

Sud

A Boulogne sur mer le 03/10/2017

NAO 2017

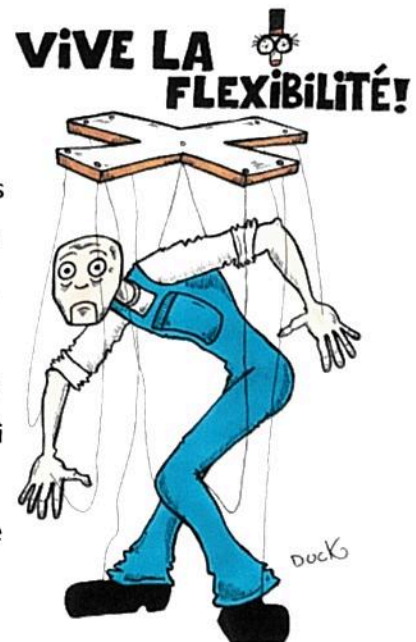
Trois coups, lever du rideau

La direction nous a fait part il y a quelques heures d'une communication pour le moins touchante. Elle souhaite en effet récompenser l'implication des collaborateurs qui contribuent à la réussite de l'entreprise! La proposition réalisée est "innovante", "ambitieuse" et "touche l'ensemble des chargés de clientèle", rien que ça! Cette bonté patronale atteint son paroxysme avec l'exclusion des journées conventionnelles du prérequis absentéisme. Ce projet d'accord est enfin le fruit d'un dur labeur partagé entre les organisations syndicales et la direction.

Baissons le rideau, la farce est terminée!

Retour à la réalité de la flexibilité et de la productivité

La mesure principale de bonification trimestrielle réalisée par la direction est construite dans un but simple et prioritaire : la production doit gagner en flexibilité. En vous imposant du temps de récupération à sa guise, la direction éponge les périodes creuses de production où vous n'êtes pas assez rentable. En imposant un prérequis d'absentéisme, elle essaye de maîtriser au mieux vos arrêts maladie et les journées enfants malade, sujet très commenté pour les deux sites. En ne voulant volontairement pas vous donner de la visibilité sur les notes de services associées au projet, elle garde un contrôle total sur le taux d'exclusion si important pour notre directeur. Le "modèle" du mérite est donc le salarié qui ne tombe pas malade, qui n'a pas d'enfant à soigner, qui a de bonnes notes QUALIDE et qui améliore encore et toujours ses performances pour ne pas être soumis à un malus.

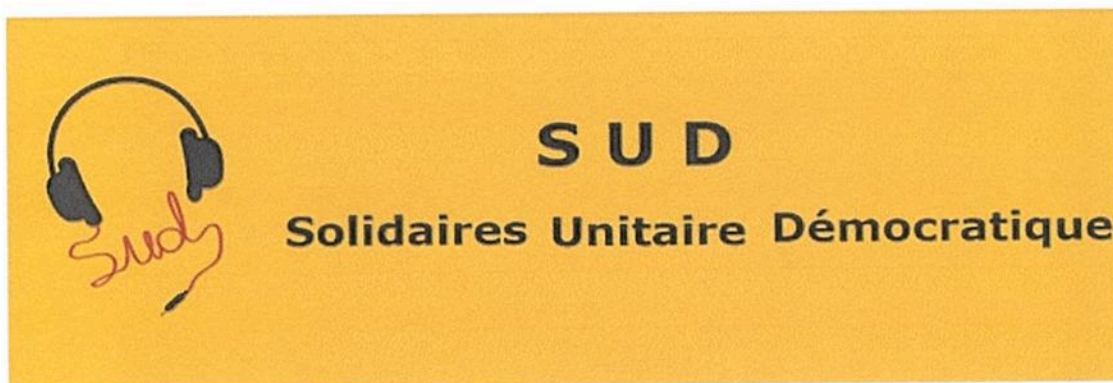


Raymond d' Alost

"Dans le vocabulaire des couturiers seulement, patron est synonyme de modèle."

Unissons nos forces

Depuis des semaines, les salariés des deux sites expriment leur mécontentement concernant ce projet de bonification trimestriel. On vous évoque une récompense pouvant atteindre les 8 jours/an. Mais personne n'y croit! Il suffit de faire un parallèle avec les notes de service qui sont revues à la hausse depuis des mois en terme d'objectifs et(ou) revues à la baisse sur le montant de la prime. Nous sommes devenus des matricules qui doivent rentrer dans des cases précises choisies par la direction. Et pour couronner le tout, les organisations syndicales doivent donner un positionnement "ferme" pour le Jeudi 5 octobre au plus tard concernant le projet d'accord. Le syndicat SUD ne sera pas pris en otage par la direction (tiens c'est bizarre on nous l'a reproché par le passé mais bref) et vous invitera donc prochainement à participer des mouvements d'action! Un rassemblement des forces est nécessaire pour exprimer le mécontentement des salariés et des «oubliés» des NAO.



Venez découvrir l'actualité du syndicat SUD sur la page Facebook : Sud Telecom 62

ou à l'adresse suivante sur votre navigateur internet

<https://www.facebook.com/solidaires62>

Fédération SUD-PTT
25/27 rue des Envierges – 75020 PARI