

Le sentiment d'impunité, les pressions répétées **Il faut qu'ça cesse !!**

SUD était le seul syndicat au Tribunal ce 3 juillet 2012 face à l'ex-PDG de Teleperformance, Jean-Hervé Jenn accusé de ne pas avoir organisé les N.A.O 2010 et d'avoir exercé des pressions suite à un appel à la grève de SUD

- Dans **NAO** (Négociation Annuelle Obligatoire), il y a **A=Annuel** et **O=Obligatoire** !
- Le **droit de grève** est un droit **constitutionnel** : c'est **la première arme** dont les salariés disposent **pour défendre leur dignité, leurs droits et améliorer leur sort.**

C'est pour avoir « oublié » ces deux « petits détails » que l'ancien PDG de Teleperformance a dû revenir de son exil londonien pour se présenter en tant qu'accusé à la barre de la chambre correctionnelle du TGI de Paris le 3 juillet dernier.

L'inspection du Travail de Paris avait dressé un Procès Verbal à l'encontre de l'ancien DRH Philippe Lemauff et de l'ancien DG Pascal Morvan, le procureur a décidé de continuer les poursuites contre Teleperformance et Jean-Hervé Jenn, celui-ci assumant en tant que PDG la responsabilité des faits reprochés, acceptant ainsi de porter le chapeau... non sans avoir touché un gros chèque à son départ.

Tous les trois (Lemauff, Morvan, Jenn) avaient quitté l'entreprise entre 2010 et 2011 Teleperformance croit-elle qu'en changeant de têtes, on oubliera les cadavres qu'ils ont laissé dans les placards. Trop facile ! Pour **SUD**, c'est clair, on ne peut pas laisser faire.

Le **verdict** dans cette affaire sera rendu le **19 septembre prochain**

Il est temps que cesse leur sentiment d'impunité !

Chez SUD, nous serons toujours là pour le leur rappeler et prêts à aller jusqu'au bout

C'est ainsi que **SUD PTT a agi chez France Telecom**. Aujourd'hui Didier Lombard, ex-PDG, Louis-Pierre Wenes, ancien **N°2**, et Philippe Barberot, ancien **DRH**, **sont mis en examen** pour avoir mis en place un « harcèlement moral institutionnel » basé sur une « **organisation du travail pathogène** » avec seul un but : une baisse des effectifs de **22000 personnes... mais pas de Plan Social pour ces salariés-là** ! La dégradation du contenu du travail, la destruction des collectifs de travail, de l'estime de soi au travail : tel était leur fardeau quotidien.

L'entreprise est également citée comme responsable. C'est en effet **au nom des normes et procédures** des entreprises qu'on demande aux uns de faire le sale boulot et au nom de la rentabilité attendue qu' **il faudrait identifier et éliminer les « maillons faibles »**.

Nous sommes des salariés, des travailleurs... les maillons forts qui produisons toute la richesse par notre travail, pas des « collaborateurs » !

SUD reconduit son appel national à la grève chez Teleperformance tous les soirs de 19h à 22h et tous les samedi à partir du 21 juillet !!

Contacts SUD à Teleperformance France :

06 84 93 63 69 - Issam BAOUAFI (DSC) / Gaylor DUVAL (DSC Adjoint) 06 10 17 59 18