



**Section SUD Concentrix**

Le 03/06/2024

**Syndicat SUD Télécom 59**

11/2 chemin des Vieux Arbres

59650 Villeneuve d'Ascq

mail : [sud-telecom59@orange.fr](mailto:sud-telecom59@orange.fr)

## **NAO ( Négociation Annuelle Obligatoire) ou MAO (Monologue Annuel Obligatoire) ?!**

*Lors de la réunion de « négociation » du 28 mai, la Direction n'a pratiquement repris aucune des revendications légitimes portées par notre Syndicat.  
En réponse, la Direction de Concentrix a énoncé une liste de refus et ses propres propositions à prendre...ou à laisser...*

### **REMUNERATION**

- 1/ Aucune augmentation générale des salaires.
- 2/ Pas de mise en place d'un 13<sup>ème</sup> mois.
- 3/ Pas d'évolution accélérée dans la grille de classification.
- 4/ Pas de mise en place de titres restaurant.

### **QUALITE DE VIE AU TRAVAIL / EGALITE PROFESSIONNELLE**

- 1/ Maintien de la carence de 7 jours en cas d'arrêt maladie.
- 2/ Non aux 5 jours d'absence enfants malades payés par an.
- 3/ Non à la mise en place d'un congé menstruel de 1 à 2 jours par mois pour les femmes souffrant de règles douloureuses.
- 4/ Non à la mise en conformité avec la Convention Collective concernant les temps de pause payés.
- 5/ Pas de réponse à notre demande de mise en place de plannings invariants sur la semaine.

**Et après ce tir groupé de refus, la Direction Générale de Concentrix France ose encore parler de dialogue social constructif !**

## **LES MIETTES OFFERTES PAR LA DIRECTION**

En lieu et place des revendications portées, la Direction a essentiellement axé ses propositions sur des mesures individualisées :

**1/ Une Prime de Partage Ajoutée** sur des critères de répartition prenant en compte le coefficient figurant sur la fiche de paie :

**Coefficients Employés** : 120 : 50€ ; Coefficient 130 : 80€ ; Coefficients 140 à 190 : 100€ Employés.

**Coefficients Agents de Maîtrise** : 200 à 240 : 100€.

**2/ L'ancienneté** pour pouvoir bénéficier de la prime de production ramenée de 3 à 1 mois.

**3/ Prise en charge** par l'Employeur à 75% de l'abonnement mensuel transports en commun Ilévia au lieu 70%.

**4/ Augmentation des primes** pour les Agents de Maîtrise et Chargés de Qualité qui passeraient de 150 à 180€.

**5/ A partir de 50 ans**, les salarié-es ne seront plus planifié-es de manière automatique ni sur des horaires finissant au-delà de 19 heures, ni les samedis et dimanche.

## **NOUS NE VOULONS PAS DE LEURS MIETTES, NOUS VOULONS TOUT LE GATEAU !**

**Lors de la réunion du mardi 4 juin**, nous réitérerons nos demandes en mettant l'accent sur le 13<sup>ème</sup> mois, une progression accélérée dans la grille de classification, la mise en place de titres restaurant et les horaires invariants sur la semaine...

**Nous ne lâcherons rien sur nos revendications et appelons tous les tou-ttes les salarié-es à poursuivre le mouvement de grève et à débarquer massivement dès le mardi 4 juin à 14 heures devant le site pour en discuter !**

---

**La Déléguée Syndicale SUD** : Sadjia Haddouche [sadjiahaddouche.sud@gmail.com](mailto:sadjiahaddouche.sud@gmail.com)

