

Licenciements inadmissibles Agissements discriminatoires

Stream se prétend social ? Possèderait le Label Social ?

Le poste d'expert - toujours non reconnu chez Stream malgré sa fonction spécifique - sert vraiment à tout... Manager, gérer les équipes, soutien technique, soutien commercial, vigie, gratte papier, fabrication de documentation, formateur... Bref, la fonction poubelle... Et comme si ça ne suffisait pas, maintenant, dès qu'on ouvre sa gueule, retour à la case départ ! Pour Stream, c'est la fonction miracle ! L'expert n'est expert que tant que Stream le veut.

Dans le cas présent, un expert à été remplacé en « Front office » (alors qu'il était, avant d'être expert, conseiller Fid Open). Le motif ? Staffing et arrêt de travail. Staffing ? Pourtant des « experts » non validés n'ont pas été inquiétés et repassés en ligne ! Arrêts maladie ? Tiens tiens... Vous avez dit discrimination ? Ah ! Le mot est lâché...

Après nombre de licenciements à la limite du justifiable dont nombres sont contestés (Ca donne du boulot au Prud'hommes d'Angers), cadres ou non, preuve une fois de plus avec ce cas que la direction se fiche totalement de ses employés.

Un groupe de travail RPS limité à la volonté de la direction

**Le non respect de la réglementation avec une ventilation sous-dimensionnée depuis des années, au mépris de la santé de ses salariés
Les blocages de la direction à l'accès à plusieurs documents (cf. courrier à l'inspection du travail)**

Sud veille, et suit de très près ces dossiers...

