



VOUS EN AVEZ A.C. D'ÊTRE SOUS PAYÉS

DÉBRAYEZ POUR NOTRE A.G. !!!

SUD CONSULTE LES SALARIÉ.E.S

➤ Depuis le 20 mars dernier, date d'ouverture des **Négociations Annuelles Obligatoires (NAO)**, vos représentant-e-s **Sud** ont négocié, résolument et fermement, face à la Direction. Et cela, tout en veillant à ne pas brader nos conditions de travail (déjà difficiles) et nos faibles rémunérations face à leurs diverses propositions, dont voici la dernière en date en matière de salaires (en vert dans le tableau) :

➤ PROPOSITION FINALE DE LA DIRECTION ... PARTICULIÈREMENT INÉGALITAIRES ...

Statut	Niveau	Coefficient	Libellé catégorie	Grille au 01/05/2023	Population	Population concernée par l'augmentation	PROPOSITION OS 16/05/2023				PROPOSITION DIRECTION 09/06/2023			
							En %	en €	Grille Mensuelle	Simulation Chargée 7 mois	En %	en €	Grille Mensuelle	Simulation Chargée 7 mois
Employé	I	120	Contrat de prof	1 747,20	0	0	0,00%	- €	1 747,20	- €	0,00%	- €	1 747,20	- €
		130	Employé	1 747,20	324	0	0,00%	- €	1 747,20	- €	0,00%	- €	1 747,20	- €
		140	Employé	1 747,20	486	0	0,00%	- €	1 747,20	- €	0,00%	- €	1 747,20	- €
	II	150	Employé	1 747,20	212	0	0,00%	- €	1 747,20	- €	1,50%	26 €	1 773,41	50 200,07 €
		160	Employé	1 751,95	651	649	3,00%	53 €	1 804,51	263 299,17 €	3,00%	53 €	1 804,51	263 482,18 €
		170	Employé	1 767,46	26	26	3,00%	53 €	1 820,48	11 981,50 €	4,00%	71 €	1 838,16	16 003,84 €
Agent de maîtrise	III	190	Employé	1 790,71	106	104	5,00%	90 €	1 880,25	79 339,79 €	3,50%	63 €	1 853,38	55 420,30 €
		200	Agent de maîtrise	1 841,11	32	31	5,00%	92 €	1 933,17	23 846,36 €	4,00%	74 €	1 914,75	19 077,09 €
	IV	220	Agent de maîtrise	1 937,37	132	129	7,00%	136 €	2 072,99	152 652,03 €	6,00%	116 €	2 053,61	130 844,59 €
		230	Agent de maîtrise	1 991,11	36	27	5,00%	100 €	2 090,67	22 629,14 €	5,00%	100 €	2 090,67	22 629,14 €
		240	Agent de maîtrise	2 012,80	0	0	5,00%	101 €	2 113,44	- €	5,00%	101 €	2 113,44	- €
		250	Agent de maîtrise	2 089,02	22	21	5,00%	104 €	2 193,47	19 397,43 €	5,00%	104 €	2 193,47	19 397,43 €
Cadre	VI	260	Agent de maîtrise	2 168,64	46	31	5,00%	108 €	2 277,07	30 025,83 €	5,00%	108 €	2 277,07	30 025,83 €
		280	Cadre	2 465,23	5	2	2,00%	49 €	2 514,53	1 025,62 €	2,00%	49 €	2 514,53	1 025,62 €
		290	Cadre	2 624,35	0	0	2,00%	52 €	2 676,84	- €	2,00%	52 €	2 676,84	- €
	VII	300	Cadre	3 091,08	59	44	2,00%	62 €	3 152,90	24 308,41 €	2,00%	62 €	3 152,90	24 308,41 €
		330	Cadre	3 142,84	27	8	2,00%	63 €	3 205,70	3 884,16 €	2,00%	63 €	3 205,70	3 884,16 €
		360	Cadre	3 358,60	8	3	2,00%	67 €	3 425,77	2 252,68 €	2,00%	67 €	3 425,77	2 252,68 €
	VIII	390	Cadre	3 626,56	20	4	2,00%	73 €	3 699,09	2 797,82 €	2,00%	73 €	3 699,09	2 797,82 €
		420	Cadre	3 876,30	7	0	0,00%	- €	3 876,30	- €	0,00%	- €	3 876,30	- €
		450	Cadre	4 764,84	20	0	0,00%	- €	4 764,84	- €	0,00%	- €	4 764,84	- €
IX	500	Cadre	5 602,75	0	0	0,00%	- €	5 602,75	- €	0,00%	- €	5 602,75	- €	
	550	Cadre	6 172,15	7	0	0,00%	- €	6 172,15	- €	0,00%	- €	6 172,15	- €	
						2 226	1 079		637 439,94 €				641 349,15 €	

➤ UNE DIRECTION QUI RENFORCE LES SITUATIONS INÉGALITAIRES ... EN CHOISSANT SON CAMP ...

Cette Direction qui nous demande chaque jour de surperformer et tente de compenser nos faibles salaires par des « **primes carottes** », afin de survivre avec une inflation record (**+5,6 % en mars 2023**). La Direction propose de trop faibles augmentations pour la majorité d'entre nous.

C'est pour cela que **Sud**, fidèle à ses valeurs et à l'ensemble des salarié-e-s, demande : **une augmentation généralisée du salaire mensuel de 100€ pour tous-tes ; un écart garanti de 20€ entre chaque coefficient tenant compte des tâches effectuées et de l'ancienneté, particulièrement sur les coefficients allant du 120 au 160 ; un rappel de l'augmentation des salaires à partir du 1^{er} mars (mois du début de la négociation) et non au 1^{er} juin.**

Face à ces revendications, non mirobolantes pour une entreprise dont le PDG s'était vanté, le 13 avril 2023, lors d'une Assemblée Générale d'être : « ... **content d'appartenir à la génération qui a fait la globalisation. Des centaines de millions de personnes sont sorties de la pauvreté. Le monde entier s'est enrichi.** » ..., la Direction nous rejoue la complainte de l'augmentation du SMIC (**+2,22% au 1^{er} mai 2023**) et du poids de notre 13^{ème} mois qui est, en réalité, une prime de présentisme sans bonus. La Direction

nous rappelle la situation déficitaire de notre entreprise qu'elle persiste à maintenir comme centre de coût du French Speaking Market (Marché en langue française qui concerne notamment l'offshore avec le Maroc, la Tunisie, Madagascar et le Togo plus récemment). Pourtant, la situation financière de l'entreprise s'améliore comme en témoignent les versements récents de la participation et de l'intéressement.

L'année dernière, **Sud** avait signé les N.A.O. car les augmentations étaient globalement homogènes, autour de 70€ à 80€, et concernaient la large majorité des salarié·e·s. A contrario, lors de cette dernière négociation, les augmentations sont inégalitaires. Or, les salarié·e·s qui en ont le plus besoin ont les augmentations les moins importantes, ou même n'en ont pas du tout, comme c'est le cas pour les coefficients 130 ou 140 ...

Notre Organisation Syndicale n'acceptera jamais d'encore plus brader nos compétences quand on sait que notre très charitable **PDG, Daniel Julien**, est le 3^{ème} sur le podium des plus hautes rémunérations des dirigeants SBF 120 (les 120 premières Sociétés des Bourses Françaises). En 2022, il s'était vu attribuer **19,7 millions d'euros** (dont 14,7 millions en actions de performance).

- **Sud** revendique un budget bien supérieur (au moins le double) pour permettre des augmentations conséquentes et équitables pour tous·tes les salarié·e·s,
- **Sud** revendique que les bénéficiaires soient plus proches des 100% que les 50% de salarié·e·s que la Direction nous promet.

A cet effet, **Sud**, syndicat de lutte, appelle l'ensemble des salarié·e·s qui souhaitent que cessent ces simulacres de négociation et toutes celles et ceux qui souhaitent faire entendre leur indignation de travailler dans une entreprise championne des écarts de salaire et qui contestent un partage des richesses qui ne profite toujours qu'aux mêmes à stopper le travail, durant une heure, pour participer à notre :

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE SUR TOUS LES SITES LE 15 JUIN 2023 À 10H !!!

Afin d'y participer, il vous suffira **d'informer, AVANT votre déconnection, votre manager** ou service RH, de préférence par écrit, que vous serez en grève et participerez à notre A.G. afin de porter les revendications notamment sur les salaires ! Puis en flashant ce QR code de vous connecter à l'A.G. sur Zoom.



<https://us02web.zoom.us/j/82716857527?pwd=VGJGV3NzTndkTnZQYkNPamJualcrZz09>

Cet **appel au débrayage** vous concerne afin de faire entendre votre voix et revendiquer une rémunération plus juste et équitable !!! Donc **ce jeudi 15 juin**, cessons tous·tes de travailler pour que Teleperformance nous garantisse des conditions de rémunération respectueuses de notre travail. Débrayons car Teleperformance doit assumer ses responsabilités sociales en tant que n°1 mondial du secteur et répondre aux différentes inflations que ses salarié·e·s subissent. **C'est solidairement que nous pourrons faire bouger les choses !!!**

Nous comptons sur vous !!! Ne rien faire c'est se soumettre et leur donner raison de continuer à nous mépriser ... Que vous soyez sur centre ou en télétravail !!!

ET SI VOUS VOUS RECONNAISSEZ DANS CES REVENDICATIONS,

REJOIGNEZ **Sud EN ADHERANT AFIN D'ETRE SOLIDAIRES !!!**