

Elections 2014



UNREZ-CA!

VOTEZ *Sud*

AVANT QU'ON NE VOUS FASSE TAIRE !

Le moins que l'on puisse dire c'est que la campagne électorale ce fini dans les canivaux. Alors que nous essayons depuis le début de mener la discussion sur le bilan des élu-es sortants et en présentant un projet syndical innovant et clair. La CGT a décidé de porter le débat sur la calomnie, le règlement de compte et la confusion entre le privé et le syndicalisme.

Soyons clair, *Sud* est avant tout une équipe qui discute en interne de ses positions et de ses choix. Il ne s'agit pas pour nous de faire du syndicalisme à travers un chef et surtout à sa gloire. Il ne s'agit pas pour nous, non plus, de faire du syndicalisme sans écouter, sans sonder les salarié-es. Pour nous, c'est fini le syndicalisme à la papa où les directives tombent d'en haut et doivent être appliquées en bas... Donc on s'en fou de savoir si x ou y est superviseur ou a eu sa carte à la CGT.

Aujourd'hui il s'agit de faire du syndicalisme par et pour les salarié-es... Au vu du tract de la CGT notamment, cela doit gêner et nous pouvons le comprendre. Il est fini le temps où on imposait ses choix aux salarié-es sur la signature des accords par exemple... Nous ne sommes pas parfait mais nous ferons tout pour ré-instaurer la démocratie dans les rapports syndicaux et arrêter la guerre d'étiquette. Même si pour le coup, c'est mal parti...

Dans ce torchon, la CGT explique qu'une militante *Sud* serait du côté «des forces obscures» car elle aurait un rôle de management. Est-ce que cela veut dire que personne ne doit évoluer à Armatis sous peine d'être dans la ligne de mire de la CGT ? Est-ce que cela veut dire qu'un superviseur est un traître à abattre ? Soyons sérieux, oui nous avons des militants qui ne prennent pas d'appels et qui donc, de fait appliquent les règles de l'entreprise (puisque c'est leur travail). Mais franchement est-ce que cela veut dire qu'ils sont pour ces règles ? *Sud* représente tous les salarié-es de l'entreprise y compris les formateurs, les superviseurs et tous ceux qui, un jour, espèrent évoluer...

Par contre, *Sud* fera son maximum pour changer les règles qui aujourd'hui ne permettent pas à tout le monde de vivre au mieux leur travail, ce qui implique de se battre pour les salaires comme contre une certaine organisation du travail. Pour se battre contre ces choix de la direction, nous espérons avoir des élu-es mais nous espérons aussi pouvoir imposer à la direction un autre rapport de force qui passera aussi par la grève mais pas que.... Tout cela passe par un vote *Sud* dès le premier tour...

Bien entendu, pour *Sud*, la grève est un des moyens pour imposer à la direction son point de vue mais pour autant, avant d'en arriver là, il faut informer les salarié-es, les consulter et proposer des revendications dans la négociation avec la direction... qui tiennent la route. Alors, non pour *Sud* il ne s'agit pas d'arriver en réunion et de taper sur la table puis partir en grève ou de faire grève avant même de négocier....

Cela peut paraître étrange mais lors d'une grève on investit son salaire dans la défense ou pour avoir des nouveaux droits.. Et vu nos salaires ce n'est pas rien. Il est vrai que certains ne perdent rien vu qu'ils ont des heures de délégation...

Par la suite, la CGT essaye de comparer les syndicats sur leur présence dans les instances ou dans le bureau syndical... Il nous semble plus que malhonnête de faire ce type de comparaison vu que nous venons de nous créer et vu les heures de délégation que possèdent tous les syndicats sauf *Sud*. Pour autant, au vu de toutes ces heures est-ce que leur bilan est bien suffisant ? Et surtout est-ce que le bilan de leurs actions est réellement positif ? Par exemple, quand on voit le nombre de place de donner la semaine dernière à cause de leur date de préemption... alors que d'autres salarié-es les ont payé. Est-ce que c'est normal d'utiliser l'argent du CE pour s'offrir des tablettes ou des téléphones... ou mener sa campagne électorale ? Nous nous parlons de ce bilan et nous ne réglons pas nos comptes privé passé... ni avec les personnes ni avec la direction...

Nous espérons que la campagne électorale se limite aux bilans et aux projets. Nous avons eu ni l'un ni l'autre de certains syndicats qui se contentent de nous expliquer qu'ils sont les meilleurs... Pourquoi pas, mais... bon être le meilleur signifie aussi ne pas mentir et faire son auto-critique. D'ailleurs à la CGT aussi il y a des goodies mais bon la section d'Armatys doit avoir sa propre réalité...

Pour *Sud*, l'avenir passe par des propositions claires, un syndicalisme démocratique et de lutte mais unitaire entre les syndicats et entre tous les salarié-es subissant les mauvais coups de la direction.

Pour que ça change

Votons
Sud!
Solidaires