



**TELEPERFORMANCE
Nord Champagne**

Section **Sud** TP Nord Champagne V /Ascq
SUD PTT 59 11, place de Verdun
59650 Villeneuve d'Ascq
Tel : 03 20 67 20 09
Mail : sudtelecom59@wanadoo.fr

V/Ascq, le 26 mai 2009

Festival de la combine au C.E : And the winner is...

Ce jour se tenaient les réunions de mise en place des Comités d'Etablissement, l'élection des membres des bureaux et des représentants au Comité Central d'entreprise de l'UES (CCUES). En voici les résultats et les commentaires que nous en faisons.

LES SALARIES DEPOSEDES DE LEURS VOTES !

Le 12 mai, les salariés du périmètre Nord Champagne ont choisi, par leurs votes, de mettre **SUD** en première position (172 voix) pour les défendre au C.E.

SUD pouvait donc légitimement proposer, aux syndicats affirmant s'opposer à la politique anti sociale de l'empire Teleperformance, un contrat de gestion et une répartition des postes de responsabilité au C.E de Nord Champagne.

Dans cet esprit, **SUD** avait pris l'initiative d'ouvrir des discussions avec les syndicats **CFDT** et **FO** dès l'annonce des résultats des élections au C.E.

Or, sans aucun respect pour les engagements pris, le célèbre syndicat en 4 lettres (qui commence par un C et finit par un T), a scellé dans tous ses votes une alliance avec les amis des patrons de Teleperformance.

Ainsi, la coalition **CFTC** / **CFDT** / **CGC** qui existait lors de la dernière mandature à Teleperformance France a été reconduite à Teleperformance Nord Champagne sous les applaudissements (virtuels) de la Direction.

La CFTC et la CFDT de Nord Champagne se répartissent tous les postes au bureau du C.E, la CFTC raflant même les postes de secrétaire, de trésorier et de trésorier adjoint !

De même, ils s'attribuent tous les postes de représentants au CCUES (2 titulaires, 2 suppléants).
C'est cela leur conception de la démocratie !!!

Ailleurs, à TP Grand Sud, la Direction a directement choisi le secrétaire du C.E en utilisant son droit de vote.

Et, devinez quoi ? Le patron a choisi de faire élire un secrétaire CFTC ! pour barrer la route au candidat de la CGT, soutenu par SUD et FO !

ON PREND LES MEMES ET ON RECOMMENCE ?

Pourquoi feraient ils dorénavant ce qu'ils n'ont pas fait pendant les 3 dernières années ? Dans le passé, ce type de coalition ne s'est à aucun moment opposé à la « restructurationnisme » aigüe dont souffre la Direction (re-localisation des activités, délocalisation de certaines activités à Tunis, fermetures de sites etc...) et n'a jamais cherché à mobiliser les salariés contre toutes les décisions néfastes pour l'emploi ou pour la santé et la vie au travail des salariés.

Ces équipes ont aussi pratiqué une mauvaise gouvernance du C.E qui s'est traduite par une gestion clientéliste au profit d'une minorité de salariés, qu'il s'agisse des choix en matière de fête de fin d'année à Teleperformance Nord en 2007 ou de l'accès à la billetterie cinéma à TechCity Ville-neuve d'Ascq d'octobre 2007 à fin 2008, par exemple.

Tout cela dans une opacité totale et sans rendre de comptes aux salariés, au propre comme au figuré !

Ces mêmes élus **CFTC** de Teleperformance Nord ont aussi été incapables d'empêcher une des leurs de détourner une partie du budget de fonctionnement du C.E pour son profit personnel en 2007.

Ce même syndicat, encore, a par ailleurs superbement ignoré la grève des salariés du site TP Nord en mai 2008, soutenue seulement par **FO** et **SUD** ; grève qui a quand même permis d'arracher la mise en place de tickets restaurant et une remise à plat du système des primes !

LES SALARIES ONT TOUT A CRAINDRE DE CETTE NOUVELLE-ANCIENNE EQUIPE

Dès aujourd'hui les élus SUD décident de mettre sous surveillance ceux qui ont pris tout le pouvoir au C.E et ils vous informeront systématiquement de leurs choix, de leurs décisions, tout comme ils demanderont des comptes sur le moindre euro dépensé !

Bien évidemment, **SUD** vous informera également de tous les projets de la Direction et vous consultera sur toutes les négociations des nouveaux Accords d'Entreprise concernant :

- L'organisation du travail (plannings, amplitude horaires, délais de prévenance) et sa durée (maximum hebdomadaire, pauses, temps de travail effectif)
- Les salaires, le 13^{ème} mois, les primes,
- La classification et la promotion
- Les arrêts maladie, congés maladie, les congés maternité et les jours de carence que veut imposer l'entreprise
- Le régime de Mutuelle et Prévoyance et la part prise en charge par l'employeur

Mais au delà de l'information et de la consultation par la Direction des élu-es au CCUES et au CE Nord Champagne ; au delà de l'information et de la consultation des salarié-es que pratiquera SUD, rien ne s'obtiendra sans une mobilisation des 8700 salariés qui font désormais partie de Teleperformance France !

LES DELEGUES SYNDICAUX SUD :

Gaylor DUVAL (DSC) : gaylor-lille@hotmail.fr ;

tel : 06 82 85 49 38

Sebastien MEURANT (DS Villeneuve d'Ascq) : smeurant@laposte.net **tel : 06 82 85 49 38**

Sandrine FRANCOIS (DS Reims)

tel : 06 77 14 76 68