



# Pour que ça change...

**D**epuis des années, Laser Contact a instauré une répartition des richesses qui ne profite qu'à quelques uns... en clair au seul profit des actionnaires qui, eux, gagnent toujours plus d'argent. Que ce soit avant ou après le rachat par Armatis, nos vies n'ont pas changé. Pire encore, elles se sont dégradé, tant d'un point de vue de notre pouvoir d'achat que de nos conditions de travail. Tout cela pour accroître au maximum la profitabilité du groupe... Armatis LC met des pressions diverses, ce qui cause une énorme souffrance au travail.

**N**ous devons sanctionner la politique antisociale de notre direction. **SUD**, c'est la garantie d'un syndicalisme offensif au service de la défense des intérêts des salarié-es au quotidien. **Mais c'est aussi une volonté de négocier et de faire des propositions pour améliorer rapidement, mais sûrement nos vies.**

**C**ette élection est très importante, chaque vote compte, c'est l'occasion d'élire celles ou ceux qui défendront les intérêts de tous les salarié-es contre la direction. Certains confondent depuis trop d'années leur intérêt personnel avec la mission pour laquelle ils ont été élu-es. Avec **SUD**, on dit stop à tout cela !!!

**N**ous savons que vos exigences et préoccupations sont aussi les nôtres, car nous travaillons tous les jours. Nous continuerons après les élections, car nous sommes contre le cumul des mandats. Pour nous, il est primordial de faire circuler l'information, de favoriser l'expression collective, d'agir ensemble dans l'unité.

**Nous nous engageons :**

-> à ce que chaque salarié-e puisse poser ses questions à un-e représentant-e **SUD** sur son site, qui vous répondra ou les fera remonter,

-> à instaurer l'égalité totale entre les différents salariés de Laser Contact, et ce en matière de droit, mais aussi en matière d'accès aux instances représentatives du personnel.

## A SUD, on ne fait pas que parler, on agit !



### Vos élu-es SUD :

- ▶ Porteront vos réclamations individuelles et collectives à la direction et défendront les droits de tou-ttes les salarié-es (CDI, CDD ou Intérimaires),
- ▶ Vous tiendront informé-es de toutes les restructurations et mauvais coups de l'entreprise et diffuseront régulièrement des tracts d'information syndicale et des compte rendus des réunions,
- ▶ Assureront une représentation et une défense systématique de tous les salarié-es lors des entretiens préalables à sanction ou licenciement,
- ▶ Apporteront leurs expertises juridiques sur des contestations de sanctions disciplinaires ou reconnaissance du droit du personnel (salaires, litige sur le contrat de travail, etc...). Ils monteront les dossiers aux Prud'hommes ou au Tribunal de Grande Instance. Nous avons déjà pu obtenir des victoires importantes pour certain-es salarié-es sur les sites de Laser Contact où nous sommes présents.

Notre but n'est pas uniquement de faire un bilan de l'équipe sortante. Pour cela, il suffit de voir où nous en sommes ... Nous proposons juste un changement pour que les délégué-es du personnel comme tous les élu-es soient réellement au service exclusif des salariés...

## Ensemble vers un changement à 100 %



# Pour nos droits et nos conditions de travail !

**S**tress, pressions, harcèlement, hygiène et sécurité des positions de travail, moyens de travail obsolètes ou insuffisants, sont notre lot quotidien. Les réorganisations incessantes, les mobilités forcées entre tel ou tel plateau, les planifications non adaptées, les cadences de production démentielles, sont monnaie courante dans l'empire Armatiss LC dont Laser Contact fait partie... Ne parlons pas des salaires, de la classification ou du temps de pause...

## **A nous de briser ensemble cette politique et de nous faire respecter !**

Les délégués *Sud* sauront aussi organiser les luttes, les mobilisations collectives et nécessaires, avec l'ensemble des délégués de l'établissement et tout le personnel, pour obtenir des réponses satisfaisantes aux réclamations du personnel. C'est particulièrement important au moment où la direction ne cesse de modifier, sans aucune concertation, les horaires, l'organisation et l'ensemble de nos conditions de travail. Nous n'hésiterons pas non plus à aller en justice...

# Pour nos emplois et nos salaires !

**N**ous exigeons une autre politique de l'emploi et des salaires. Les salaires sont gelés et notre revenu disponible est à la baisse depuis trop longtemps.

**Votons**  
**Sud!**  
**Solidaires**

## **La multi-compétences pour un mini salaire, ça suffit !**

**Nous revendiquons :**

- ▶ la transformation des CDD et intérimaires en CDI,
- ▶ 100 Euro net d'augmentation par mois tout de suite,
- ▶ l'intégration des primes sur la grille de classification, l'arrêt de l'individualisation des salaires,
- ▶ l'avancement à l'ancienneté quelle que soit la fonction,
- ▶ la reconnaissance des compétences et des missions avec passage au niveau de la fonction occupée,
- ▶ des horaires respectant la vie privée et la santé psychique et physique,
- ▶ le 13ème mois pour toutes et tous, sans aucune condition d'ancienneté ou de présentisme.

**Défendons  
Nos emplois  
Nos salaires  
Nos droits...**

## **Liste D.P. 1er collège**

Verron Damien	Joret Julia
Simon Blandine	Verron Damien
Joret Julia	Simon Blandine

*Les délégué-es du personnel **SUD**, s'engagent à participer à l'ensemble des réunions, à vous informer, à faire respecter la réglementation et à saisir l'Inspection du travail si besoin.*

*A être vigilant-es sur les libertés individuelles, sur les atteintes au droit des personnes, sur les discriminations, en allant jusqu'au droit d'alerte si nécessaire.*

*Nous serons toujours au plus près de vos préoccupations, compétent-es localement pour la défense de vos droits, pour réagir immédiatement et interpeller la direction quand la situation du personnel l'exige, et nous savons que les occasions ne manqueront pas sur nos sites.*

**Du 12 au 16 Juin, chaque voix compte !  
Un seul et véritable contre-pouvoir sur vos  
sites : vos élu-es SUD !**