



# Après ce second tour la direction doit entendre la voix des salarié-es !



Le second tour des élections professionnelles a confirmé le premier. La liste de l'unité syndicale CGT-SUD est resté largement en tête grâce aux votes des salarié-es. Nous tenons à vous remercier de votre confiance et nous espérons que le message contenu dans vos votes sera entendu par l'entreprise... et son allié FO.

## Un choix qui devra être entendu par notre PDG !

Le grand perdant de votre vote est bien entendu la direction qui a tout fait pour choisir son interlocuteur syndicale. Dans ce contexte, la direction ferait bien d'entendre le signal émis par les électrices et les électeurs de SEDI. Le vote important des salarié-es désirant du changement, une politique sociale différente incluant un meilleur respect de la vie privée des salarié-es, des meilleures conditions de travail ainsi qu'une autre répartition des richesses ne pourra être ignoré !

## Un choix qui devra aussi être entendu par la direction !

Second grand perdant de cette élection, le syndicat FO doit aussi prendre en compte le vote des salarié-es. Pour SUD, il est donc temps que la FO se range enfin du côté des salarié-es et nous accompagne dans la lutte.

Nous l'invitons donc à travailler avec nous pour obtenir les avancées sociales dont chacun à besoin. Dans le respect de la démocratie nous sommes prêt à avancée toutes et tous ensemble pour les salarié-es mais sur des bases claires. Néanmoins nous ne sommes pas dupes entre les paroles et les actes, le temps fera la différence...

Nous reviendrons vers vous très rapidement pour vous présenter notre représentant syndical au CSE, représentants de proxi-

mité...

Ce second tour a aussi confirmé le taux énorme d'abstention. Nous ne pouvons que déplorer ce non vote des 2/3 des électeurs / salarié-es de SEDI. Mais cela n'est pas une surprise, car pour notre liste CGT-SUD il y a des raisons évidentes et, parmi elles, principalement le vote électronique ainsi que le manque de respect ou de reconnaissance de l'entreprise qui éloigne les salarié-es de la vie de l'entreprise. Sedi préfère depuis des années de payer ses actionnaires que de récompenser les salarié-es qui pourtant, eux y travaillent d'arrache pieds pour presque rien.

## Au travail !

Il faut à présent dépasser les slogans et tenter d'obtenir des résultats le plus rapidement possible c'est dans ce sens que Lynda Zerarga a demandé au Comité de Groupe une prime exceptionnelle de 100€ pour les 47 ans de l'entreprise. Mais bien évidemment tout ne se fera pas en un jour, nous faisons notre maximum pour proposer rapidement des changements. En attendant l'urgence est pour nous de préparer le Noël des salarié-es et les fameux chèques cadeaux.

**Nos élu-es SUD titulaires au CSE :** ZERARGA Lynda, HACHEMI Farid, DOKOU Joelle, TYSSEDRE Christelle, DOCKO Roméo-janine, SICOT Elodie, LEBOUIN Vanessa, LESTRAT Delphine, BATELA Nadège.

**Nos élue-s SUD suppléants au CSE :** GUYNAND Romain, DUBOIS Teddy, LORIOD Isabelle, BOURRIQUIS Elise.

# 72,81 %

# 9 élu-es sur 13

# Ensemble construisons un autre SEDI !

