

SUD Comité de Groupe Depuis 2012... Le néant...

En 2012, la direction du groupe Webhelp avait fait le choix de convoquer l'ensemble des syndicats afin de mettre en place une structure sociale réunissant l'ensemble des sites français. La discussion avait porté notamment sur un comité de groupe ou une unité économique et sociale. Un désaccord entre la CGT et notamment la CFDT, seul syndicat représentatif à l'époque, avait bloqué toute possibilité d'avancer...

5 ans après, le syndicat **SUD** s'est développé sur le groupe et a atteint environ 14% des voix tous sites confondus. Cette représentativité sur le groupe (il faut faire plus de 10%) a permis de passer à l'action sur cette question. Depuis nous avons eu quelques échanges par mail, par recommandé avec un dernier envoi au début de l'été rappelant que notre position n'était pas discutable et que notre syndicat était prêt à aller en justice.

Suite à cela, la direction a changé de ton et décidé de convoquer les syndicats mi-septembre. Les jours ont passé entre l'annonce de la réunion en juillet et la jour J... mais pas un document de préparation a été envoyé... rien... La direction est venue comme une grande partie des syndicats les mains dans les poches pour papoter.

On passe sur les horaires de la réunion et sur la méconnaissance juridique des intervenants pour aller directement au fond du problème : la CGT et la CFDT nous ont refait le coup de 2012. Même si les positions ne sont plus vraiment les mêmes puisque certains parlaient de faire un comité de groupe mondial et une unité économique avec des entreprises de la branche financière ou de service informatique... En clair dans un bordel (organisé) pas possible, tout le monde parlait de tout, mais surtout de rien.

Le pompon revenant quand même à la CFDT qui nous a expliqué qu'elle monte depuis 2012 un dossier pour gagner en justice l'Unité Economique et Sociale... 5 ans pour un dossier... c'est un peu l'histoire d'un mythomane qui nous dit "retiens moi ou je fais un malheur ?" Tout cela n'est pas sérieux...

Pour **SUD**, il est temps d'arrêter ces enfantillages et de se battre pour les salarié-es. La direction vient de modifier l'organisation de ses sites en donnant plus de pouvoir aux directeurs-rices afin d'éviter de perdre en justice si un syndicat désirait mettre en place une UES. Cela reste sans doute possible mais ce sera difficile et long... Sur ce point **SUD** est clair soit les autres syndicats sont ok

pour ester en justice de suite afin d'obtenir une UES soit on part sur un comité de groupe. En effet, la direction ne peut éviter le comité de groupe vu les rapports financiers entre les entreprises... Alors on fait quoi ? On attend encore 5 ans ?

Pour nous c'est clair il faut une instance pour représenter les salarié-es et réunir devant la direction l'ensemble des élu-es. Aujourd'hui chaque site est isolé et le chacun pour soi règne en maître au plus grand bonheur de la direction générale. Nous l'avons vu depuis deux ans, des luttes ont éclaté sur plusieurs sites pour les mêmes raisons. Pourquoi ne pas se battre toutes et tous au même moment pour obtenir des avancées sociales sur un même accord ? Oui pourquoi ne pas se battre et négocier toutes et tous ensemble ? Les contrats peuvent être inter-site comme sur EDF entre Caen et Compiègne, pourquoi les informations ne le sont pas ? Les plus petits sites ou ceux qui sont le moins bien représentés pourraient en plus bénéficier d'un collectif syndical plus fort.

La direction, elle, devra nous donner des chiffres et la réalité économique du groupe au lieu de nous faire croire ce qu'elle veut sans aucun moyen de contrôle. En 2012, la direction avait en plus proposé la négociation d'accord groupe comme la GPEC, Séniors, Égalité Hommes/Femmes ou encore sur les Risques Psychosociaux... Est-ce une avancée sociale ou pas de mutualisé en intersites et en intersyndicales ce type de négociation ? Et nos luttes si nous avons besoin de nous faire entendre par la grève ? Ou est-ce mieux de laisser la direction jouer la division site par site en allant toujours vers le bas ?

Tout le monde comprendra facilement que si la direction ne fait rien pour respecter la loi en mettant une telle instance en place... c'est qu'elle y trouve son intérêt... Le 13 novembre prochain, une nouvelle réunion aura lieu. **SUD** appelle tous les syndicats à revenir à la raison et d'avancer vers un comité de groupe qui sera franchement mieux que rien.

**Aujourd'hui, c'est chacun pour soi...
demain ?**

SUD PROPOSE LE TOUS ENSEMBLE