

## **SUD DEMANDE LE RETRAIT DU PSE ET DU PLAN DE MOBILITE.**

### **Des chiffres et des lettres...de licenciement.**

Le plan social annoncé ne concerne, en réalité, pas uniquement 157 suppressions de postes d'encadrants !

Est-ce que la majorité des 318 employés de Montigny et de Pantin vont bouleverser leurs vies pour aller travailler respectivement à Orléans et Villeneuve d'Ascq ?

Et quid du reste des salariés franciliens entassés à Guyancourt ? Et quel sort pour ceux du site de Lyon 3 sans le contrat EDF ?

Et si la crise continue et qu'aucun nouveau gros client n'est trouvé. Que nous diront-ils ? Et que risque t'il de passer ? Des centaines de licenciements pour faute individuelle sans en passer par un plan social, comme cela s'est déjà produit en 2003-2004 suite à l'annonce de la délocalisation de l'activité Wanadoo à Tunis...Bref, une hécatombe si les salarié-es ne se mobilisent pas.

C'est donc 475 licenciements sur le papier. Et nous savons qu'en Ile de France, autant chez les techniciens employés que les agents de maîtrise, il y a des « anciens » avec plus de 5 ans de boîte, d'autres ayant été rachetés par l'ogre TP avec des avantages individuels acquis (Multilignes, BVRP, par exemple...).

Le seul objectif des dirigeants de TP France est de réduire encore la masse salariale en virant les plus anciens, c'est à dire les moins mal payés....Et ce, dans un seul but, continuer à gaver les actionnaires et les dirigeants de l'empire !

Ils ont même osé nous affirmer que c'était le client Orange qui avait demandé à ne plus avoir de centre en Ile de France (???)

Et aussi bien sûr, ils ont chanté le couplet traditionnel : « La qualité n'était plus au rendez vous », soit en clair langage patronal : « vous êtes des mauvais ». Tout ceci alors que le recrutement en Ile de France était nul et que toute la machine était tournée vers la quantité, la production, au détriment de la qualité et de la satisfaction des clients...

On peut d'ailleurs se demander comment les « mauvais » salariés de Montigny et de Pantin deviendront « bons » à Orléans et à Villeneuve d'Ascq ?

### **Ce n'est pas aux salariés de payer leur crise**

**SUD demande que tous ces gros bonnets déclinent leurs émoluments, et, comme « c'est la crise », baissent leurs salaires et bonus afin d'être solidaires, autrement qu'en paroles, paroles, paroles....**

Ils prévoient un déficit de 10 millions sur l'UES en 2009, en intégrant leur Plan de Sauvegarde de l'Emploi. Pour sur qu'à ce tarif, la compétitivité sera sauvegardée !! Combien ce PSE va leur coûter ? Combien vont-ils « économiser » ? Ce n'est pas clair, tantôt 6 et parfois 8 millions.

**En réalité, rien ne nous prouve que ce sont les sites franciliens qui plombent les comptes, ou, plus exactement, qu'ils sont la source de la diminution du chiffre d'affaires à deux chiffres qui était de mise depuis 2004...**

**Rien ne prouve non plus l'obligation qu'aurait l'entreprise de supprimer, d'une manière ou d'une autre, près de 500 emplois en Ile de France !**

C'est dans ce sens que les élus du C.C.U.E.S ont voté une expertise qui est confiée au cabinet APEX , et dont les résultats ne seront annoncés que toute fin juillet au plus tôt.

Selon la Direction, ces destructions d'emplois seront « largement » compensées par la reprise d'un ex centre de la Camif à Niort, générant la création de 300 positions de télé-conseillers -au SMIC- mais aussi par l'ouverture, courant 2010, d'au moins 1000 positions de travail au Maroc !

**Sud** pense que l'annonce de ce plan social (une première à Teleperformance) n'est qu'un hors d'œuvre. Ils vont réorganiser, licencier également sur les autres SAS : TP Centre Ouest, TP Grand Sud et TP Nord Champagne. La question est : Avec ou sans plan social ?

Ils utilisent la crise pour dégraisser au rabais après avoir exécuté leur fusion sur laquelle ils ont menti, et beaucoup ont fait mine d'y croire en perspective des élections du 12 mai.

SUD n'a jamais cru que cette fusion pouvait être dans l'intérêt des salariés et nous l'avions clamé.

**Aux salariés mobilisés de mettre tout en œuvre, dès aujourd'hui, pour faire échec à cette politique !**

> Vos représentant-es SUD dans l'UES TELEPERFORMANCE France

Issam BAOUAFI – Délégué Syndical Central – 06 84 04 30 33

Cyril CHRESTIA – Délégué Syndical Central Adjoint –

> Vos représentant-es SUD à TELEPERFORMANCE Centre Est.

Joel MANCERON - Délégué Syndical Central – Site de Guyancourt – 06 09 84 53 56

Eric DUFAUD – DS Ile de France – Site Pantin

Djoulie DECIUS – DS Ile de France – Site Paris Firmin Gillot

Denys BINDER – DS – Site Belfort

Zineb SOUFI – DS – Site Lyon 3

Rui Manuel ROCHA – DS – Site Lyon 3

Site internet : <http://www.sudteleperformance.com/>