas de rêver ou de se mentir, les élections ne changeront pas tout, mais elles peuvent, si elles sont combinées aux luttes, être le début de quelque chose..."

En clair pour nous, le débouché électoral est un des éléments nécessaires pour faire changer les choses, mais seul ce ne sera pas suffisant... Il faut aussi y apporter, afin de soutenir et pousser nos élu-es, une mobilisation des salarié-es et un rapport de force... Pour cela il faut que la direction puisse sentir le poids de tous les salarié-es derrière nos élu-es et notre syndicat. A chaque volonté de s'attaquer à nos conquêtes sociales ou à chaque négociation d'un accord, la peur de perdre doit changer de camp.

Il faut que Concentrix comprenne que le dialogue social commence par le respect de l'humain mais aussi du droit et un partage des richesses équitables. Plus nous serons nombreux pour défendre ces idées ainsi que celle que nous vous présentons dans notre campagne, plus nous serons audibles. Y compris auprès des moins convaincu-es ! Alors, afin de renforcer cette dynamique, nous vous proposons de prolonger votre vote par une adhésion à notre syndicat ainsi nous pourrions continuer la construction de cette nouvelle politique de dialogue social toutes et tous ensemble...

## Ensemble vers un autre syndicalisme !

**Rejoignez SUD !**

### Bulletin de contact

Nom:.....

Prénom:.....

Adresse:.....

.....

Mail : .....

Tél : .....

**Le bulletin ci-contre est à remplir et remettre à un-e militant-e SUD OU à envoyer à :**

**Sud PTT 49**

**39 rue de l'enfer BP 70850 49008 ANGERS**

**Mail: [sudptt@sudptt.org](mailto:sudptt@sudptt.org)**

**<http://www.sudptt.org/centresappels/>**

 @syndicat sud comdata

 @sudcallcenter

# Nos élu-es :



Guy Yameogo

Candice jemma-Paolino

Magalie Brevot

Stéphanie Métairie

Samia Touil

Eric Bazard

Sylvie Gourhant

Representante syndicale

Candice jemma-Paolino

Déléguée syndicale

**Défendons  
nos emplois  
nos salaires  
nos droits...**



|                         | <b>SUD</b>    | <b>FO</b>     | <b>CFDT</b>   | <b>CFE-CGC</b> |
|-------------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| <b>Representativité</b> | <b>25,94%</b> | <b>15,04%</b> | <b>45,86%</b> | <b>6,77%</b>   |