

Tract des syndicats : Sud, CFTC, CFDT, CGT, FO

Oncle Picsou doit cracher de l'argent

Le Mans, le 11 Juin 2009

Modestie et respect

Nous tenions dans ce tract à manifester notre choc suite à certains propos tenus par notre nouveau directeur.

En effet, d'après la nouvelle direction nous étions tellement mauvais qu'on courait à la catastrophe. Donc superman et son équipe sont arrivés du Maroc pour sauver notre site. D'ailleurs d'après M. Manzari, les résultats se sont très vite vus au niveau des chiffres...

Mais bon cela n'était pas suffisant et c'est pour cela que son équipe allait venir fréquemment dans les prochains mois.

De qui se moque-t-on? Les managers et les TO de B2S Le Mans ne sont peut être pas les meilleurs du marché mais nous tenons à rappeler que si B2S en est là aujourd'hui c'est avant tout grâce au travail des salariés du Mans (entre autre). Rappelons que c'est l'argent dégagé sous le contrat Noos qui a permis à B2S de survivre et de se développer au Maroc.

Rappelons que les contrats (et donc leur rentabilité et les méthodes de travail sont décidées par la direction et non par les salariés. Donc si aujourd'hui, il y a des soucis, il faudrait plutôt se poser les bonnes questions sur les compétences de certains. Au lieu de venir nous faire la morale... et de nous expliquer que nous faisons mal notre travail.

Surtout que vus les remerciements que nous avons eu depuis des années cela n'incite pas grand monde à être motivé.

Suite au premier débrayage la direction de B2S s'était engagée à recevoir les organisations syndicales afin de faire le point et répondre aux attentes des salariés // Ce fut chose faite, jeudi dernier // Au même moment, une grande partie des salariés ont débrayé pour la seconde fois afin de rappeler à la direction qu'il n'était pas question d'en rester là... // Voici le bilan de la réunion, la suite vous appartient !

Voici les réponses de la direction:

Climatisation: un devis a été fait pour une réparation mais tout devrait être changé car sinon on ne s'en sortira jamais. La direction cherche donc un installateur pour tout changer (y compris dans les salles où il n'y a pas de climatisation). Des dates?: non. Prix: 120 000€ (enfin d'après eux). Conséquence: Vu le coût du changement ce n'est pas possible de déboursé beaucoup plus d'argent pour le reste...

Prime: La direction est ok pour dire que nous avons raison sur le problème de changement de prime sans avoir averti qui que ce soit. En conséquence ils reviennent en arrière depuis Avril et une régularisation sera faite pour tout le monde.

Classification: La direction a expliqué qu'elle vérifiera ce dossier mais sans trop de conviction.

Condition de travail: La direction explique qu'elle va rappeler le management (CP et RO) à l'ordre concernant la manière de se comporter sur le site. Au niveau des postes de travail, ils ont expliqué qu'un changement d'écran est en cours et 90 autres écrans ont été commandés.

Parking: Il sera refait entièrement d'ici le printemps 2010 !

Prime de transport : 75 % de prise en charge de l'abonnement transport en commun au lieu des 50 actuellement avec application du même montant pour le co voiturage reste à voir la mise en place du planning.

enfant malade : 3ème journée rémunérée--> ok

Femme enceinte : 1 heure par jour non cumulable si demande de cumul, 1/2h par jour--> ok

Prime exceptionnelle : Refus catégorique de donner un euro !!! La direction explique que les autres sites font ce qu'ils veulent mais il n'y aura rien ici. Pour eux on verra dans un an, il propose: 300 euros de prime exceptionnelle l'an prochain si chiffre atteint 1 million la direction propose : 200 si 1.5 millions et 300 si 2 millions

Chèques déjeuner: La direction a décidé de faire un pas en passant les TR à 7€ alors que nous en demandions à 7.6 €/

Nous avons essayé de trouver un accord par le haut avec la direction en expliquant que B2S pourrait multiplier par 2 les primes de Septembre et Octobre. Par exemple au lieu de 152€ on pourrait avoir 300€ avec les mêmes critères. La direction a refusé en proposant 200€ en disant que nous ne pouvions pas financer la climatisation et une augmentation de charge. On leur a demandé de laisser les salariés choisir par un vote ce qu'ils voulaient en premier car de toute façon pour la climatisation nous n'étions pas forcément près de l'avoir. La direction a encore refusé en disant qu'elle était obligée de le faire! Drôle de manière de présenter les choses car d'un côté on met ça dans la balance et de l'autre on ne nous laisse pas le choix. Et puis pourquoi nous payons la clim et le parking vu que le site a été vendu... De manière très positive d'après le nouveau directeur.

Les syndicats sont tous ressortis insatisfaits devant les propositions de la direction. Pour nous, de l'argent il y en a dans les caisses avec la vente du site...