

Depuis les dernières élections, le Comité Sociale et Économique de Charleen a été accaparé par un chantier que nous n'avions pas soupçonné...

Au départ, nous voulions juste nous ré-approprier une partie de nos vies et notre voix dans les instances représentatives du personnel. Pour cela, il ne fallait plus être des spectateurs ignorés et sans informations mais des acteurs-rices. **Pourquoi nous n'avions pas d'aide aux loisirs ?, des avantages dans tels ou tels magasins ?, de droits sociaux ?, ou tout simplement d'informations sur la politique sociale ou économique de l'entreprise...** Pour obtenir des réponses face à tout cela et le mur de la direction, nous avons décidé de monter une liste **SUD**... Un an et demi plus tard, malgré la COVID, voici un petit peu ce que nous avons trouvé et malheureusement vécu :

Acte 1 - Affrontement avec une direction qui voulait sans doute rester confortablement avec les deux syndicats sortants (FO et CFDT).

Nos débuts ont été difficiles vu que la direction a tout de suite voulu nous mettre des bâtons dans les roues afin de nous décourager... Nous avons dû rappeler la direction à l'ordre à plusieurs reprises avec l'appui de notre syndicat et de ses avocats. Les tensions ont été à leur apogée lors du conflit de l'aéroport de Mulhouse ou nous avons pu obtenir des avancées et cela a continué encore et encore jusqu'au départ de notre ancien DRH. Le pire étant sans doute les réunions de négociation... Nous devons l'admettre, cela n'a pas été facile de faire bouger tout cela car la direction avait ses petites habitudes dans son royaume : **refus de fournir les documents, de répondre aux questions et on ne parle pas du niveau d'agression verbale...** En clair la sortie de l'hibernation du dialogue sociale a été compliquée pour notre direction.

Acte 2 - Confrontation entre les comptes du CSE et les anciens syndicats mais toujours élu-es...

Au départ ce qui pouvait sembler une mauvaise gestion des comptes du CE par les élu-es CFDT, s'est finalement révélée être une grosse arnaque, bien organisée. En clair, nous avons découvert que l'argent des salarié-es était bien souvent redistribué à un cercle restreint, très restreint. Pour ceux qui ne



le savent pas, les entreprises doivent financer le CSE afin qu'il puisse fonctionner et mettre en place des activités sociales et culturelles. Cela représente respectivement 10 891,25 € et 27 139,05 € milliers d'euros à Charleen. Vous aurez remarqué qu'à l'image de nos salaires, il n'y a pas vraiment de quoi mener une vie de princesse... Enfin normalement...

Lors de la passation entre les anciens élu-es et les nouveaux en avril 2019, nous avons dû clôturer les comptes et faire un état des lieux.

Pour nous contacter :

Mail : sudsolidairesaccueil@gmail.com

Facebook : @sudsolidairesaccueil

Linkedin : syndicat sud hôtesse et hôtes d'accueil

Tél ou SMS : 06 52 43 35 57

L'équipe **SUD**, s'est donc tout naturellement adressée à l'ancienne trésorière puis à l'équipe CFDT dans son ensemble pour avoir des documents et potentiellement le reste de trésorerie... Après plusieurs mois d'insistance lourde, avec une direction qui ne voulait rien savoir, la trésorière a enfin admis qu'elle était dans l'incapacité de nous fournir des éléments de réponse. Nous ne demandons pas des comptes certifiés par le plus grand cabinet comptable de New York ou de Londres. **Non, nous voulions juste le bilan des exercices précédents et les justificatifs des entrées et des sorties d'argent.**

Au bout de quelques mois, la supercherie a malheureusement été découverte :

- Des retraits d'argent en liquide de la même sommes tous les mois (environ 700€)
- Des achats d'ordinateurs, de tablettes ayant disparu...
- Des abonnement pour 4 forfaits mobiles avec bien sur la totale en termes d'options (abonnement norton antivirus, assurance...) plus de 200€ par mois.(nous avons tous résilié)
- Un voyage à Majorque en Easy Jet.
- Des séances de bronzage.
- Des frais de restauration pour des repas à 70€ toutes les semaines.(on pourra au moins reconnaître qu'ils avaient du goût dans le choix des adresses...)
- Des frais de "Uber" quotidien... pour aller travailler ou se promener. Plus de 4000€ de Uber sur l'année !
- Des courses à carrefour drive (on se lasse même des meilleurs restaurants...)
- Des achats de maroquinerie et de jouets...
- Des faux prêts aux noms d'elles même ou de salarié-es n'existant pas dans l'entreprise.

La liste est longue sans parler des goodies pour les salarié-es que nous avons retrouvé dans le local puisque ils n'ont jamais été distribué (stylos, sacs, clé usb..).

Là aussi pour la petite histoire quand nous avons demandé à avoir les clés du local celui-ci venait de se faire cambrioler... **étrange non ?**

Plus l'enquête avançait plus nous étions dans un, « *vie ma vie de princesse* »... Sauf que la princesse de la CFDT utilisait notre argent à toutes et tous... Aujourd'hui nous avons porté plainte afin de clarifier la situation, même si dans un premier temps, nous avons essayé de convaincre les anciennes élu-es et leur syndicat de rendre l'argent. Nous continuons à découvrir des choses inimaginables comme tous ces chèques cadeaux restés chez la trésorière, bien au chaud, qu'elle a bien voulu restituer. En tout nous parlons de plus de **30 000€ d'argent détourné sur 2 ans... mais avant ? Nous ne le saurons jamais !**

Comme vous pouvez vous en douter, tout cela a un impact sur les activités ou actions que nous aurions voulu mener sur notre mandature. Tous ces détournements représentent un chèque de 150€ pour Noël, par salarié-es !!! Vous l'aurez donc compris nous avons repris un CSE au plus mal à la limite de la mort financière.

Nous allons et nous faisons déjà notre maximum pour redresser les comptes et repartir du bon pied. Nous avons demandé à la direction de faire un geste pour nous aider à vous donner des chèques de Noël décent. car aujourd'hui nous ne pouvons vous donner que 38€ par personne Vous l'aurez compris on aurait aimé faire plus mais pour l'instant nous payons les dégâts du passé.

Aujourd'hui, nous présentons des comptes et débattons ouvertement de l'utilisation de l'argent y compris avec la présidente du CSE (notre PDG). Tout cela nous a pris énormément de temps et d'énergie mais nous avançons doucement mais sûrement. Nous espérons que ce travail de clarification sera compris par toutes et tous et pour nous, cela passe aussi par vous informer de nos questions et par l'analyse des négociations. La transparence passe par là ! C'est dans ce sens que nous avons créé **une liste de diffusion par mail** qui permet à chacune de recevoir des comptes rendus réguliers (pour s'y abonner envoyé nous un mail ou un sms avec votre adresse mail...).

SUD, le syndicat des hôtes et hôtesse d'accueil c'est aussi une application smartphone pour contacter nos élu-es et militant-es. Vous pouvez la télécharger via ce QR-CODE.

Avec SUD, il y aura toujours une aide...

