

# B2S attaque les conditions de travail site par site...

INFORMER  
CONTESTER  
REVENDIR

*Sud...*

Depuis quelques années, la Direction essaye de remettre en cause le système d'horaire et surtout instaurer l'annualisation sur plusieurs sites. Cette volonté répond à la même logique que celle d'allonger les pauses déjeuner de 1H à 3H ou 4H... Jusqu'ici le site du Mans résistait et n'avait pas subi de modification alors que Valenciennes, Aix et Chalon étaient totalement ou en partie passés aux nouvelles règles.

La direction pense pouvoir casser les vies des salariés sous prétexte qu'elle a besoin de gagner plus d'argent. Nos vies ? Notre fatigue ? Notre stress ? Elle s'en fout le principal reste et restera l'augmentation des bénéfices et surtout hors de question de remettre en question leurs choix.

Pourtant, d'autres choix sont possibles et ont été proposés à la Direction (utilisation du dimanche pour faire du temps partiel, utilisation des formations et réunions sur des plages horaires précises, emploi d'étudiants...). Comme de toute façon tout ce qui ne sort pas d'un cadre dirigeant n'a aucun intérêt pour notre PDG, nous l'invitons à discuter avec les autres entreprises du secteur pour savoir comment ils font. Et oui d'autres solutions (même si parfois ce sont les mêmes) ont été trouvés ici ou là sur le secteur comme quoi les affreux jojo de Sud ne sont pas complètement fous.

## Des procédures puis des négociations :

La direction a informé le Comité d'Entreprise de B2S Le Mans de la dénonciation d'une partie de l'accord de substitution qui régit jusqu'à présent leurs horaires. Là-dessus un premier problème juridique se pose puisque la direction pense dénoncer une partie de l'accord et non la totalité

ce qui est illégal. De plus, la manière dont elle dénonce l'accord est erronée, car la question mise à l'ordre du jour du Comité d'Entreprise ne précise pas plus que ça la nature du point ce qui annule aussi la validité d'un point... En ce qui concerne notre syndicat, c'est clair on mettra toutes nos forces et tous les recours juridiques possibles afin de faire respecter nos vies.

Au-delà de ce problème juridique et la dénonciation, il y aura une phase de négociation avec la Direction. Pour Sud, c'est clair : les salariés peuvent faire changer d'avis la Direction par sa mobilisation. Pour rappel, la Direction de B2S Aix voulait faire la même chose en décembre (après l'avoir imposé aux CDD). Les salariés via des débrayages et une mobilisation unitaire ont réussi à faire reculer la Direction en grande partie.

Nous pouvons donc le faire : OUI il est possible de mettre en place d'autres solutions pour répondre aux soucis de la direction d'avoir moins de salariés l'après-midi.

Sud négociera du début à la fin avec une recherche de l'unité syndicale la plus complète pour contrer les propositions de la Direction. Nous proposons donc aux autres syndicats et aux salariés de bâtir une liste unique de propositions revendicatives sur l'organisation du temps de travail. Mais pour nous ce débat ne peut être séparé de celui de la Santé au Travail.

Cette proposition concerne l'ensemble des sites car pour nous il est clair que cela doit faire parti des prochaines Négociations Annuelles Obligatoires ainsi que de l'accord stress.

**Non, notre santé n'est pas à vendre !**

## NAO 2010 c'est parti enfin presque :

Les NAO 2010 vont commencer dans quelques jours... B2S a toujours une année de retard d'un point de vu des négociations sociales. Après avoir quasi été à jour en janvier dernier, notre Direction a repris du retard à cause de la négociation du Mans. En effet, pour une fois les syndicats étaient d'accord sur la position de **Sud** : La Direction doit lâcher quelque chose sinon on ne signe pas. Et oui tous les syndicats ont refusé de signé même FO qui, pourtant, nous fait la morale sur Paris. Pour rappel, FO a signé un accord de substitution largement en dessous des acquis que nous avons précédemment et nous explique en symbiose totale avec la Direction qu'il fallait absolument signer l'accord.

Pour l'histoire après des mois de négociation aucun syndicat ne voulait signer... la Direction est donc revenue à la table des négociations afin de finir sur une véritable négociation. Bien entendu, il n'y a pas eu d'augmentation de salaire mais pour une fois les salariés ont obtenu quelques avancées. Comme quoi faire front dans l'unité, et ne pas signer tout ce que donne la Direction sert à quelque chose... Quelques mesures importantes de l'accord :

-> Augmentation de la prise en charge des abonnements transports : on passe à 80% pour la SETRAM, TIS, SNCF.

-> Augmentation des tickets restaurants: 7 euros avec toujours une prise en charge de 40 % pour le salarié et 60% pour l'entreprise.

-> Augmentation de jours événements familiaux:

-> L'heure de femme enceinte donnée à partir du 5ème mois est entérinée et de plus la salariée pourra choisir la modalité de cette prise d'heure et sa journée ne pourra être supérieur à 7H30 de travail effectif.

-> Et enfin une prime exceptionnelle de 100 euros net sera donnée à tous les employés et agents de maîtrise (ancienneté de 12 mois sans arrêt au 1er janvier 2011).

Je prend contact avec le syndicat **Sud** :

Nom :

Prénom :

Adresse :

Téléphone :

Mail :

**Défendons  
nos emplois  
nos salaires  
nos droits...**