

SUD

On solde !!!! Vacances à -20% dernière démarque

02/02/2021

Le Jeudi 28 janvier 2021 s'est déroulée la 2^{ème} réunion des NAO, après avoir reçu les propositions des différentes organisations syndicales, nous avons eu la chance d'avoir à notre tour les propositions de la direction et que dire...

Une réduction de près de 50% de budget comparé aux années précédentes.

Proposition direction 1 :
300€ de chèques vacances
Prime naissance
Groupe de travail OS / Charte violence sexiste et morale
Web séminaire d'intervenant externe
Accord d'intéressement
Bonus LIFT : si objectif global entreprise atteint => +15 000€ au CSE (Objectif jamais atteint !)



**Deuxième proposition,
c'est tellement bon on en
redemande ...**

Proposition direction 2 :
250€ de chèques vacances
Abondement exceptionnel CSE chèques cadeaux 48€
Prime naissance
Charte violence sexiste et morale
Web séminaire d'intervenant externe
Accord d'intéressement
Bonus LIFT : si objectif global entreprise atteint => +15 000€ au CSE (Objectif jamais atteint !)

Ces propositions sont inacceptables !

L'année 2020 fut une année difficile pour les salariés qui ont dû s'adapter à de nouvelles conditions de travail. Celles-ci ont impacté aussi bien leur vie privée que professionnelle. Le manque de reconnaissance de l'entreprise après les efforts supplémentaires fournis par chacun d'entre nous est indécent.

WEBHELP Caen profite de la conjoncture actuelle pour économiser ce qui devrait nous revenir grâce

à notre travail. L'investissement des salariés a permis à l'entreprise de dégager des bénéfices et de sortir haut la main de cette crise.

Pourquoi les salariés devraient-ils être impactés par le coût des mesures sanitaires qui relèvent de la responsabilité de l'employeur ?

Nous revendiquons une réelle reconnaissance de notre travail, **SUD** refuse de se contenter de quelques miettes pour l'ensemble des salariés !