



Négociations Annuelles Obligatoires 2020

Notre premier rendez-vous pour proposer nos revendications a eu le

18 août 2020

La dernière réunion a eu lieu le 19 novembre 2020 est s'est achevée sur un désaccord.

SUD dit **NON** a des rabais

Nos propositions	Contre propositions direction
Augmentation salaire de : - 2 % pour les C2 - 2,1 % pour les C3 et C4 - 2,2% pour les C5 - 2,3% pour les C5 bis - 2,4 % pour les C6	Augmentation se rapportant à la grille des salaires de branche Excepté les C5 bis à 0,5 % car hors catégorie (c-à-d pas d'augmentation pour cercle car les salaires sont déjà à la hauteur de la grille)
Augmentation des primes part variables - niveau 1 : augmentation de 5 e - niveau 2 : augmentation de 5 e - niveau 3: augmentation de 8 e - niveau 4 : augmentation de 8 e	NEANT
Augmentation de la prime germanophone à 160 euros	Planification à 3 semaines
Demande d'une prime de qualité C2	Amplitude horaire de 8 h maximum par jour et 7h30 pour les + de 50 ans
Valorisation de l'ancienneté par changement de niveau - 5 ans de présence pour les C2 et C3 - 8 ans de présence pour les C4 10 ans de présence pour les C5	Refonte de la part variable (formation d'un groupe, invitant conseillers, DS, Superviseurs et chefs de plateaux pour débattre et établir un nouveau calcul de Part Variable qui devra tenir compte de la polyvalence et de la vente)
Télévente : a) demande à ce que le calcul soit chiffré sur la campagne traitée b) Demande que la cadence soit calculée sur la DMT	4,000 euros œuvres sociales
Prime assiduité mensuelle : demande à ce qu'elle soit calculée au prorata du nombre de jours de présence dans le mois	
Rémunération pour l'ensemble des salariés de la petite pause de 5 mn par jour soit 35 mn au lieu de 30 mn aujourd'hui	
Heure supplémentaire à effectuer par jour : au maximum 1 h et 30 mn pour	

les + de 50 ans	
5ème jour enfant malade supplémentaire dès le 2ème enfant	
Poser un 1/2 jour de CP ou enfant malade	
Fermeture du centre à 20 h et 19 h le samedi	
Fermeture à 13 h le 24 décembre et le 21 décembre	
Planning à 3 semaines	

**La politique sociale de Cercle en particulier se résume à
NON NON et NON**

De CCA à Comdata il n'y a aucune reconnaissance pour notre travail quotidien ! Nous avons pourtant un groupe qui fait des bénéfices et toujours répondu présent pendant la crise sanitaire... même quand la boîte dépassait les bornes ! Les bénéfices accumulés par notre direction doit revenir aux salarié-es pour motiver et inciter les gens à rester...

Là on voit bien que la direction bloque sur tout et que pour elle nous ne sommes pas à la hauteur de ce qu'elle attend. Mais est ce que nous le serons un jour ? SUD ne peut accepter cette dévalorisation, qui plus est, la QVT (Qualité de Vie au Travail) n'est pas pris en considération car même quand les mesures coûtent trois fois rien elle ne veut rien faire !!! SUD a donné sa réponse en clôture de séance et signera **UN PROCES VERBAL DE DESACCORD**

Vos élues SUD

Monique Friedrich (déléguée syndicale), Suzanne Pilloni, Corinne Henrion, Nathalie Zimny (titulaires) Laëtitia Koch, Sarah Rouzier, Gladys Carruba, Céline Obringer (suppléantes)