



CRM72/COMDATA

Négociations Annuelles Obligatoires 2019

Depuis un mois, une négociation s'est engagée entre la direction et les organisations syndicales (CFTC,CFDT,CGT, et SUD). Le 27 Décembre 2019 a eu lieu la signature de l'accord NAO 2019.

SUD a dit OUI à cet accord sans vraiment y croire...

Nous avons signé cet accord afin de prendre en compte l'avis des salarié,-es mais franchement... En face la direction de CRM 72 par ses propositions , continue à perpétuer un manque de reconnaissance du travail des salarié-es. La direction vous propose une carotte

Propositions refusées	Proposition acceptées
<ul style="list-style-type: none">- Augmentation du salaire de 6.56 %- 13 éme mois- Prise en charge du ticket restaurant par l'entreprise à hauteur de 75%- Prime MACRON 1000 €- Zéro jour de carence- 5 min de pause par heure travaillée (pause « pipi » dissociée du temps de pause)- Mutualisation des superviseurs / REX réduite- Suppression des jours OFF sur les jours fériés- Subrogation pour tous sans conditions- Coefficient 200 pour tous les manager / REX- Tarif mutuelle adapté à la situation du salarié- Rémunération des 7 jours enfant(s) malade- Planning à 3 semaines- Agents mutualisés : 1 € minimum par heure travaillée + déplafonnement possible- Suite à une longue absence : aménagement d'horaires pendant 3 mois	<ul style="list-style-type: none">- Maintien de la prime d'assiduité- Bonus exceptionnel pour les fonctions supports- Prime de cooptation- Ticket restaurant à 8 €- Heure femmes enceintes et grossesse multiple dès la déclaration faite à l'employeur et non dès le 5 éme mois- Prime de transport « vert »

avec la prime de présentisme en sachant que lorsque vous êtes malades, vous êtes condamnés à une double peine : perte des jours de carence et à cela la perte de la prime de présentisme...

Pour la prime Macron, la Direction nous a indiqué lors des réunions NAO 2019 que les salariés peuvent gagner plus en effectuant des heures supplémentaires et donc elle était étonné que peu de salariés en effectue. Pour rappel nous ne demandons pas de travailler plus, mais d'avoir une part plus importante des richesses que nous avons créé par notre travail... La différence n'est pas minime...

En plus ce n'est pas forcément possible dans tous les services et surtout a-t-elle pensé aux salariés, qui doivent s'organiser à la dernière minute pour organiser leur vie personnelle (garde d'enfants, transports, ...). Sans oublier la fatigue supplémentaire que cela occasionne et nos « déjà » longues journées... Avant de proposer des heures supplémentaires, la Direction devrait se poser les bonnes questions concernant le taux d'absentéisme sur certains services (ALS, ...) ? Le turn over...

Si la politique de CRM72 est de travailler plus, pour rien, cela ne durera pas ... Pour revenir à l'accord il est assez certes assez vide... nous le regrettons amèrement...

Mais l'année 2020 commence et nous espérons que la Direction va enfin comprendre ses salariés, et prendre en compte que sans le travail fourni par tous, CRM72 ne serait plus...

Nous priorisons la mobilisation sur les retraites mais ce ne sera pas toujours le cas...

N'hésitez pas à nous contacter, nous serons toujours là pour vous défendre !

Solidaires
Union
syndicale

syndicatsud.crm72@gmail.com

<https://www.facebook.com/SUDCRM72>