



Les années passent, nos salaires baissent !! Il faut que ça cesse !!

Partout, le 6 juillet 2012

SUD appelle les salariés de Teleperformance France à faire grève

- **tous les samedi à partir du 7 juillet, puis du 21 juillet**
- **les soirs sur les horaires tardifs de 19h à 22h**

Entre 2007 et 2012, du fait de la seule **inflation** (indice INSEE),
le **SMIC a augmenté de 10% en 5 ans.**

Pendant ce temps, les prix des produits du logement, du quotidien, de l'énergie, etc... ont augmenté souvent bien plus que les 10 % de l'inflation « officielle ».

Et chez Teleperformance ? Regardez vos fiches de paie !

0% d'augmentation en 5 ans, **nos salaires réels ont baissé...**

Le 20 juin 2012, les Négociations Annuelles Obligatoires (N.A.O.) ont débuté.

Selon la Loi, ces négociations doivent porter sur les salaires dans l'entreprise... mais aussi sur le temps et les conditions de travail, la prévoyance, les inégalités professionnelles...

Dans « N.A.O », il y a « Négociation »... mais où est passé le «N» ?!?

Le **mercredi 21 juin**, la direction a annoncé la couleur : comme **il est hors de question d'accorder un seul centime d'augmentation**, ils ont **clôturé illico les négociations**... même sur ce qui pourrait améliorer notre quotidien sans leur coûter un seul centime, ou si peu...

Dans « N.A.O », il y a « Annuelle »... mais ils ont oublié le «A» !!!

Ce **mardi 3 juillet**, face à la Chambre Correctionnelle du **Tribunal** de Grande Instance de **Paris**, comparaisait **à la barre** M. Jean-Hervé **Jenn**, ancien **PDG** de Teleperformance. L'inspection du Travail de Paris a dressé un Procès Verbal, le procureur a décidé de continuer les poursuites contre Teleperformance et J-H Jenn.

Leur forfait : **en 2010, les N.A.O n'ont pas été organisées... du tout !!!**

Seul le syndicat SUD était au Tribunal pour défendre l'intérêt des salariés jusqu'au bout. Jenn et TP risquent aussi d'être condamnés pour avoir exercé des pressions sur notre syndicat et tenté d'intimider des salariés afin d'éviter qu'ils rejoignent un mouvement de grève à l'appel de **SUD**. Le **verdict** dans cette affaire tombera **le 19 septembre 2012**.

Dans les « N.A.O » pour gagner : la **mobilisation est «O...bligatoire» !**

Une première journée de mobilisation nationale a été initiée en Intersyndicale le 26 juin. Dans certains centres, des intersyndicales locales et les salariés réunis en assemblée générale (A.G) ont décidé de continuer le mouvement...

Nous ne devons pas laisser Teleperformance
compter sur la période des congés pour nous démobiliser!!

Il faut augmenter encore la pression
au moment où cela impacte le plus la production...
Ce n'est que comme ça que nous serons entendus !

SUD appelle les salariés de Teleperformance France à faire grève

- **tous les samedi à partir du 7 juillet, puis du 21 juillet**
- **les soirs sur les horaires tardifs de 19h à 22h**

Les revendications de SUD

- Augmentation de 90€ brut pour les employés, 70€ pour les agents de maîtrise, 50€ pour les cadres, une baisse de 30% sur le salaire de nos dirigeants,
- Un véritable 13ème mois pour tous sans conditions,
- Tickets restaurants pour tous les salariés sans exception et sans conditions,
- Plan de rattrapage sur 2 ans pour atteindre l'égalité salariale entre les hommes et les femmes,
- Prise en compte de l'ancienneté pour les employés avec application du fameux 3,6,3 pour les employés et agents de maîtrise. C'est à dire 3% d'augmentation au bout de 3ans puis, 6% pour la 6ème année, et 3% au bout de 9 ans,
- Changement du système de primes, abandon des quartiles,
- La Journée de Solidarité prise en charge par l'employeur,
- Une grille de classification avec une progression de 90€ à lors de chaque passage à un palier supérieur,
- Ajout d'une catégorie de technicien dans la grille de classification avec ses propres paliers de progression,
- 6 jours par an d'autorisation d'absence pour enfant malade payés à 100%,
- Jour de repos glissant quand il tombe sur un jour férié non travaillé,
- Majoration le samedi, majoration pour les heures de nuit à partir de 20h00,
- Le jour anniversaire en jour de congé supplémentaire.

SUD à Teleperformance France

www.sudteleperformance.com

Délégué Syndical Central : **Issam BAOUAFI** Tel 06 84 93 63 69

Délégué Syndical Central Adjoint : **Gaylor DUVAL** Tel 06 10 17 59 18