

Salaires, conditions de travail... stop ou encore ?

Cher(e)s collègues,

Vous allez élire vos représentant-es au Comité d'entreprise et vos Délégué-es du Personnel pour 3 ans; c'est à notre sens un moment fort de la vie de l'entreprise car vous allez en réalité participer à un référendum sur la politique d'Armatiss en matière de conditions de travail et bien entendu de salaires : **Stop ou encore ?**

Choisir **Sud**, c'est vous donner les moyens d'être défendu-es et surtout de vouloir améliorer vos conditions de travail.

Pourquoi faire ?

Les Délégué-es du Personnel siègent mensuellement en face de la Direction. Cette dernière doit apporter une réponse écrite aux questions des élu-es. Cette instance, est le premier lieu d'expression des préoccupations des collaborateurs sur leur vie professionnelle quotidienne. Le comité d'entreprise est l'instance où la

Direction présente, une fois par mois, l'actualité économique et sociale de l'entreprise et qui gère les œuvres sociales. Tous les projets de réorganisation de service, les résultats de l'entreprise, font l'objet d'une présentation afin de recueillir l'avis des membres du CE. C'est bien pour cela, qu'il faut des membres 100% indépendants de la direction.

Le vent du **Sud** doit souffler !

Il est plus que temps de balayer le passé au sein d'Armatiss d'exiger nos droits et du changement. Aujourd'hui vous pouvez choisir un autre syndicalisme avec **Sud** dans la défense de vos problématiques collectives et individuelles. Un syndicalisme de terrain, avec des gens qui sont sur le terrain !

Alors que le groupe se prépare à changer sa structuration en avalant définitivement Laser Contact il est temps d'harmoniser les acquis sociaux vers le haut !

Armatiss Caen ne peut pas et ne doit plus être le grand perdant de la famille Armatiss. Il est temps de renforcer et de valoriser le travail que nous les salarié-es nous réalisons tous les jours et ce... sans un juste retour sur nos salaires. Nous devons donc créer un rapport de force indispensable, qui nous permettra de garantir vos droits et de les améliorer. En ces temps de crise financière et d'incertitude économique, C'EST ESSENTIEL.

Ensemble nous nous mobiliserons pour qu'Armatiss ne soit plus synonyme de turn-over, de contrats précaires et de salaires au ras des pâquerettes. Toute l'équipe syndicale **Sud** se mobilisera encore et toujours pour préserver vos droits et en acquérir de nouveaux. Nous serons, pour et avec vous, force de proposition et de négociation

Un autre CE est possible !

Tous le monde est d'accord pour dire que le Comité d'Entreprise a besoin de nouvelles idées. La nouveauté n'appartient pas à une étiquette syndicale mais plutôt aux personnes qui composeront le futur CE. En effet, on peut toujours dire "votez pour la nouveauté donc votez pour untel ou untel". Mais si cela signifie voter pour des personnes qui sont là depuis des années cela n'a pas vraiment de sens...

Nos élu-es ne partiront pas de rien car ils pourront s'appuyer sur les élus des autres syndicats **Sud** afin de bénéficier de conseils pour gérer les dossiers importants. De plus, cela va de soit, même si trop souvent à Armatiss ce n'est pas fait, ils auront une formation.

Un nouveau projet pour un nouveau CE doit être mis en place pour les années à venir avec de vraies valeurs : égalité sur la répartition du montant des activités sociales et culturelles, communication régulière avec les salarié-es, consultation des salarié-es afin de faire une politique des œuvres sociales qui

correspond aux désirs des salarié-es...

De plus, nous ferons régulièrement des comptes rendus de la gestion financière du CE. Nous pensons qu'il est important de mettre fin aux ambiguïtés sur les comptes. Aujourd'hui qui peut parier un euro sur la légalité des comptes du comité d'entreprise ?

Nos élus n'oublieront pas que le CE est aussi et avant tout une instance de contrôle économique et social. Même si son pouvoir est limité, son rôle de veille vis-à-vis des projets de l'entreprise permet souvent d'anticiper les attaques de notre direction et donc de riposter plus facilement. Il nous semble par exemple incroyable que, depuis la création du site, il n'y ait pas eu d'une expertise des comptes de l'entreprise... voir du CE !

Candidat-e et si c'était vous ? (suite)

Je me dis : « Je ne sais pas faire, je n'ai pas les compétences... »

La loi prévoit les formations pour les représentants du personnel. A Sud les adhérents et les élu-es ont des formations régulières pour mieux défendre les intérêts des salarié-es. Et puis vous n'êtes pas seul, les équipes du syndicat Sud sont là...

Je me dis : « Je ne veux pas m'engager »

Hum désolé mais c'est trop tard puisqu'en signant un contrat avec Armatis vous vous êtes engagé pour le meilleur comme pour le pire pendant votre temps de travail. Vous avez donc le choix de subir sans broncher ou de vous associer avec des collègues comme vous qui veulent comprendre.... réagir et agir !

Je me dis : « je n'ai pas le temps »

Nous avons toutes et tous des vies remplies d'activités, des ami-es à voir ou des familles. Pour autant, la loi prévoit des heures de délégations afin que chacun puisse prendre en charge une partie du travail du syndicat ou des représentants du personnel. Notre syndicalisme repose sur l'esprit d'équipe et le partage des responsabilités...

Je me dis : « Je préfère voir mes soucis directement avec la direction »

Parfait et bravo pour votre courage mais est ce que tous vos collègues pourront avoir un chef à leurs écoutes ? Mais d'ailleurs en ce qui vous concerne que va t'il se passer si le chef le prend mal et désire vous sanctionner pour votre franchise ? Rappelez-vous que l'union fait la force... Ce n'est pas un slogan mais des siècles d'histoires de luttes sociales...

Je me dis : « Pourquoi Sud? ils sont tous et toutes pareils »

Le moins que l'on puisse dire c'est que le bilan des sortants et notamment la gestion du CE ne donne pas envie. Ironiquement on pourrait dire que cela ne peut pas être pire... Sinon on peut aussi dire que le monde est pourri etc. etc. mais que la meilleure façon de le changer c'est de participer pour qu'enfin cela soit vraiment différent !

Alors faites le bon choix, rejoignez les futures listes Sud... (Avant le 20 Mars à 18H).



Mea culpa : Dans notre dernier tract, au niveau du passage sur les NAO, il fallait lire CFTC au lieu de CGT... Désolé pour cette faute de frappe

Sud, le syndicat qui monte !

Syndicat récent, *Sud* existe pourtant dans la plus part des grandes entreprises du secteur des centres d'appel : B2S, Webhelp, Teleperformance, Call Expert, CCA, Armatis, Laser Contact...

Nous essayons de renouveler l'image du syndicalisme par un travail de terrain et de communication via internet ou notre journal inter-entreprises : Hot Tension.

Pour nous, informer et rendre des comptes sur ce qui se passe dans les entreprises nous semble le minimum si nous voulons que chacun puisse s'approprier sa vie professionnelle. Syndicat numéro 1 à Teleperformance ou sur des sites de B2S, CCA... Nous essayons entreprise par entreprise de tirer l'ensemble des conditions de travail, des salaires, ou tout simplement des avantages sociaux, vers le haut. C'est comme cela que nous avons obtenu le 13ème mois pour TOUS les salarié-es à Teleperformance ou 10 mn de pause supplémentaires sur B2S Aix...

Pour un syndicalisme combatif, force de propositions et unitaire

Le 3 avril: Le climat sera orageux à Armatis !

Toutes et tous ensemble : disons STOP à la politique anti-sociale de la direction !



Syndicat Sud Armatis

section Caen sudarmatiscaen@outlook.fr

Sud PTT - 55/59 Avenue de la Côte de Nacre 14000 CAEN