

Retour de vos avis et ressentis face à l'annualisation

SUD vous remercie de votre forte participation au recensement du 17 mars dernier. En effet sur 219 tracts distribués à l'ensemble de l'entreprise, salariés, supports, bureaux et direction, vous êtes 71 à avoir fait un retour dans la boîte SUD qui était à votre disposition.

► 57 CONTRE

► 10 POUR

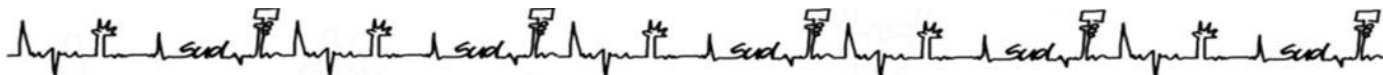
► 4 Ni POUR ni CONTRE

L'ensemble des avis récoltés revient toujours sur des **thématiques fondamentales**, qui sont pour vous source de : problèmes d'organisation, reconnaissance financière et des saturations qui provoquent stress, mal-être et fatigue.

👁️ **SALARIÉS** : Ceux qui ont voté **CONTRE** souhaitent la non reconduction ou des avantages beaucoup plus importants, **à la hauteur des efforts fournis** :

- 👁️ La qualité de la vie familiale est impactée par une **vie professionnelle stressante et exigeante**.
- 👁️ Les journées de 8h en **semaines basses** malgré le jour de repos supplémentaire **restent aussi dures et difficiles** à réaliser que les semaines hautes à 40H.
- 👁️ **La communication de la direction aux salariés est inexistante**, « on attend toujours le fameux nouveau client », « on ne se sent plus valorisé par notre direction », « tout pour eux, rien pour nous ».
- 👁️ **Pas de reconnaissance face aux efforts fournis**, pas de considération de l'entreprise, pas de discussion possible avec la direction.
- 👁️ **Une prime de 80€ insatisfaisante !!** elle représente une augmentation de 6.66€/mois ce qui paraît ridicule, voire cynique de la part de la direction face aux contraintes de l'annualisation.
- 👁️ Demande d'une prime cohérente, 5 fois plus importante, **soit 400€ net minimum**.
- 👁️ **Une prime de 30€ pour les TP** alors que les efforts sur les changements de plannings ont largement impacté la vie privée et familiale et sont débordés lors des périodes en semaines basses mal gérées en fonction du flux.
- 👁️ **Les impacts collatéraux** sur les services back office lors des semaines basses, se ressentent avec des charges de travail beaucoup plus éprouvantes et difficiles à gérer.
- 👁️ **L'état de santé est dégradé : stress, dépression, fatigue...**
- 👁️ **Les frais supplémentaires liés à l'annualisation**, à cause des semaines modifiées et des variations d'horaires qui nécessitent de payer plus de frais de garde d'enfants sur l'année.
- 👁️ **Le non-respect des rotations si la semaine passe en « haute » ou « basse »**, planification du soir alors que la semaine de référence en 35h était planifiée du matin.

Le changement de planification des semaines prévues sur le calendrier d'origine **engendre des difficultés d'organisation et de gestion quotidienne**.



OO SALARIÉS : Ceux qui ont voté **POUR**, expriment la **nécessité de l'annualisation** pour faire face à un **contexte économique concurrentiel**, mais indiquent également :

- OO La crainte de **perdre leur emploi**,
- OO La majorité demande vouloir une **contrepartie financière** cohérente en rapport avec leur implication, **un retour chiffré** noir sur blanc des bienfaits de l'annualisation,
- OO Etre déçus de la **perte des heures supplémentaires payées** en fin de mois,
- OO Souhaitent une **meilleure organisation**, moins contraignante sur les horaires et de conserver 2 jours de repos consécutifs en semaines basses.

Pour la majorité c'est évident, l'annualisation doit s'arrêter!!

Lors des différents échanges que nous avons eu ensemble tout au long de ces derniers jours, vous nous avez indiqué vivre et ressentir comme une injustice le fait que CCA CARMAUX soit le seul site du groupe CCA FRANCE à être annualisé. Vous avez ajouté ne pas accepter le passage en force de l'annualisation par la pression sur la perte d'emplois, si vous ne faisiez pas cet effort !!!

OO SUD : Les autres centres non annualisés gèrent de nouveaux clients. Mais vu que CCA Carmaux sort son épingle du jeu grâce à l'annualisation, nous ne sommes pas prioritaires. A croire qu'il faille être en déficit pour que les regards se tournent vers Carmaux et qu'enfin on nous considère. **C'EST UNE HONTE !!**

STOP !!! À ce système qui engraisse des actionnaires et qui détruit la vie et la santé des salariés qui s'appauvrissent...

NOUS NE SOMMES PAS DES MACHINES !!

EXIGEONS DÈS MAINTENANT LE RESPECT DE NOS DIRIGEANTS !!

Il est temps de se réveiller pour regagner la considération que nous méritons et avoir des avantages financiers à la hauteur de notre travail et de nos efforts.

Les salariés demandent à l'entreprise soit de supprimer la reconduction de l'annualisation, soit d'être récompensé à la hauteur de leurs efforts avec : **une prime de 400€** pour commencer. **Des jours de CP supplémentaires** pour palier au stress et à la fatigue. La révision des rotations avec une planification sur 1 mois sans changement dès qu'elle est mise en ligne au 20, afin d'arriver à s'organiser convenablement. La mise en place d'un échange entre la direction et l'ensemble de ses collaborateurs. **Si la direction ne nous entend pas aujourd'hui :**

Un appel national à la grève, manifestations et débrayages, est prévu le 9 AVRIL 2015, profitons de l'occasion pour demander les améliorations que vous avez été nombreux à faire remonter.



Des débrayages pourront se poursuivre les jours suivants, jusqu'à ce que la direction écoute et négocie favorablement les avantages demandés. Soit en réunion annualisation, soit en NAO (Négociation Annuelle Obligatoire ouverte depuis le 19 Mars. Un débrayage de 1h = 9.61€ brut, c'est peu perdu pour nous et beaucoup pour eux.

C'EST ENSEMBLE QUE NOUS FERONS CHANGER LES CHOSES !!

informer Comprendre revendiquer **SUD** gagner ensemble

