



En novembre 2015, le syndicat SUD avait proposé aux salarié-es de dénoncer l'accord d'annualisation car nous estimions qu'il posait de nombreux soucis. Un referendum auprès des salarié-es a eu lieu et a débouché sur un vote **pour** son maintien.

A l'époque nous avons déjà fait le constat que la direction ne respectait pas certains de ses engagements dont un primordial à nos yeux celui que B2S devait être conciliant avec les problèmes sur la vie privée des salarié-e-s. En clair, nous avons obtenu de B2S la promesse que la vie privée des salarié-e-s serait largement priorisée. Aujourd'hui comme hier, la réalité démontre que la direction est loin de s'en préoccuper ! Résultat, l'absentéisme et le turn-over ont largement augmenté ces derniers temps.

Nous avons fait des efforts pendant toutes ces longues années et ce, sans contrepartie. Il est temps que cela cesse ! Pour le coup, la direction ne pourra pas dire que notre site n'a pas fait d'effort... Nous avons alerté à maintes reprises la direction qui, elle, a préféré continuer de tirer sur la ficelle sans jamais penser à faire un retour vers ceux qui ramènent réellement l'argent : les salarié-es.

Aujourd'hui, l'accord est sans cesse bafoué, ce qui bien entendu crée des risques psychosociaux importants sur le site. Nous pourrions aussi parler des problèmes que cela engendre sur nos vies privées... Par exemple nous avons dernièrement soulevé les problèmes d'amplitude horaire et le fait que l'accord n'était pas respecté. Réponse de la direction : « c'est un problème de paramétrage du logiciel (impossible à changer ?) mais nous faisons attention... » Bientôt nous allons apprendre que notre informatique est tellement moderne que le PDG est passé du tailleur de pierre pour signer les accords NAO, à la plume de rapace... Cela expliquerait sans doute le peu d'avancée sociale que nous ayons, il faut être sérieux et arrêter les excuses bidons

Si le logiciel de planification ne fonctionne pas, on le change !. Un accord, soit on le respecte, soit on le dénonce... Sur le fond pourquoi n'y aurait-il qu'un dindon de la farce ?

Nous exigeons donc une réunion avec tous les syndicats et la direction pour remettre tout cela au carré et obtenir une prime exceptionnelle pour nous dédommager. Si la direction désire continuer à nous annualiser, elle doit respecter non seulement les règles mais aussi nous verser une prime pour les contraintes que cela engendre sur nos vies...

**Car oui, nos vies valent plus que leurs profits...**

## Une badgeuse pour les horaires ?

Autant le dire nous ne sommes pas des fans de ce genre de machine mais il faudra bien sortir du « merdier » dans lequel nous naviguons depuis des mois.

Il n'y a pas une semaine sans un problème concernant les horaires de travail et le non respect de leur paiement ou tout simplement le respect de la transparence due aux salarié-es. Chaque mois nous devrions avoir un décompte de nos heures. Certain-es se retrouvent avec des trous de 2h qui disparaissent dans la nature...

De manière artisanale, la direction a voulu faire un fichier Excel avec nos mails (bonjour la confidentialité...). Mais il aurait été endommagé et serait inopérant. Décidement, l'informatique n'est pas le fort de la direction ...



Ne serait t'il pas plus simple de passer à la modernité, comme une grande partie des entreprises du secteur qui possède une application smartphone pour consulter ses plannings et changer de logiciel ? Et si la direction ne désire pas affronter les nouvelles technologies, ce qui est plutôt drôle vu notre secteur d'activité, pourquoi ne pas passer à une pointeuse afin de faire respecter les horaires, au point ou

nous en sommes ? La direction doit faire un choix devant son incompétence à gérer la situation :

**Tu smartphones ou tu pointes ?**