

Reconnaissance ? Il faut que cela change !

Même si le contrat Engie est en difficulté vu les volontés de délocalisation du client, notre site va plutôt bien. Dans l'ensemble, les donneurs d'ordres sont contents et nous connaissons plutôt des problèmes de manque de place que l'inverse.

Mais pourquoi les clients de Armatix Châteauroux sont-ils fidèles ? Sûrement parce que nous effectuons un bon travail tant d'un point de vue de la qualité que du rendement... Pourtant nous n'en voyons pas vraiment la couleur...

La direction aurait pu ces dernières années faire des vrais gestes pour nous renvoyer l'ascenseur avec, par exemple, la mise en place de tickets restaurant ou d'une subvention lorsque nous mangeons à la cafétéria du coin... Non rien de rien, même la prise en charge d'une partie de l'abonnement parking leur paraît inenvisageable !

Même si ce n'est pas pécuniaire, la direction aurait pu faire d'autres gestes comme arrêter les pauses déjeuner de 2H, augmenter le temps de pause de 5mn pour s'aligner sur ceux de Armatix Nord ou tout simplement refaire les locaux régulièrement afin que nous puissions au moins travailler dans la propreté. Là pour le coup, ils ont commencé à changer la moquette ce qui nous a valu l'intervention des pompiers et l'envoi à l'hôpital de plusieurs collègues. Ne parlons pas non plus de la climatisation...

Alors quelle retour pour les salarié-es ?
Certains syndicats ainsi que la direction vous feront croire que tous cela n'est pas possible. Pourtant cela fait partie des

réalités de notre secteur... Pour eux, seules les cadences peuvent être augmentées !!!

Faut que ça change !

"Grâce" à cette politique un certain nombre de salarié-es n'en peuvent plus, mais restent faute de pouvoir trouver un autre travail. A nos revendications de "retour sur investissement" la direction du groupe nous explique que cela va mal en France, ce qui justifierait tout... y compris les pressions. Etrangement notre groupe ne cesse de s'agrandir puisqu'il a racheté des sociétés en Pologne et au Portugal ainsi que d'autres en France... Alors tout va vraiment-il mal ?

Nous ne fermerons pas les yeux plus longtemps !

C'est dans ce contexte assez lourd qu'auront lieu les prochaines élections professionnelles. En effet, nous allons voter pour élire nos représentant-es aux Comités d'Entreprise et les Délégué-es du Personnel. Il est grand temps d'organiser ces élections. **SUD** n'est aujourd'hui non pas représentatif sur Armatix Châteauroux car nous n'existions pas lors des dernières élections ce qui explique que nous ne pouvons pas agir pleinement même si cela ne nous a pas empêché de défendre de nombreux salarié-es et de faire quelques tracts. Cette élection a un enjeu particulier. Soit nous continuons le train-train quotidien avec des syndicats qui ont oublié leur mission première et qui en plus gèrent le comité d'entreprise d'une façon étrange... Soit nous mettons un bon coup de pied dans la fourmière et on changeons vraiment les choses !

Alors oui, ce vote ne passera pas inaperçu

car, pour la direction, il sera synonyme de référendum où chaque salarié-e pourra se prononcer sur le bilan de la politique sociale de Armatix et exprimer son avis sur l'action des syndicats.

SUD peut apporter du sang neuf dans les Instances Représentatives du Personnel (IRP), (CE et DP) comme nous l'avons fait sur les autres sites du groupe mais également sur d'autres entreprises. Une liste qui désire faire bouger les choses nécessite la présence de salarié-es de l'ensemble des services de l'entreprise afin que l'ensemble du personnel soit représenté et défendu. En clair nous voulons redonner la parole à TOUS les salarié-es !

Cela est indispensable pour la démocratie mais aussi important pour dire stop à la politique de la direction. Stop aux bas salaires ! Stop au chantage à l'emploi ! Stop aux pressions... Pour y parvenir, nous avons besoin de vos candidatures. Nous savons que bon nombre de personnes veulent partir de l'entreprise. Mais en attendant, vous et nous sommes là, et il y en a ras l'bol de nos conditions de travail et de nos salaires...

PS : Tou-tes les élu-es seront des salariés protégés dans l'exercice de leur mission. Ce qui signifie que la direction ne pourra pas les licencier sans en demander l'autorisation à l'inspection du travail. Les candidats sont aussi protégés 6 mois après le jour de scrutin. Nous proposerons à tous nos élu-es (CE, DP) des formations pour assurer au mieux leur(s) mandat(s) et être au plus près des préoccupations de tou-tes les salariées.



**Alors faites le bon choix,
rejoignez les listes **SUD**...**

Parlons-en ! Permanence du syndicat **SUD**
(local syndical)

**Lundi x Décembre
de 11H30 à 16H**

Candidat-e et si c'était vous ? (suite)

Je me dis : « Je ne sais pas faire, je n'ai pas les compétences... »

La loi prévoit les formations pour les représentants du personnel. A **SUD** les adhérents et les élu-es ont des formations régulières pour mieux défendre les intérêts des salarié-es. Et puis vous n'êtes pas seul, les équipes du syndicat **SUD** sont là...

Je me dis : « Je ne veux pas m'engager »

Hum désolé mais c'est trop tard puisqu'en signant un contrat avec Armatis vous vous êtes engagé pour le meilleur comme pour le pire pendant votre temps de travail. Vous avez donc le choix de subir sans broncher ou de vous associer avec des collègues comme vous qui veulent comprendre.... réagir et agir !

Je me dis : « je n'ai pas le temps »

Nous avons toutes et tous des vies remplies d'activités, des ami-es à voir ou des familles. Pour autant, la loi prévoit des heures de délégations afin que chacun puisse prendre en charge une partie du travail du syndicat ou des représentants du personnel. Notre syndicalisme repose sur l'esprit d'équipe et le partage des responsabilités...

Je me dis : « Je préfère voir mes soucis directement avec la direction »

Parfait et bravo pour votre courage mais est ce que tous vos collègues pourront avoir un chef à leurs écoutes ? Mais d'ailleurs en ce qui vous concerne que va t'il se passer si le chef le prend mal et désire vous sanctionner pour votre franchise ? Rappelez-vous que l'union fait la force... Ce n'est pas un slogan mais des siècles d'histoires de luttes sociales...

Je me dis : « Pourquoi Sud? ils sont tous et toutes pareils »

Le moins que l'on puisse dire c'est que le bilan des sortants et notamment la gestion du CE ne donne pas envie. Ironiquement on pourrait dire que cela ne peut pas être pire... Sinon on peut aussi dire que le monde est pourri etc. etc. mais que la meilleure façon de le changer c'est de participer pour qu'enfin cela soit vraiment différent !

**Alors faites le bon choix,
rejoignez les futures listes SUD ...**



Sud, le syndicat qui monte !

Syndicat récent, **SUD** existe pourtant dans la plus part des grandes entreprises du secteur des centres d'appel : B2S, Webhelp, Teleperformance, Arvato, CCA, Armatis, Acticall, Coriolis...

Nous essayons de renouveler l'image du syndicalisme par un travail de terrain et de communication via internet ou notre journal inter-entreprises : Hot Tension.

Pour nous, informer et rendre des comptes sur ce qui se passe dans les entreprises nous semble le minimum si nous voulons que chacun puisse s'approprier sa vie professionnelle. Syndicat numéro 1 à Teleperformance ou à Coriolis mais aussi sur des sites de LC France, CCA... Nous essayons entreprise par entreprise de tirer l'ensemble des conditions de travail, des salaires, ou tout simplement des avantages sociaux, vers le haut. .

**Pour un syndicalisme
combatif, force de
propositions et unitaire**

**En janvier : Le climat sera
orageux à Armatis !**

**Toutes et tous ensemble :
disons STOP à la politique
anti-sociale de la
direction !**



SUD Armatis Chateauroux

Contact RSS : 0679192873 - Mail : cassandre.sud@gmail.com - FB : Syndicat SUD Armatis / LC

Vous pouvez nous suivre sur : <http://www.sudptt.org/centresappels/>