

DES URNES POUR NAP-NSI-CTS !!! DES POUBELLES POUR LES ACCORDS ZED !!!

Vos préoccupations sont loin de celles de la direction.
Alors que différents syndicats ont alerté notre direction sur l'impact social de la perte des billets
ZED
Celle-ci continue à faire la sourde oreille.

Dans sa communication du 23/08/2010, voilà ce qui est dit :

- « Non, l'implémentation du projet n'aura pas d'impact sur les effectifs de Bluelink »
- « Les rôles et les missions des CTC évoluent au cours du temps »
- « Le conseiller bénéficiera de plus d'autonomie dans son travail »
- « Le projet a été présenté aux instances représentatives du personnel »

Voilà ce qui en est :

- Pour rappel, au CE du 29/04/2010 (page 21), Mme CLAVE **assurait** que la suppression des accords ZED n'était qu'une rumeur Doit-on faire confiance à la direction ?
- Actuellement, c'est surtout le temps d'attente CTC qui évolue ! Merci la nouvelle organisation ! N'oublions pas l'évolution de métier pour les formateurs (e-learning)
- Les CC : plus autonomes et plus compétents donc plus rentables = moins de revenus sur la Participation, moins de GP, moins de pause, moins de THP...
- A ce jour, la consultation est toujours en cours au CE. Le CHSCT a décidé une expertise. En réponse, La direction toujours proche des intérêts de ses salariés a décidé d'assigner à comparaître le secrétaire du CHSCT (membre FO) devant le Tribunal de grande instance de Créteil le 16 septembre 2010.

**On espère que la direction défendra avec autant de ferveur nos accords ZED
car face à ces régressions sociales, SUD AERIEN ne compte pas en rester là !!!**