



## Salariés en colère STOP à la maltraitance !

**A six jours de la commémoration du centenaire de la disparition de Jean Jaurès, assassiné le 31 juillet 1914, Carmaux semble revenir plus d'un siècle en arrière avec les agissements à CCA INTERNATIONAL. En effet si c'est à Carmaux qu'en 1892 et 1895 les mineurs et les verriers syndiqués ont été mis à la porte des usines par un patronat assoiffé de pouvoir et indifférent à la condition ouvrière, faut-il en 2014 tolérer les mêmes agissements sur les terres de Jaurès ? Depuis plusieurs mois une « chasse aux sorcières » semble être mise en place au sein de CCA Carmaux.**

**Pourquoi ? Par qui ? A qui cela profite ?**

Nous nous rassemblons pour soutenir une employée très investie dans la défense des droits des salariés et qui aujourd'hui est lâchement attaquée et risque de perdre son emploi, **après 12 ans de bons et loyaux services** on peut se faire virer dans des conditions minables.



### CCA CARMAUX

**12 ans d'existence** et aucune valorisation des salaires nous sommes maintenant payés au SMIC, avec des primes inaccessibles et des cadences infernales, nous avons pourtant débuté avec l'enthousiasme d'apprendre un nouveau métier.

Nous ne sommes pas des machines, on aime notre métier mais les conditions de travail se dégradent depuis quelques années, trop de stress, trop d'objectifs, aucune considération et aucune reconnaissance de notre métier.

A ce jour certains salariés ont succombé à la série de chocs acoustiques, d'autres tombent sous la pression environnementale dû à l'atteinte d'objectifs amovibles perpétuels, beaucoup de nos collègues ont été déclaré en inaptitude à cause des méthodes de travail qui sont appliquées.

Comme dans tous les centres d'appels de France ou d'ailleurs, le site de CCA Carmaux est menacé ; la pression du groupe sur le sujet de la perte d'emploi est lourde, les employés acceptent de subir des conditions de travail précaire et surtout la modulation des horaires entraînant des semaines à 40h et cela bien sûr sans aucune contrepartie effective et réelle pour le salarié.

Le salarié est modulé de façon à créer des gains, du bénéfice et limiter la perte.

**Mais qui crée les bas salaires ?**

La différence entre le salarié en bas de l'échelle et les grands patrons est considérable, qui eux-mêmes revalorisent leur salaire d'une année sur l'autre.

**AUCUNE ECOUTE ! AUCUNE HUMANITE ! AUCUN REMORD !** De savoir leurs salariés dans de mauvaises conditions de travail.

La stratégie de la direction est de nous moduler alors que des subventions leur sont données pour créer des emplois. Elle emploie des méthodes de travail digne d'esclaves modernes quitte à nous faire sortir par la petite porte, au moindre signe d'épuisement ou de fatigue, pour qu'on aille mourir plus loin.

**C'EST TOUS  
ENSEMBLE  
QU'IL FAUT LUTTER**



**SUD SOLIDAIRE** dérange par sa franchise et sa foi en l'être humain.

Certains peuvent s'y reconnaître d'autres n'y comprennent rien, trop formaté par leur propre profit, insensibles aux personnes en détresse. Ceux-là sont déjà touchés par le syndrome et ne pourront s'arrêter seulement lorsqu'ils nous auront vidés psychologiquement et physiquement.

**Déjà 12 ans qu'il est loin le temps ou on était fiers de notre métier et de notre entreprise.**

