

SUD

Merci de votre confiance !!

Decembre 2018

Le syndicat **SUD** souhaite vous remercier pour ce choix qui est clairement celui des employé-es.

Notre syndicalisme s'implante dans la durée et renforce encore un peu plus son poids au sein du groupe.

Nous obtenons **30,92%** en terme de représentativité et sommes le second syndicat de l'entreprise. Avec 5 élu-es titulaires et suppléants .

★**Un petit résumé des années précédentes:**

En 2012: 20,20% , contre 2015 : 25,93 % à ce jour 2018 : 30,92%.

C'est notre 3ème élection dans l'entreprise et 3ème fois que l'on gagne du terrain ! Aujourd'hui nous sommes les seuls à progresser.

Nous ne pouvons qu'être confortés dans nos choix de remise en cause du plan-plan quotidien imposé par la direction. Ce plan se résume trop souvent par des sacrifices pour les salarié-es et des avantages pour la direction et ses condisciples. Il est incontestable que ces résultats soient démonstratifs de notre positionnement syndical et de la reconnaissance du travail de terrain (tracts, etc.). La grève qui nous a permis de vous donner 350 € de chèque vacances en était une démonstration et tout cela grâce à votre soutien.

Nous avons aussi été les seuls à vous remercier en vous dédommageant afin de palier votre perte de salaire, grâce à notre caisse de grève.

Maintenant à nous de continuer et prouver par notre présence et nos actions que nous pouvons répondre à 100% des préoccupations du personnel. A nous de démontrer que nous pouvons pousser et réinventer le Comité Social et Economique. En clair nous respecterons nos engagements !

Le vote important des salarié-es désirant du changement, une politique sociale différente incluant un meilleur respect de la vie privée des salarié-es, des meilleures conditions de travail ainsi qu'une autre répartition des richesses ne pourra être ignoré !

Nous reviendrons vers vous très rapidement afin de mettre en place des permanences pour répondre à toutes vos questions.

Et nous ferons en sorte très prochainement de vous remercier comme il se doit pour votre confiance encore une fois, qui nous a permis d'augmenter un peu plus et donc de nous faire entendre.



Et maintenant ?

Après chaque élection un certain nombre de votes doit avoir lieu afin de nommer des élus pour les différentes responsabilités afférentes au fonctionnement du CSE. Par exemple nous allons voter pour élire :

- Un secrétaire du CSE (il réalise les ordres du jour avec le président (direction))
- Un trésorier et généralement un trésorier adjoint...
- Des présidents et des membres pour les commissions formation, logement et égalité professionnelle.

En règle générale, c'est l'organisation majoritaire qui prend la responsabilité du secrétariat. La trésorerie est souvent partagée entre deux organisations syndicales (ce que notre syndicat proposera aux autres organisations).



La team SUD :

- Nos élu-es au Comité Social et Economique :

Nos titulaires CSE :



Nos suppléant-es CSE :



Notre déléguée syndicale :



Pour nous rejoindre ou nous contacter

Mail : sudwebhelpcaen@sudptt.org **Facebook :** @syndicatsudwebhelp