

Le PDG est en visite, reçu à la marseillaise !

A INTELICIA MARSEILLE, le soleil ne brillait pas pour tout le monde :

Problèmes matériels récurrents et non résolus depuis des semaines

- + Primes non versées depuis le mois de septembre**
- + Conditions de travail sur site comme en télétravail dégradées**
- + Salaires permettant à peine de survivre**
- = Mécontentement légitime et généralisé des salarié-es**

La venue de notre PDG a été l'occasion de lui indiquer très concrètement que l'ensemble des problèmes qui perdurent depuis des mois sur le site devaient être résolus.

Des collègues sont toujours en attente du versement de plusieurs centaines d'euros de prime. C'est indécent à quelques semaines des fêtes de Noël ! Nos fins de mois sont de plus en plus difficiles au regard de salaires qui nous permettent tout juste de survivre. Nous aimerions nous aussi pouvoir offrir quelques cadeaux à nos enfants et proches. La direction doit régulariser cette situation au plus vite et nous payer notre dû !

Des problèmes matériels sont récurrents, et malgré les nombreux signalements faits à la hiérarchie, rien ne bougeait. Si nous ne manquons pas de travail, l'immobilisme de nos managers pour résoudre ces dysfonctionnements commence à peser fortement sur notre patience et sur la



productivité toujours plus forte qui nous est demandée.

Que ce soit sur site ou en télétravail, les conditions se dégradent fortement. La modulation du temps de travail s'intensifie et ne permet plus de concilier nos vies privées et familiales. On ne peut pas imposer tout et n'importe quoi au personnel sans prendre en compte notamment cette dimension !

The logo for 'intelcia' features the word in a lowercase, sans-serif font. The 'i' is a solid magenta color, while the remaining letters 'ntelcia' are outlined in a light blue color.

SUD a donc exigé auprès du PDG :

↳ Le paiement des primes non versées parfois à hauteur de 300 euros et plus : **la confirmation du virement a été fait ce 06 décembre 2023.**

↳ La résolution de l'ensemble des problèmes techniques matériels et logiciels signalés depuis des mois : **la direction a pris en compte et assure par écrit une intervention rapide.**

↳ Un assouplissement de la modulation du temps de travail, un de TAD en plus et l'amélioration de nos conditions de travail.

↳ Une correction de la fiche de paie des salariés impactés par les erreurs sur salaire.

↳ Un mail d'excuse a été demandé auprès des collaborateurs qui ont été laissé à leur sort depuis des mois : **Les collaborateurs ont tous reçu ce mail d'excuses le 6 Décembre 2023.**

Nous sommes la poule aux œufs d'or, sans nous, rien !

Faisons-leur savoir si rien n'est fait dans les plus brefs délais !

Ensemble nous pouvons faire bouger les choses !

Marseille, le 7 Décembre 2023