



## INTERSYNDICAL STREAM ANGERS

### **PENDANT CE TEMPS-LA, SUR OBS : Planning ? fermeture ou pas de ce support ?**

*Vous vous sentez concernés, eh bien, pas la direction...*

*Pourquoi certain(es) ont le planning avec 3 semaines d'avance et les autres seulement 2 jours avant ?*

Nous exigeons une égalité de traitement pour toute l'équipe OBS.

En CE, la direction nous informe d'une décroissance d'activité en 2018, pendant ce temps-là, l'OM annonce la fermeture de ce support.

### **PENDANT CE TEMPS-LA, SUR IKEA : Manque de support fourni et de personnel.**

*Vous vous sentez concernés, eh bien, pas la direction...*

Nous demandons la mise en place d'un vrai suivi des procédures et une prise en charge des demandes des salarié(es), même s'ils/elles reviennent de congé (RTT, CP, etc...).

Exemple : « hé bien écoute, pour l'instant nous n'avons pas de procédures et tu vas faire comme cela et le lendemain comme ceci ! ».

Comment peut-on travailler comme cela ?

### **PENDANT CE TEMPS-LA, SUR ORANGE AT : Modification du plan de prime et des outils**

*Vous vous sentez concernés, eh bien, pas la direction...*

Nous exigeons que pour toutes modifications (de plan de prime, d'outils de travail, donc des conditions de travail en général), pour lesquelles les lois françaises demandent une consultation des Instances Représentatives du Personnel, soient appliquées.

A quoi bon faire des réunions avec des collègues si la direction ne prend pas en compte leurs avis ?

Ce nouveau plan de prime se rapproche bien à l'émission « Envoyé Spécial » du 8 mars 2018 sur la politique d'un DRH, cherchez, vous trouverez !

### **PENDANT CE TEMPS-LA, A STREAM : Les reviews...**

Entretiens annuels : déjà validés et non modifiables, un grand nombre de personnes n'atteignent pas les objectifs y compris pour les managers/Team Leaders (chefs d'équipe).

*Vous vous sentez concernés, eh bien, pas la direction...*

Nous demandons un vrai débat sur les entretiens annuels avec la direction pour que nous puissions avancer tous ensemble avec des objectifs clairs et précis et non au gré du vent des dirigeants, qui ont évalué et imposé un % d'année non réussie.

**TOUS ENSEMBLE NOUS AVONS PLUS DE POIDS**