

Osez dire NON à la direction Osez dire OUI au changement

Lors des dernières élections nous constatons déjà que le groupe Armatiss avait de l'argent pour acheter d'autres entreprises mais pas pour les salarié-es... Les années ont passé et rien n'a changé :

Notre groupe continue ses achats et oublie toujours de nous remercier de notre travail !

Armatiss Caen doit avoir aussi droit à un vrai changement !

Certes le contrat Engie traverse une situation difficile vu la volonté de délocalisation du client. Mais pour l'instant tout va bien puisque le site n'est pas assez important. Par contre, nous ne pouvons pas fermer les yeux sur les annonces de départs vers le Portugal et sur ce que nous voyons sur le reste du secteur. A notre sens devant ce danger il est très important que l'entreprise diversifie de manière importante l'activité du site.

Cela est largement possible d'autant plus que tous le monde reconnaît y compris le client notre qualité de travail. Cette qualité est d'autant plus appréciée qu'elle n'est pas faite au détriment de la productivité.

Là aussi nous n'en voyons pas la couleur !

Pourtant la direction aurait pu ces dernières années faire de vrais gestes pour nous renvoyer l'ascenseur mais bien au contraire nos primes se sont vu fortement

diminuées, nos conditions de travail ainsi que l'organisation du temps de travail n'ont cessé de se dégrader. La gourmandise de l'entreprise c'est traduite par le fait qu'aucun accord de NAO n'a été signé depuis deux ans car ils ne veulent pas sortir un sou. Et si ce n'est une augmentation net de salaire, la direction aurait pu prendre des mesures qui permettent aux salarié-es d'avoir un retour : prime exceptionnelle conséquente, du temps de pause, des jours de congé, tickets restaurants conséquents... Non rien de rien... Rien n'est possible pour une personne qui n'est pas dans la direction car pour eux c'est bien entendu une autre histoire.

Faut que ça change !

Les conséquences de cette politique sont plus que visibles sur nos plateaux. Un certains nombres de salarié-es n'en peuvent plus mais restent faute de pouvoir trouver un autre travail et se mettent en absences justifiées ou non. Pire encore un certain nombre d'entre nous aimerait juste passer à la concurrence, Webhelp par exemple vu que les choses sont différentes notamment grâce au travail de notre syndicat sur cette entreprise. A nos revendications la direction du groupe ne cesse de nous expliquer que cela va mal en France ce qui justifierait tout...y compris les pressions et l'injustice sociale. Pour nous, il faut dire stop et nous le disions déjà il y a 3 ans. Si notre syndicat a mis un pied dans l'entreprise et au comité



d'entreprise cela n'a pas été suffisant pour changer le rapport de force puisque d'autres syndicats sont restés majoritaires.

Pour cesser ce train train quotidien nous n'avons pas 36 solutions soit nous mettons un bon coup de pied dans la fourmilière et on change vraiment les choses soit...
Ensemble il faut dire :

**Stop à la politique de la direction.
Stop au bas salaire**

**Pour y parvenir, nous avons besoin de vos candidatures.
Agissons avec SUD !**



Et si on faisait le bilan des dernières années ?

A vous de cocher vos cases, mais pour nous il est temps de changer les choses. Pour cela, il faudra être tous et toutes ensemble afin d'établir un autre rapport de force... C'est comme cela que nous retrouverons le chemin du respect et l'argent que nous doit la direction.

Avons eu une augmentation de nos acquis sociaux ou une perte continue de nos droits ?

Oui Non

Nos salaires sont-ils déjà suffisants pour vivre décemment et avons nous eu une augmentation régulière de nos salaires ?

Pensez-vous que la direction a raison de faire de notre site, un des moins bien pourvu en droits dans le groupe ?

Avons-nous du matériel, l'hygiène et des conditions de travail qui permettent de ne pas mettre notre santé en danger ?

Avons-nous des possibilités d'évolution pour tous les métiers et, ce de, manière équitable ?

Syndicat SUD PTT 55/57 Avenue de la Côte de Nacre 14000 CAEN

Abonnez vous à notre page : Syndicat-SUD-Armatiss-LC