

PARIS, LE 10 JUIN 2010

TP FOURBIT

SES ARMES DE DESTRUCTION MASSIVE D'EMPLOIS :

Cocktail de sanctions, de mobilités forcées et d'application à géométrie variable des 3 accords....

Avec l'été qui arrive, c'est le temps des assemblées générales où les rapaces du groupe se gobergent et valident la liquidation de plusieurs milliers d'emplois en Europe.

La réunion financière du 26 Mai montre que le groupe se porte comme un charme avec une rentabilité à 8.5% du chiffre d'affaire. Ce qui se traduit par 88.2 millions d'euros de profits.

Pour 2010, les objectifs sont du même ordre et le groupe TP a promis à ses actionnaires et à la finance boursière de retrouver un taux de rentabilité insupportable de 9 à 10%. La crise ne leur a rien appris, et bien sûr pour cela, il suffit d'exécuter les coupables désignés, ceux qui coutent trop cher, nous, les salariés de l'UES TP France, ceux de TP Italie.

TP France finit juste de pousser au départ volontairement contraint 550 salariés à Lyon et à Paris et pour lesquels le groupe aurait dépensé 21 Millions d'euros. Ces 550 salariés ont quitté TP avec une prime entre 2000 et 10000 euros suivant leur ancienneté. Les pauvres actionnaires toucheront, eux, dès le 10 juin, leurs dividendes à 0.33 centime d'euro par action !

Une pensée pour M. Peschard, membre du directoire, directeur financier du groupe qui prend sa retraite à 60 ans fin 2010 (Et son collègue du conseil de surveillance du groupe TP, le sénateur UMP Dominati, il en pense quoi ?...) et qui voit ses rémunérations injustement plafonnées à 670 000 euros pour 2010. Ingratitude flagrante du conseil de surveillance qui ne se demande pas comment il va pouvoir se nourrir pendant sa retraite...

Le 2 juin 2010, des salariés se sont rassemblés pour manifester devant l'entrée de l'assemblée générale des actionnaires dans les beaux quartiers de Paris. Juste pour leur rappeler que c'est grâce à notre travail qu'ils se goinfrent depuis des années, que c'est grâce au cash engrangé sur notre dos que le Groupe a pu mener sa politique expansionniste en rachetant des entreprises en France et à travers le monde entier...

OUI ! Nous entendons bien lutter pour nos emplois.

NON ! Il est hors de question de partir sans rien !

Ainsi, les salariés eurent droit au quart d'heure américain quand ils virent le tout neuf sémillant PDG de TPF, JR Jenn, sortir et répondre à leurs questions, flanqué de malabars gardes du corps et de notre ineffable DRH : Gustave Mohican Lemauff, reclassifié temporairement en hôtesse d'accueil des actionnaires et du gratin du groupe.

➤ Les valeurs du groupe TELEPERFORMANCE:

Mensonge - Irrespect - Avarice - Orgueil - Mesquinerie

Son audace toute relative et sa volonté affichée de vouloir communiquer ne masque pas le manque d'information concrète sur l'atomisation des emplois qui se prépare et dont le compte à rebours sera déclenché au mois de juillet pour les sites de Villeneuve d'Ascq, Orléans, Toulouse, Le Mans, Lyon, Tours, Marseille et Pantin.

Le PDG a déclaré qu'il y a 2000 positions de travail inoccupées à travers la France. En plus du « regroupement » fermeture des sites, la pression va être de plus en plus forte sur tous les salariés et les entretiens préalables à licenciement pour n'importe quel prétexte vont se multiplier.

TP France doit passer le cap ! C'est un roc, c'est un pic de salariés à envoyer au Pôle Emploi et heureusement, il y a TP ONE ! =>

TP Compte sur vous pour l'aider à vous licencier, mais compte aussi sur les 3 accords de stagnation.

Le 1^{er} juillet verra la mise en place du schmilblick de la planification, où, en fait, seules deux semaines d'horaires seront connues à l'avance. TP a toute latitude pour continuer à planifier les salariés à la semaine en disant que les prévisions clients sont hebdomadaires ou que le contrat est de moins de 3 mois, ce que eux seuls peuvent vérifier. Ce système sophistiqué à escient sera discriminatoire dans les rythmes de travail et le paiement des heures supplémentaires, aussi il permettra d'épuiser plus ceux dont TP veut se séparer.

Tous les salariés ont reçu un courrier relatif à classification. Ce courrier doit être contesté par lettre recommandée. En théorie, le salaire brut ne devrait pas baisser. Et c'est toujours le contrat de travail qui prévaut. Cette lettre n'étant pas un avenant au contrat de travail, ne surtout rien signer au bureau des RH ou sur un coin de table...

SUD étudie les possibilités de recours contre les 3 accords qui ont été signés dans la précipitation par 3 syndicats minoritaires et contre l'avis d'une majeure partie des salariés.

Les NAO concernant les augmentations de salaires ont été abandonnées, enterrées sous les gémissements du patron. Comme le gouvernement sur les retraites, il suffit de marteler pour que cela finisse par être accepté comme inéluctable....

TELEPERFORMANCE, C'EST:

**PASSION FOR MONEY,
COMMITMENT FOR GARBAGE**

LES VALEURS DU GROUPE:

MENSONGE - IRRESPECT - AVARICE - ORGUEIL - MESQUINERIE

Contacts SUD dans l'UES TELEPERFORMANCE France

Site : <http://www.sudteleperformance.com>

Tél : 06 84 04 30 33

Issam BAOUAFI (DSC UES – Pantin)	/	Cyril CHRESTIA (DSC UES Adjoint / RS CCE – Pantin)	
Joël MANCERON (DSC TP Centre Est – Guyancourt)			06 09 84 53 56
Nathalie Carcreff Reis (DSC TP Centre Ouest – Orléans- Fleury)			06 66 04 46 70
Thierry ARQUE (DSC TP Grand Sud - Toulouse Fidelio)			06 08 92 54 27
Gaylor DUVAL (DSC TP Nord Champagne – V/Ascq Haute Borne)			06 10 17 59 18