



Le 09 juillet 2009

## **NEGOCIATIONS : LA DIRECTION DE TELEPERFORMANCE NOUS MEPRISE TOUS !**

Suite à la mise en place de l'UES Teleperformance France, tous les anciens accords ont été remis en cause. **Tous nos acquis sociaux sont menacés.**

La phase des négociations des accords de substitution a débuté depuis les 16 et 17 Mars derniers.

Les sujets actuellement sur la table sont importants pour la vie de tous les salariés : **aménagement du temps de travail, rémunération, classification et fonctions associées.** Toutes les organisations syndicales ont transmis leurs propositions il y a plus d'un mois. **Les organisations ont unanimement contesté les propositions de la direction,** qui en avait pourtant pris acte lors de la réunion de « synthèse » des 4-5 juin derniers.

Aujourd'hui 08 Juillet 2009, les organisations syndicales se sont réunies de nouveau avec la direction pour aborder le thème sur l'aménagement du temps travail ... mais la direction n'a daigné nous remettre son projet que la veille au soir !

Dans le projet d'accord « Temps de Travail » proposé aujourd'hui, **aucune des revendications des organisations syndicales n'a été prise en compte.** Ce projet prévoit notamment :

- l'annualisation du temps de travail (**avec des semaines jusqu'à 44h**),
- une **modulation** des horaires de **3 à 6 jours** de travail hebdomadaire,
- des temps de pause non comptés dans le temps de travail effectif,
- la non prise en compte des horaires réels de travail par le passage au « forfait jours » pour les agents de maîtrise « hors-production » (avec un nombre de jours travaillés plus élevés que ce qui existe actuellement pour les cadres).

Les délégations syndicales se sont donc contentées d'écouter le monologue de la délégation patronale, puis ont quitté la salle.

Deux autres réunions sont prévues le 10 Juillet sur la classification des fonctions, et le 15 Juillet sur les rémunérations. La direction n'a transmis aucune proposition de projet à ce jour, mais leurs orientations **menacent tous les acquis sociaux.**

Ces négociations se déroulent dans un contexte difficile en raison du projet de restructuration qui arrive comme par hasard en plein été. Tout cela est bien entendu une simple coïncidence...

Cette stratégie patronale n'a d'autre but que d'aboutir à des accords qui dégraderont nos conditions de vie et de travail, le niveau de nos rémunérations et les possibilités d'évolution de l'ensemble des salariés, sans rien lâcher concernant la restructuration et le plan social sur TP Centre-Est qui menace 475 salariés.

Ce qui est certain, c'est que la **Direction n'a pas l'attitude sociale responsable** qu'elle revendique en la matière. Elle fait au contraire preuve d'une attitude rétrograde, avec le plus profond mépris de tous les salariés.

**Allons-nous nous laisser traités comme ça ?**

**L'ensemble des organisations syndicales rappelle à tous les salariés que rien ne pourra être gagné sans une mobilisation forte et nationale.**