

Droit de réponse !

Comme au mois de Mars (moment où devait avoir lieu les élections du site) une déferlante de tracts annonce tous les méfaits du syndicat **Sud**. La **Confédération Française des Travailleurs Chrétiens (CFTC)** et **Force Ouvrière**, ont cru utile d'utiliser les méthodes du magazine "VOICI" pour gagner des voix. Invention et mensonges deviennent à présent une ligne syndicale sur B2S. Peu importe si les faits parlent contre eux, le principal c'est de mettre le doute dans l'esprit des gens. La doublette n'en est pas à son coup d'essai puisque au mois de Mars, ils avaient accusé le syndicat **Sud** d'avoir fait perdre le contrat 3939...

D'après les tracts de FO et de la CFTC, **SI** B2S Le Mans perd de l'argent (et serait même LE boulet du groupe depuis des années) ce serait de la faute de **Sud**. Manque de chance la direction a annoncé au CE de Septembre que le site se porte de mieux en mieux et devrait finir l'année dans une position proche de l'équilibre et être rentable l'année prochaine. **Dans ce cas là est ce toujours grâce ou à cause de SUD ?** Les autres sites qui ont connu des gros problèmes (ainsi que les sites de Rennes et d'Elucydée qui ont fermé) sont-ils tous **Sud** ? Bien sûr que non ! De plus c'est la première fois que notre site se retrouve à la dernière place des sites rentables car généralement c'est plutôt : Paris, Aix et Strasbourg (Sur une moyenne, en 4 ans on serait le 3ème site le plus rentable). Mais bon, c'est TOUS le groupe qui a connu des difficultés et qui revient depuis un an à une situation d'équilibre (pas forcément au même rythme car les contrats n'ont pas évolué de la même façon). D'ailleurs la direction générale explique que la situation la plus inquiétante reste Strasbourg (avec un CE FO) (qui n'est plus dernier juste parcequ'ils ont perçu un arriéré de créance). Nous tenons à la disposition des salariés l'ensemble des documents économiques ainsi que les comptes rendus officiels du CE et du CCE afin de vérifier les dires des deux syndicats FO et CFTC... Et pour rappel si le groupe a survécu l'année dernière c'est en partie parceque B2S Le Mans a vendu ses murs. Enfin voilà, la Direction gère et prend toutes les décisions comme dans n'importe quelle société de ce pays. De temps en temps, elle consulte le CE mais son avis n'est pas contraignant. Et le moins que l'on puisse dire c'est que nous sommes souvent très critiques vis à vis de décisions et orientations économiques choisies. Et en ce qui concerne le social si les avancées de FO ou de la CFTC sont le passage à des pauses déjeuner de 5H et l'annualisation du travail, il est vrai que nous n'avons pas eu l'honneur de ces grandes trouvailles sociales. **Sud** continuera à combattre ce que ces syndicats ont accepté à Aix ou Valenciennes. Sinon, il est assez drôle que le fruit de la re-signature du contrat 3939 soit due à un élu CFTC selon leur tract. **Belle vision de ce syndicat qui doit ignorer le travail réalisé par les conseillers afin de répondre à un niveau de qualité et de productivité importants.** On peut aussi se demander si le Directeur du site qui a fait parti des négociations et autres commerciaux du groupe sont eux aussi à la CFTC... Mais bon passons ; d'un côté la gestion du site est réalisée par Sud (enfin pour les pertes) et la gestion des contrats est faite par la CFTC. Mais à quoi sert donc notre direction ??? Au moins la direction a compris que c'est le travail des salariés qui nous a permis de re-signer ce

contrat (ils ont d'ailleurs organisé une soirée bowling pour leur dire merci.).

Et le reste, c'est vrai ? Les catalogues DIF sont disponibles à la direction, auprès de certains chefs d'équipe et des présentoirs du CE depuis des semaines (le catalogue a été présenté en CE depuis quelques mois mais ils devaient dormir). Nous avons sollicité les RO pour qu'ils puissent les renvoyer aux chefs d'équipes. Au niveau des élections CHSCT, personne n'a donné une parole hormis l'inspection du travail qui a expliqué que le deal entre certains syndicats et la direction n'était pas légal (il est vrai que c'est Sud qui a demandé l'avis de l'inspecteur). Sur les oeuvres sociales et autres cadeaux on préfère en rire car aucun autre site ne donne un cadeau de fin d'année et même la direction reconnaît que le CE du Mans est un des deux CE les plus actifs du groupe. L'allusion à la trésorière du CE qui serait partie en rupture conventionnelle avec un chèque est drôle puisque c'est la CFTC qui a défendu son cas vu qu'elle était partie de Sud depuis fort longtemps. Sur notre intérêt pour telle ou telle réunion, il est assez drôle d'avoir des reproches de la part de syndicats qui ne participent en moyenne qu'à la moitié des CE et ne parle pas en CCE hormis pour défendre la direction (FO à par exemple défendu et exigé le fait que la Direction utilise le CDD afin de réduire un maximum le nombre de CDI lors du dernier CCE. D'après eux plus on sera flexible mieux ce sera pour les bénéficiaires !). Sinon nous avons bien loupé une réunion dans l'année sur un accord ou seule la CGT et Sud avaient fait des propositions. Il serait amusant de compter le nombre de minutes de prise de parole par syndicat et de présence... Mais bon pour cela nous avons les PV de CE et de CCE ainsi que les feuilles de présence pour prouver ce que nous disons et bien entendu nous mettons tout cela à votre disposition.

Enfin voilà, ces deux tracts (FO et CFTC) sont remplis de mensonges (voir aussi selecta). En attendant on aurait préféré avoir une réponse sur notre demande de réunion unitaire pour obtenir des vraies négociations salariales cette année (voir notre 4 pages protestataires...). Le seul gagnant dans tout cela c'est la Direction qui doit bien rigoler. Alors oui aux critiques et aux bilans mais cela doit rester fondé sur la réalité. Tout cela n'amène qu'à une chose, le dégoût, et renforce la direction.

PS: Une phrase a été coupée lors de notre tract bilan. Nous voulions remercier le travail de Brunel (CGT) qui nous à souvent aidé pour les fêtes de fin d'année, pique nique... ainsi que Nancy (CFDT) qui nous à aidé ces dernières semaines au CE.

Selecta, la vérité ! :

Il est étrange de voir une accusation de cet ordre portée par les deux syndicats., alors que depuis deux ans nous avons publié plusieurs tracts expliquant d'où venait l'argent de l'ameublement des salles de pause (sans aucun démenti de leur part). Il est étrange de raconter de telles choses alors que ces deux syndicats ont assisté à la présentation du contrat. La négociation qui a été faite par le secrétaire du CE a donc été validée et était connue par ces deux syndicats et la direction (voir PV du CE).

Afin de clarifier le débat, la société Selecta nous a fait un courrier que nous avons affiché un peu partout. Pour rappel, Selecta est un des leaders mondiaux des distributeurs automatiques de boisson ce qui est une assurance sur le long terme.

En attendant cette entreprise n'est pas une oeuvre de bienfaisance mais bel et bien une société qui essaye de faire des bénéfices. Donc si tout le monde n'avait pas compris, ils sont là pour faire des bénéfices et n'offrent rien gratuitement.

-> Salle de pause: l'argent provient d'une aide au renouvellement du mobilier que nous avons négociée. Cet argent ne pouvait être dépensé pour autre chose (4500€).

-> Café gratuit et organisation de pique nique : nous avons négocié ces jours de gratuité et le paiement de chips, boissons et autre viennoiseries (pour les pique-niques) suite au non respect d'une partie du contrat (possibilité de prendre la café avec une tasse). La dernière journée gratuite a été négociée "grâce" ou à cause de la mauvaise qualité de service de nos distributeurs de ces derniers mois.

-> Nous avons aussi négocié le fait qu'une partie de l'argent de la consommation des cafés soit reversée au CE (ce qui paye la fête de fin d'année). Cette pratique est courante et appliquée sur une partie des CE du groupe.

Mais tout cela a été négocié après le prix des consommations car pour nous la priorité était de faire baisser les prix. Et ce fut plutôt une réussite car nous avons les prix les plus bas du groupe au niveau des boissons chaudes. De plus, d'après la direction et ce que nous avons vu sur les autres sites nous avons aussi les plus belles salles de pause et surtout la seule vraie salle de détente du groupe (Salle que nous avons négociée suite à l'enquête sur le stress).

Vous pouvez vérifier par vous même puisque au delà de l'affichage le contrat est disponible auprès du CE. Si tout cela est normal, comme l'expliquent les tracts CFTC/FO, pourquoi ce n'est fait nul part ailleurs ? Enfin voilà, rassurez-vous l'argent ne provient pas des comptes du CE ni de votre poche mais bel et bien d'un effort commercial de Selecta.