

**Elections  
CE et DP**

# **votez**



**Entre le 12 Juin 14H  
et le 16 Juin 15H**

### **Comment faire pour voter ?**

En prenant quelques minutes sur votre temps de travail (et non sur votre temps de pause) en sélectionnant le bon syndicat ( Sud évidemment ) sur l'écran où vous allez voter (soit sur l'ordinateur mis à disposition à l'entrée de votre site, soit sur votre smartphone, ordinateur, tablette...).En cas de souci vous avez le droit d'être aidé par un salarié de votre choix !

### **QUAND ?**

Du 12 Juin à 14H au 16 Juin à 15H

### **Qui ?**

L'ensemble des salarié-es ayant au minimum 16 ans. Ils devront avoir 3 mois d'ancienneté à la date du 1er tour.

# Du 12 au 16 Juin, voter entendre votre voix !!

## Cher(e)s collègues,

Vous allez élire vos représentant-es au Comité d'Entreprise et vos Délégué-es du Personnel pour 3 ans. C'est à notre sens un moment fort de la vie de l'entreprise, car vous allez en réalité participer à un référendum sur la politique sociale de Laser Contact.

En effet, pour **SUD**, c'est le bilan "humain", le bilan de nos conditions de travail, ou encore, le niveau de notre pouvoir d'achat qui doit être jugé par ce vote. En gros, c'est le bilan "social" d'une stratégie industrielle. En clair, êtes-vous satisfaits de ce qui se passe? Est-ce que vous pensez que la Direction reconnaît votre travail vu notre salaire ? Ou bien encore, êtes-vous satisfaits de vos augmentations de salaire (sic)? Ou, tout simplement, est-ce que vous pensez que l'évolution sociale du groupe est positive ?

## Une autre répartition des richesses !

Avec **SUD**, on arrête le bla-bla défaitiste, on arrête de victimiser notre patron et on dit les choses clairement : De l'argent, il y en a beaucoup à Laser Contact ! Il y en a donc pour améliorer nos conditions de travail, pour augmenter nos salaires... Pour l'instant, tout l'argent que nous ramenons au Groupe Armatix via notre travail ne sert qu'à payer les salaires royaux de la Direction. Sans oublier les versements des sommes colossales à Armatix afin de rentabiliser notre rachat... Que dire de la cagnotte de 8 millions d'euros qui a été offerte par Laser à Armatix lors du rachat ? Est ce que nous avons eu une prime exceptionnelle sur ces 8 millions d'euros ? Avons- nous eu une amélioration de nos conditions de travail ?

Non, et le pire c'est qu'aujourd'hui, nous sommes parmi les moins bien lotis du secteur... C'est cette logique que nous proposons de changer !!

## Et pour le reste ?

Pas de promesses en l'air, mais juste l'affichage clair et net de

valeur et d'engagement moraux vis à vis des salarié-es. Sans oublier des idées pour que le CE soit exclusivement un fournisseur de services aux salarié-es et ce, de manière égalitaire.

Notre équipe est un collectif, jeune et dynamique rassemblant des personnalités variées, expérimentés, capables d'affronter les beaux discours de notre direction... Cette équipe, réaliste et pragmatique, s'appuiera sur la réalité des chiffres et du terrain pour obtenir des résultats concrets pour les salarié-es de tous les services et de tous les sites. Nous ne courrons pas après les mandats, mais après les résultats et la meilleure défense pour les salarié-es.. En cela, nous serons largement épaulés par les services juridiques et les équipes du syndicat **SUD**.

On a bien compris que cela gêne, tant la Direction que les syndicats qui signent sans même lire les accords (tel Lucky Luke, ils signent plus vite que leur ombre). Mais pour **SUD**, il nous semble important d'exposer des principes à l'heure de tous les scandales qui ternissent le syndicalisme ou la politique.

Entre ceux qui utilisent leurs syndicats à des fins personnelles; ceux qui utilisent les heures de délégation pour aller jouer au tarot; ceux qui utilisent leurs mandats pour ne rien faire; ceux qui piquent dans les caisses du CE... et ceux qui licencient, sanctionnent, ou s'enrichissent sur notre dos... il y a, à nos yeux, peu, voire aucune différence !

Le pire réside dans le fait que tout cela se passe dans une paix sociale quasi royale à l'échelle de l'entreprise... Alors allons-nous continuer encore longtemps à accepter ce manège qui ne favorise que les dirigeants et les actionnaires de l'entreprise ?

Allons-nous regarder nos conditions de travail et de vie se dégrader sans rien dire ? Aujourd'hui, cette réponse vous appartient, **SUD** propose à l'ensemble des salarié-es de dire STOP !

**SUD** propose qu'ensemble nous organisions la résistance à la

## Quelques unes des revendications que Sud défendra avec vous :

- 100 euros net d'augmentation par mois immédiatement.
- L'intégration des primes sur la grille de classification et avancement à l'ancienneté quelle que soit la fonction,
- La reconnaissance des compétences et des missions avec passage à la fonction occupée,
- Des horaires respectant la vie privée et la santé psychique et physique de tous et toutes
- Le 13ème mois pour toutes et tous, sans aucune condition d'ancienneté ou de présentisme,
- L'augmentation des droits et des moyens sociaux (garde d'enfants, congé maternité, logement, transports...).
- L'arrêt de la gestion par le stress, l'autoritarisme, les pressions et des licenciements économiques déguisés ou abusifs.

précarisation généralisée mise en œuvre par notre Direction. D'ailleurs, nous voulons plus que résister, nous voulons arrêter la casse sociale de l'entreprise et gagner de nouveaux droits !



# SUD, c'est faire

## Mais SUD, ils font quoi ? ils sont où ?

### Comité d'Entreprise 1er collège

Titulaires	Suppléant-es
Monsterlet Magalie	Simon Blandine
Lecocq Alexandre	Schnitzenbaumer Yves
Simon Blandine	Appéré Laurent
Appéré Laurent	Joret Julia
Schnitzenbaumer Yves	Donatien Maximilien
Verron Damien	Houzé Marcel
Basset Solweig	Verron Damien
Bauwens Sylviane	Androuin Isabelle
Joret Julia	Jari Naïma
Durand David	Monsterlet Magalie
Jari Naïma	Petralia Paul
Donatien Maximilien	Dudignac Adeline
Nenniche Louisa	Bauwens Sylviane
Androuin Isabelle	Picard Angelique
Dercaine Nicolas	Nenniche Louisa
Dudignac Adeline	Bouchet Céline
Petralia Paul	Lecocq Alexandre
Picard Angelique	Feignon Agnès
Houzé Marcel	Dercaine Nicolas
Bouchet Céline	David Sébastien
Dupuy Benjamin	Bieber Corinne
Montier Katia	Debenne Nicole
Feignon Agnès	Peron Ludovic

### Comité d'Entreprise 2ème collège

Meurant Cécile	Meurant Cécile
----------------	----------------

C'est en effet une question que l'on pourrait se poser, vu que nous n'existons pas encore partout sur Laser Contact et que, bien souvent, ce sont des collègues SUD d'autres centres d'appels qui viennent nous aider pour les diffusions de tracts.

Non représentatif, nous ne disposons que de 4 heures mensuelles de délégation pour couvrir tous les sites (contre des centaines pour les autres syndicats..) ! Ces heures nous servent exclusivement à effectuer notre travail syndical, écrire nos tracts, préparer la défense des salarié-es. Ainsi, nous avons gagné plusieurs recours devant les Prud'hommes pour des licenciements abusifs commis par la direction de Villeneuve d'Ascq et organisé des débrayages contre la réduction des temps de pause payés en février 2014. De fait, nous fonctionnons surtout en prenant sur notre temps libre et avec l'aide de notre Fédération. Cela peut paraître étonnant et on pourrait croire que nous avons une force très importante sur certains sites, vu le travail effectué et les diffusions régulières de tracts ou de notre journal national « **Hot Tension** ». Tout cela, beaucoup plus fréquemment que certains syndicats disposant de

centaines d'heures !!!

D'ailleurs nous avons pu le constater lors de l'appel à la grève du 27 Mai, où, sur certains sites (Roanne, Tauxigny...), nous avons été la seule organisation à faire le travail. Malheureusement, les syndicats représentatifs de ces sites ont parfois continué à refuser à appeler aux débrayages pourtant appelés par leurs fédérations !

#### SUD le syndicat qui monte !

Notre collectif s'élargit peu à peu sur l'ensemble des sites de Laser Contact. En effet de nombreux salarié-es nous rejoignent voulant participer à la création d'un autre syndicalisme plus réactif, plus percutant, plus démocratique, et surtout, proche du terrain.

De plus, nous condamnons le partage actuel qui fait que chaque organisation syndicale peut être majoritaire sur un site. Tout cela favorise les inégalités et le clientélisme. Alors, même si nous ne présenterons pas des candidats partout, une chose est sûre : nous ferons le travail nécessaire pour nous rendre sur tous les sites régulièrement, ceci afin que chaque salarié-e puisse être écouté par des élu-es 100 % à leur service

### Liste D.P. 1er collège

Verron Damien	Joret Julia
Simon Blandine	Verron Damien
Joret Julia	Simon Blandine



## Pour un CE réellement au service des salarié-es !

Pour notre syndicat, il est important d'augmenter le budget des Activités sociales et Culturelles (ASC). En attendant, nous pensons qu'il y a un vrai débat sur l'utilisation de l'argent qui, pour rappel, est avant tout le vôtre.

Est-ce normal que des élu-es CFDT aient pioché dans les caisses par le passé ? Est-ce normal de voir les élu-es CFTC faire végéter 55987€ sur un compte ? On pourrait continuer ainsi avec les autres, mais bon est-ce bien nécessaire ?

Pour *Sud*, l'argent doit revenir entièrement aux salarié-es, et ce, chaque année. Aujourd'hui 15% de l'argent qui devrait être versé pour améliorer le quotidien des salarié-es reste sur un compte... Donc si vous partez aujourd'hui de l'entreprise vous aurez perdu une partie de ce qui vous revient de droit ! Rappelons que chaque salarié-e qui travaille à Laser participe au financement du CE et mérite donc d'avoir sa part du budget de notre Comité d'Entreprise sous forme de prestations...

Pour *Sud*, cet argent doit aussi servir pour des activités répondant au

maximum aux besoins et donc aux choix des salarié-es. C'est dans ce sens que nous ferons une consultation nationale sur les activités sociales et culturelles dès les premiers mois suivant l'élection.

Pour *Sud*, il est temps que les élu-es rendent compte régulièrement de ce qui se passe au CE, des votes, des chiffres... et que les salarié-es soient consultés sur l'ensemble des dossiers importants. Avant, vous votiez en donnant un chèque en blanc aux syndicats sans jamais avoir de retour, mais ça c'était avant !. Aujourd'hui, nous vous proposons de reprendre la main sur votre argent et de décider en long, en large et en travers de ce que vous allez en faire, ainsi que des choix politiques du CE.



## La charte de moralité des élu-es !

L'ensemble de nos élu-es se sont engagé-es à :

- Suivre des formations afin de défendre au mieux les salarié-es.
- N'obtenir aucun avantage ou promotion grâce à leur mandat.
- Utiliser leurs heures de délégation uniquement pour servir l'intérêt collectif (c'est à dire ne pas les utiliser à des fins personnelles).
- Préparer leurs dossiers afin de venir en réunion avec du contenu et des propositions.
- N'obtenir aucun avantage sous forme matériel, financier ou équivalent (place cinéma gratuit) de leur mandat.

## DP : Des points à améliorer !

A notre avis c'est le plus gros manque depuis des années chez Laser Contact. Nous pensons clairement qu'il faut revoir les choses et permettre une vraie défense des salarié-es.

Comme pour le CE, nous ferons suivre une formation à tous nos élu-es afin qu'ils puissent défendre au mieux les intérêts des salarié-es.

### Trois problèmes importants se distinguent

- 1) Manque de permanences et de transparence.
- 2) Manque de compte rendu des réunions.
- 3) Absence totale d'une vraie défense des droits des salarié-es, ce qui commence déjà en informant les salarié-es de leurs droits.

Nous voulons des élu-es au plus près des salarié-es, qui, à chaque instant et dans toutes les circonstances, seront à votre

service pour vous défendre. Des élu-es à l'écoute de vos préoccupations, individuelles ou collectives. Des élu-es constructifs, mais critiques et combatifs, pour défendre exclusivement vos droits et vos intérêts. Des élu-es qui seront vos relais auprès de la Direction pour faire entendre votre voix. Des élu-es qui refusent le clientélisme, c'est à dire qui ne vous demanderont pas de payer d'abord une cotisation pour vous faire bénéficier d'une vraie défense.

Nous mettrons à votre disposition des brochures expliquant les Accords d'entreprise, afin que chacun puisse connaître ses droits. Exiger leur application commence très logiquement par le fait d'en avoir connaissance, non ?

**Notre équipe, composée de tous les élu-es, agira en se coordonnant pour gagner ensemble !**

## Syndicat Sud Laser Contact

Pour nous contacter : [sudptt@sudptt.fr](mailto:sudptt@sudptt.fr) Tél : **0628071653**  
Sud PTT(section Laser Contact) - 25/27 rue des envierges 75020 Paris

**Toute l'information syndicale se trouve sur notre site web :**

<http://www.sudptt.org/centresappels>