

« Doit-on craindre un plan social sur TP Centre Ouest ? »

Telle était la question qui a été posée par tous les membres CE de TP Centre Ouest lors de la déclaration commune lue devant la Direction lors de la réunion du 1er septembre au Mans. Sommes-nous les prochains sur la liste ? La Direction soutient que non, tout en disant que si la situation du marché l'exige... que l'on ne peut pas se projeter dans un contexte économique aussi difficile... Beaucoup de non-dits, peu de concrets. Quelle est le projet de la Direction du groupe par rapport au Centre Ouest.

En même temps on sait très bien que pour TP Centre Est, la direction a lancé du jour au lendemain une fermeture de 3 centres en Ile-de France, un plan de suppressions de 150 postes d'encadrement et une mobilité forcée pour 318 salariés. On propose ainsi aux salariés de Montigny des postes sur Orléans. Une offre alléchante, d'après-vous ? C'est pour cette raison les salariés de Montigny (ex-site TPH ST), occupent leur centre depuis le 31 août et revendiquent une indemnité de 30 000 ? pour chacun non négociable pour le préjudice subi de la perte de leurs emplois.

Nos collègues du site Le Mans Université qui ont perdu leur client principal, doivent travailler actuellement sur notre Centre. Pour combien de temps ? Est-ce que nos sites vont fusionner ? Quel site sera la cible de la Direction ? Les salariés ne savent plus où est la vérité. Lors de la réunion la Direction a clairement confirmé que nos deux sites, Le Mans Pontlieue et Le Mans Université vont être mutualisés. Clairement, si un jour le client du Mans Pontlieue décide de partir, tous les salariés vont travailler au Mans Université. Et s'il n'y a pas de travail pour tout le monde ? Que nous restera-t-il ? La mobilité forcée ou bien le chômage...

Et notre prime de participation aux bénéfices de l'entreprise ? Il n'y pas si longtemps, pendant la grève sur le site Le Mans Université... la Direction a soutenu aux salariés du Mans Pontlieue que le montant sera réduit de 50% , pas plus... Et tout compte fait, fin août, tous les salariés ont reçus l'équivalent de 30% de la somme de l'année dernière... Encore un mensonge de plus !!!

A noter que le cabinet d'expertise comptable (Apex) dans l'expertise du projet de plan social de TP Centre Est a jugé la situation des sites du Mans plus que préoccupante.

Récemment la Direction nous a adressé le courrier qui stipule que tous les usages ont été prolongés jusqu'au 31 décembre 2009 puisque les accords de substitutions entre la Direction et les syndicats n'ont pas abouti. Quelles seront les décisions prises par rapport aux ex-sites TPH ST ? Allons-nous garder notre ancienneté TPH ST ou bien notre ancienneté va commencer au 1er avril 2009, la date de la fusion ? Toutes ses questions auxquelles nous n'avons pas de réponses. La position des salariés du site de Pontlieue est claire : nous souhaitons garder tous les acquis sociaux actuels. Il n'est pas question de perdre nos avantages, si durement négociés dans la passé.

C'est pour cette raison SUD a décidé de soutenir les salariés du Centre Est par une mobilisation massive et soutenir les salariés du centre du Mans Pontlieue dans leur combat pour garder leurs avantages actuels. Soyons prêts le 8 septembre pour faire face à la Direction qui n'informe pas ses salariés, qui ne respecte pas les élus, qui manque de transparence !!!

SUD : Qui sommes nous ?

Sud veut dire « **Solidaires Unitaires et Démocratiques** ». SUD est souvent perçu comme le vilain petit canard du syndicalisme. Bien souvent, nous passons pour un syndicat qui connaît parfaitement le droit et qui n'hésite pas à attaquer en justice. Bien souvent, on nous reproche de faire des referendums avant de signer des accords afin de consulter les salariés (il paraît qu'on assume pas nos responsabilités). Bien souvent on nous stigmatise en expliquant que nous n'obéissons à aucune direction syndicale ce qui nous rend paraît t'il incontrôlable (traduisez pas achetable). Pire il paraît que nous sommes un syndicat radicale qui demandons des augmentations de salaire régulière et des meilleurs conditions de travail quitte à utiliser la grève en cas de non aboutissement des négociations... Allez on l'avoue c'est vrai ! Notre idée du syndicalisme repose sur la négociation, l'action, la mobilisation. Pour un syndicalisme combatif, force de propositions, responsable et unitaire.

Pour joindre Sud : Patrycja Bogard

**Fédération Sud PTT: 25/27 rue des Envierges 75020 Paris Tél: 01 44 62 12 00 Fax: 01 44 62 12 34
sudptt@sudptt.fr ----- www.sudptt.fr/centresappels**