

Première élection au sein de SAM EVENT.



Et si vous étiez candidat-e au service de vos collègues?

Les élections chez sam event auront lieu du 24 mars au 30 mars, de 9h à 14h par vote électronique. Il faut 9 mois d'ancienneté pour se présenter comme candidat-e et 3 mois d'ancienneté pour voter. La direction fera un envoi des informations nécessaires par mail (people doc) afin que chacun-e puisse voter.

Ensemble, nous devons mettre fin à la précarisation de nos vies (dûe notamment au CDD ou au temps partiel). La crise sanitaire liée au coronavirus a montré-es que nous sommes souvent en « première ligne » au mépris de notre santé. Il est donc indispensable qu'un syndicat 100% au service des salarié-es puisse être présent pour vous défendre, vous informer et vous aider à vous organiser...

Avec **SUD-solidaires**, pas de bla-bla mais des actes ! Des résultats et de la démocratie !

Pour SUD-Solidaires, il est temps de dépasser le chacun pour soi, au bénéfice d'un " Toutes et tous ensemble " afin d'obtenir des réponses et des solutions.

Pour plus de justice, pour plus d'équité : Rejoignez SUD !

Ensemble !!!

Pour des élu-es réellement au service des salarié-es.

Cher-es collègues, ces élections sont une première au sein de SAM event, **ne serait-il pas temps de prendre notre avenir en main ?**

Notre métier de prestataire, "Gilets Rouges/Jaunes SNCF", régulateurs-trices de flux, sécurité des voyageurs... n'est pas valorisé à son juste niveau. De nombreux débats, grèves, actions ont été menés au sein d'entreprises comme la nôtre ou proche comme Itiremia.

Aujourd'hui nous avons droit à tout... sauf à notre part du gâteau sur les richesses que nous créons grâce à notre travail. Pourtant, note groupe, Samsic, ne cesse de cumuler des bénéfices depuis des années... et de se développer en rachetant des sociétés...

Alors oui de l'argent, il y en a... et beaucoup !

On lâche... ou pas ?

Beaucoup d'entre nous préfèrent lâcher prise plutôt que continuer à attendre une amélioration de la part de la direction. Le passage du CDD en CDI reste une promesse que nous fait Samsic depuis des années. Combien de milliers de CDD devons nous cumuler pour obtenir le respect ? Les plus chanceux ont des CDI, mais cela reste tellement rare... Pour nous, ce manque de reconnaissance n'est plus possible ! Nous ne pouvons continuer à vivre dans la précarité et être obligé-es de cumuler notre journée avec un second travail afin d'avoir un salaire décent.

Brisons le silence !

Les problèmes sont bien souvent les mêmes et à chaque fois la question du partage des richesses se pointe, cachée derrière : des primes qui devraient exister du fait de notre métier ; une classification erronée et /ou honteuse, ou bien encore une augmentation promise mais invisible...

Alors choisir SUD-solidaires, c'est vous donner les moyens d'être défendu-es quel que soit votre travail, votre statut, et surtout, c'est vouloir améliorer vos conditions de travail.

Choisir SUD-solidaires, c'est défendre une autre classification (donc un meilleur salaire) plus en phase avec la reconnaissance que nous méritons et notre travail.

Choisir SUD-solidaires, c'est ne plus accepter que vos droits basiques soit bafoués par la direction

Choisir SUD-solidaires, c'est avoir un Comité Social et Economique (ancien CE) équitable dans sa gestion des activités sociales et centré sur les besoins réels des salarié-es

Le fait d'avoir été à la rencontre des collègues des différentes gares et RER n'a fait que conforter notre analyse. Il est temps de redonner le pouvoir à ceux qui font vivre la société : les salarié-es qui sont sur le terrain.

Encore une fois, pour nous, le changement ne peut être que bénéfique et amener plus de justice sociale, plus d'équité.

C'est dans ce sens que nous **vous proposons de rejoindre la liste de tous les sans-voix qui veulent dire STOP !**

Le vent du SUD doit souffler ! AVEC VOUS !

A l'heure où les patrons ont tous les pouvoirs, nous nous devons d'être clairs sur le fait que nous voulons, garantir nos droits mais aussi et surtout les améliorer en obtenant une autre répartition des bénéfices.

Pour y arriver, nous devons pouvoir présenter une équipe d'élu-es représentant le maximum de sites. Un "tous ensemble" pour réussir collectivement à remettre l'humain au centre des préoccupations de la société.

Quelques unes de nos revendications

- Augmentation des salaires et avantages sociaux ainsi que des primes (risques...)
- Embauche des agents CDD récurrents en CDI
- Passage à temps complet pour les salarié-es qu'ils-elles le souhaitent.
- Ouverture d'un accord de classification afin que chacun-e soit reconnu-e avec les salaires adéquats.
- De réelles perspectives d'évolution pour les salarié-es des sites.
- Mise en place de formations comme pour la gestion des clients conflictuels.

Candidat-e : et si c'était vous ?



Pour le syndicat **SUD-solidaires**, il n'y a pas d'un côté ceux qui savent, et de l'autre ceux qui subissent en donnant leur voix une fois tous les 3 ou 4 ans. Tou-tes les salarié-es ont droit jusqu'à 12 jours de formation syndicale, et SUD propose ces formations afin que chacun puisse connaître ses droits, que les élu-es soient en capacité de s'approprier, de pouvoir contrôler la politique économique et sociale de l'entreprise. **Tout cela est possible !**

C'est dans ce sens que nous sollicitons l'ensemble du personnel (et pas seulement nos adhérent-es) afin de se présenter sur nos listes. Enfin, pour ceux qui seront élu-es, ils disposeront 37 d'heures de délégation par mois afin de remplir leur mission auprès de leurs collègues.. et changer les choses

Alors non, il n'y a pas un profil de candidat-e pré-défini pour se présenter à une élection. La seule chose qui importe c'est la volonté de mettre en cause la politique anti-sociale de la direction et de défendre l'intérêt des salarié-es et de leurs acquis.

Rejoignez les listes du syndicat **SUD !**

Nous contacter :

Mail : sudp2st@gmail.com

Tél : 01 44 62 12 20

Adresse : SUD PTT 25/27 rue des envierges 75020 Paris

Facebook : @sudsolidairesaccueil

Tél ou SMS : 06 61 70 49 49