



NAO: Ce n'est qu'un début...

Après plusieurs mois de négociations, les organisations syndicales ont signé l'accord annuel portant notamment sur les salaires, la classification, les chèques vacances... (voir plus loin). Il ne s'agit pas de laisser penser que cet accord va modifier considérablement nos vies mais au vu de ce qui est accordé sur le Groupe et chez les concurrents, nous pouvons penser que vos syndicats ont plutôt bien joué le coup... Pourtant c'était mal parti...

Voici la véritable histoire...

Contrairement à ce que raconte, cet accord est une réussite, non pas parce que SUD ou la CFDT voir la CGT sont les meilleurs, mais parce que **ENSEMBLE** nous sommes meilleurs et plus crédibles. Comme nous l'avons annoncé lors des dernières élections, SUD fera et fait tout pour réussir l'unité syndicale malgré nos divergences et les histoires voir les égos qui pourraient nous séparer. Sans oublier les manipulations de la Direction qui, depuis toujours, essaye de monter les syndicats les uns contre les autres. Aujourd'hui, nous avons réussi une synthèse de nos syndicats pour mieux nous battre contre notre Direction, ce qui a permis d'améliorer le budget de négociations de plus de 23% ! Il est dommage, qu'une fois l'accord signé par tous le monde, nous n'avons pas pu faire un tract commun et continuer le dialogue car le chemin est, et sera, encore long pour améliorer réellement nos conditions de travail et de vie. Le prochain pari pour SUD est de trouver une entente et un vrai rapport de force sur les négociations concernant l'aménagement du temps de travail. Aujourd'hui la direction utilise nos vies comme des kleenex sans aucune contrepartie et, à vrai dire, sans une grande utilité vu que le site fonctionne bien sans l'utiliser. Nos vies n'ont pas de prix et la qualité de notre travail ne s'adapte pas à des journées de 9H en appel... Enfin voilà, SUD reste et restera Solidaires, Unitaires et Démocratiques pour gagner des droits et défendre tous les salarié-es...

Les propositions signées par toutes les organisations syndicales sont les suivantes:

- Les chèques vacances à **10€ par salarié**
- **Changement de coefficient de 140/150 à 160** pour une ancienneté au 31 Mars 2014 supérieure à 3 ans
- **Changement de coefficient de 140 à 160** pour une ancienneté au 31 Mars 2014 inférieure à 3 ans
- **Création d'un Comité de Classification** permettant aux superviseurs, superviseurs seniors et formateurs de faire une demande individuelle d'augmentation sur des critères précis
- **Suppression des mois dits "blanc"**: Dès le premier mois, un salarié pourra toucher une prime sur résultats !
- **Une prime de 160€ bruts** pour les salariés ayant une ancienneté supérieure à 7 ans au 31 Mars 2014
- **1 jour de congé supplémentaire** pour les salariés ayant minimum 6 ans d'ancienneté au 31 Mars 2014 (le 2eme jour supplémentaire aux 10ans d'ancienneté)
- **Ouverture de négociations sur un accord d'intéressement** avec 1 unique critère qu'est l'EBITDA (prime par paliers, ceux-ci étant à définir)

Cette démonstration de force qui a obligé notre direction à faire des concessions n'est qu'un début. Enfin nous le souhaitons car **ENSEMBLE** nous serons toujours plus forts... Nous invitons tous les salarié-es en accord avec notre volonté d'avancer de nous rejoindre et de faire pression sur l'ensemble des syndicats pour continuer l'unité.

Union
syndicale
Solidaires