

Suite au dernier débrayage et au tract d'information, la direction de B2S Le Mans ayant sans aucun doute une soirée à combler a souhaité répondre aux mobilisations et aux informations qui ont circulé.

Au delà de la réponse qui nous semblait insultante et hors propos pour une note qui aurait dû expliquer avec vérocité la situation de l'entreprise. A aucun moment notre direction n'explique les effets catastrophiques de SES choix ni le redressement que nous connaissons depuis quelques mois.

Mais peu importe, ne donnons pas plus d'importance à la réponse méprisante de la direction. Cette dernière ferait mieux de répondre concrètement aux différents soucis souligné par les mobilisations depuis deux mois.

Pour nous, le plus important à ce jour ce sont les réponses concrètes à nos revendications:

-> Femmes enceintes, parking, classification, conditions de travail, enfant malade: rien ne change depuis le dernier tract. La direction expliquant même que pour elle, le 3ème jour enfant malade était déjà payé. Etrangement cela n'a pas toujours été le cas (voire jamais ?)

-> Climatisation: Nous avons proposé, vu les réactions lors de l'AG, que la direction ne répare pas pour l'instant la climatisation. En échange, elle pourrait verser largement les 300 € demandés. La direction a refusé comme prévu puisque pour elle il s'agit de "préserver la santé des salarié-es". C'est donc à se demander pourquoi elle a évoqué ça dans la problématique des primes exceptionnelles.

-> Prime exceptionnelle: nous sommes revenus à la charge sur la question de la prime exceptionnelle ainsi que sur les propositions fianles de la réunion: faire passer de 152€ à 200€ la prime mensuelle de septembre ainsi qu'une prime exceptionnelle l'année prochaine. Nous avons expliqué à la direction dans un premier temps que ce n'était pas très réalisable et que même le Directeur Financier du groupe avait l'air sceptique. De

plus, nous leur avons rappelé que nous étions sur des NAO 2008 et donc nous n'étions pas là pour discuter des NAO 2010. Mais bon si elle désire maintenir cette proposition, elle le peut mais cela n'aura rien à voir avec les négociations actuelles.

Nous sommes donc revenus sur la prime exceptionnelle que nous avons exigée lors de la dernière AG. Après discussion nous avons un peu avancé sur ce thème même si nous ne sommes pas vraiment satisfaits du résultat:

-> La prime passera de 152€ potentiellement à 350€
-> Chaque salarié-e pourra choisir (à l'avance) le versement soit en septembre soit en octobre. Le choix de base sera septembre (en cas de non choix) puisque c'est le mois où théoriquement il y a le plus d'appels.
-> Les conditions d'obtention (grilles, niveau de qualité ou d'appel...) ne changeront pas pour le mois choisi. Mais reste à voir comment les flux d'appels permettront d'obtenir ou pas la prime.

Autrement dit, si on regarde les moyennes mensuelles des primes cela devrait représenter 135€ en plus par salarié. Mais comme nous l'avons dit, c'est calculé sur une moyenne donc cela comprend les mois où nous avons des arrêts de maladie et des congés payés etc... C'est dans ce sens que nous avons exigé le choix entre le mois de septembre et d'octobre.

Concernant le ticket déjeuner, la proposition d'augmentation de 0,60 centime d'Euro a été retiré par la direction. Selon la direction, nous ne pouvons pas avoir le beurre et l'argent du beurre. A notre avis, c'est une vision très limitée de la négociation de la part de la direction car sur un an cela ne représente que la modique somme de 83,16€!!! La direction doit faire un dernier effort et maintenir l'augmentation des TR!

Nous proposons à chaque salarié-e de se positionner par un référendum qui aura lieu la semaine prochaine.

