

Rejoignez la liste du syndicat



Du 15 au 17 janvier prochain, des élections vont avoir lieu au sein de Phonyr. Plus que jamais, il sera important pour les salarié-es de voter pour une liste syndicale permettant non seulement de défendre les salarié-es mais aussi de faire appliquer les droits et surtout d'en acquérir de nouveau. **Là-dessus, il est clair qu'il y a du travail à Phonyr : compteur temps négatif en début d'année que nous allons contester, temps de pause en dessous des minima du secteur et de Comdata...**

Le nouveau Comité Social et Economique (instance représentative du personnel réunissant le Comité d'entreprise, les délégué-es du personnel et le CHSCT) sera donc un rempart mais aussi un outil pour être offensif. Il est à notre sens urgent de se donner les moyens de changer les choses au sein de notre entreprise. **C'est dans ce sens que des salarié-es de Phonyr ont décidé de constituer un nouveau syndicat et de construire une liste avec du sang neuf, des idées nouvelles et surtout une volonté d'arrêter le train-train quotidien entre des élu-es présents depuis des années et la direction.**

Pour **SUD**, c'est le bilan "humain", le bilan de nos acquis sociaux ou encore de notre pouvoir d'achat qui doit être jugé par ce vote. En clair, êtes-vous satisfait de ce qui se passe? Est-ce que vous pensez que la direction reconnaît notre travail à sa juste valeur? Ou bien encore êtes-vous satisfait de vos augmenta-

tions de salaire? Le dernier accord sur les salaires de notre société signée (et vantée par les autres syndicats) il y a quelques semaines sera déjà rattrapé par le SMIC au 1er janvier comme celui de la convention collective. Notre direction a encore une fois bien joué le coup en simulant un geste qui dans le fond ne représente que quelques euros... l'équivalent d'une petite prime.

Alors pour nous, c'est clair : il est temps de lancer un vrai signal à notre direction ! Il ne nous semble plus possible que la direction s'attribue des salaires toujours plus gros et crie misère quand il s'agit d'augmenter nos salaires. Le pire réside dans le fait que tout cela se passe dans une paix sociale quasi royale à l'échelle du groupe... **SUD** propose qu'ensemble nous organisions la résistance à la précarisation généralisée par notre direction. D'ailleurs, nous voulons plus que résister, nous voulons gagner de nouveaux droits et arrêter la casse sociale de l'entreprise.

Pour ne plus dire encore... Pour dire enfin STOP... Pour commencer à changer toutes et tous ensemble les choses...

Présentez-vous avec SUD !!!

Candidat-e : et si c'était vous ?

Bon nombre d'entre vous se diront qu'ils n'ont pas les connaissances en droit du travail ou encore qu'ils n'ont pas le temps pour être élu-e. Pourtant, pour le syndicat **SUD**, chaque salarié-es devrait être en capacité de s'approprier et de pouvoir contrôler la politique économique et sociale de l'entreprise de participer aux réunions. En effet pour nous, il n'y a pas d'un côté ceux qui savent et de l'autre, ceux qui subissent en ne donnant, qu'une fois tous les 4 ans, leur opinion via un vote. C'est dans ce sens que nous sollicitons l'ensemble du personnel (et pas seulement nos adhérent-es) afin de se présenter sur nos listes. Par la suite, notre syndicat consultera régulièrement le personnel afin de permettre à tous et toutes de s'exprimer.



De plus, pour remplir leur mission de défenseur des intérêts des salarié-es nous rappelons que les élu-es disposent d'heures délégation. Nous rappelons ci-dessous ce qu'inclut le fait d'être sur notre liste. Alors non, il n'y a pas un prototype de personne pour se présenter à une élection. **La seule chose qui compte à notre avis c'est la volonté de défendre l'intérêt des salarié-es et leurs acquis et la volonté de remettre en cause le train-train quotidien qui ne favorise que la direction.**

Bulletin de contact

Nom:.....

Prénom:.....

Adresse:.....
.....
.....

Mail :

Tél :

Le bulletin ci-contre est à remplir et remettre à un-e militant-e SUD

OU à envoyer à :

**Sud PTT 81, Boulevard Cosmao Dumanoir
56100 Lorient**

Mail: sudptt@sudptt.org

<http://www.sudptt.org/centresappels/>



@Syndicatsudcomdata



@sudcallcenter



Prime Macron, notre secteur y a aussi droit ! :

Notre PDG, Maxime Didier s'enrichit un peu plus à chaque appel que nous prenons ... Le groupe ne cesse de s'agrandir en rachetant ses concurrents, dont notre entreprise cette année. Comdata réalise des bénéfices parmi les plus élevés des entreprises du secteur. Il faut dire que depuis des années, avec l'aide de plusieurs syndicats très très compréhensifs, il garde précieusement l'argent gagné grâce au travail des salarié-es.

Notre syndicat vient de lui demander de profiter de l'annonce du Président Macron sur les primes exceptionnelles défiscalisées afin de nous donner une prime d'un montant de 1000 €. D'autres syndicats nous ont déjà dit que c'était impossible... Pourtant un concurrent de notre entreprise, Teleperformance, qui verse déjà un 13ème mois à ses salarié-es vient d'annoncer, qu'il profiterait de l'annonce du Président pour verser une prime de 600€ suite à la demande de son Comité d'Entreprise majoritairement composé d'élu-es SUD...

Ah oui la différence avec nous ?

A Teleperformance le premier syndicat s'appel SUD...

Pour **Sud**, il est grand temps de changer les choses... Les prochaines années seront celles de notre intégration économique et sociale au groupe Comdata. Pour nous, il est urgent de faire entendre rapidement notre voix et d'exiger de notre nouveau groupe un alignement vers le haut de nos droits. Et il y a du travail !!!

Nous ne sommes pas dupes et nous connaissons suffisamment ce groupe (via les sections SUD) pour pouvoir dire que le dialogue social entraînant des avancées sociales conséquentes, ne se pratique pas avec des caresses verbales ou avec des sourires... Il faudra des gens formé-es, accompagné-es par leurs syndicats, informé-es et surtout ayant un rapport de forces favorables (électoral, juridique et de différentes manières à partir du moment que cela marque notre volonté d'être mieux traité (pétition, lutte...)). Pour nous, il y a des questions évidentes que nous devons nous poser :

- | | Oui | Non |
|--|--------------------------|-------------------------------------|
| • Notre patron respect-il le droit du travail (notamment sur le compteur temps) ? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| • Nos salaires sont-ils déjà suffisants pour vivre décemment ? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| • Avons-nous 30mn de pause pour 7H travaillées comme sur les autres sites de Comdata ? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| • Avons-nous, faute de salaire, des primes importantes et atteignables comme sur d'autres sites de Comdata ? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| • Avons-nous des cycles d'horaires respectant notre vie privée, des week-end de libre au moins une fois tous les quinze jours ou des jours fériés chômés ? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

En clair, si nous voulons obtenir du changement il est temps de changer les choses sinon nous sommes voués à continuer à

Rejoindre la liste SUD, c'est aussi :

- Avoir une protection contre les licenciements.
- Avoir le droit à des formations régulières en droit du travail...
- Avoir un accompagnement dans son rôle d'élu-e.
- Avoir une espace de débat et de conseil via un collectif unique réunissant toutes nos sections des centres d'appels. (*SUD* est notamment premier syndicat à Conduent, Teleperformance, Coriolis...).
- Avoir des informations sur la réalité des négociations au niveau du groupe Comdata, de la convention collective ou dans les autres centres d'appels. Cela permet par exemple de s'apercevoir que notre site est loin du paradis présenté par les autres syndicats.