

L'an passé on nous prenait pour des cons !!!

Cette année, nouvelle direction nouvelle méthode, qu'en pensez-vous ?

Aujourd'hui, 15 octobre 2012, nouvelle réunion des NAO. La direction est restée hermétique à toutes nos demandes (plus que légitimes !!!) et n'a retenu aucune de nos propositions, pire encore, la direction a été courageuse de nous faire certaines propositions... est ce vraiment du courage ? Voyons ces propositions :

Mise en place de la « journée Disponibilité » (1 par mois). Comprenez possibilité de choisir son jour de repos 1 fois par mois !!! **Interprétation SUD** : *il s'agit d'une régression sociale !*

Mise en place d'événements à hauteur d'un événement tous les 2 mois : Comprenez, événement comme déguisement, caricaturiste etc... **Interprétation SUD** : *Le CE peut s'occuper d'organiser des événements et en organise déjà. Ce ne sont pas ces événements qui vont améliorer la vie dans l'entreprise et le bien être des collaborateurs.*

Déploiement accompagnement VAE Conseiller clientèle à Distance, avec comme objectif : 20 VAE pour les personnes ayant 3 ans d'ancienneté. Comprenez : VAE (Validation des acquis de l'expérience) va donner droit à un diplôme ou un titre de TC après 3 ans d'ancienneté. **Interprétation SUD** : *Un diplôme pour être TC mais qui ne donne droit à aucune augmentation de salaire et au bout de 3 ans !!! No comment ! si la direction avait proposé la mise en place d'un projet d'accompagnement à l'évolution on aurait pu comprendre mais au bout de 3 ans c'est la seule proposition de la direction !!!*

Valorisation des meilleures idées remontées par les TC permettant d'optimiser la production et donc améliorer la rentabilité (lot à définir ou montant) comprenez : En gros celui qui aura des idées pour améliorer la prod et donc la rentabilité se verra remis un lot ou un montant qui n'est pas défini. **Interprétation SUD** : *Pour nous cette personne ne doit pas avoir de lot ou de montant mais plutôt occuper le poste de ROP et le salaire qui suit. Au final on demande aux salariés de trouver des solutions que les responsables n'ont pas !!!*

Augmentation du nombre de demande d'aménagements : 4 au lieu de 3. Comprenez possibilité de demander jusqu'à 4 demande d'aménagement...bien sûr en fonction des besoins de prod. **Interprétation SUD** : *Pour nous il n y a pas d'avancée sociale car la véritable avancée aurait été un nombre illimité de demande d'aménagement avec un pourcentage de demande accepté d'office !*

Et la dernière proposition, le cœur du poulet (pardonnez nous cette expression, mais c'est la seule qui nous vient à l'esprit) : **Si pas d'absence pendant 6 mois, possibilité sur 1 mois au choix d'avoir des pauses repas réduites (si les horaires du plateau le permettent) ou bien priorité sur intégration équipe temps choisi.** Comprenez : Pour les coupures au delà de 45 minutes, si le TC n est pas absent pendant 6 mois, donc pas le droit de tomber malade ou autre, il aura la possibilité pendant 1 mois d'avoir des coupures 45 minutes, mais seulement pendant 1 mois ! **Interprétation SUD** : *LOL !!!*

Et c'est comme cela que notre direction souhaite améliorer nos conditions de travail, augmenter notre pouvoir d'achat (oups non à aucun moment la direction n'en parle), lutter contre l'absentéisme, etc etc etc. L'an passé nous obtenions : **Une prime exceptionnelle de 441 euros attribuée à l'ensemble des salariés ayant au moins un an d'ancienneté au 1^{er} octobre 2011, versée en 2 fois.**

Aujourd'hui nous n'obtenons même pas 10 euros brut par mois !!! La NAO d'aujourd'hui n'est pas une négociation mais une humiliation !

La prochaine réunion aura lieu le 31 octobre. SUD appelle notre chère direction à revoir sa copie dans l'intérêt de tous, si non nous appellerons à la mobilisation.