



UN CONSTAT SIMPLE

Comdata France a vu sa croissance bondir de **7,6 %** sur l'année 2020, ce qui en fait la troisième entreprise française sur notre secteur d'activité.

Pourtant, nos salaires n'ont pas progressé.

Les dépenses contraintes ont explosé depuis décembre 2020 : Gaz + 23,5 incluant le chauffage ; Essence et gazole + 15% ; Produits frais 6,8%, Fruits et légumes + 11,3%).

Chez CRM59 le SMIC est de rigueur, mais la croissance des salaires y est toujours nulle.

Maigre compensation, le SMIC va augmenter de **35€ brut** par mois soit **0,22 centimes** de l'heure le 1er octobre.

« Ouf ... De quoi se plaint-on ? À nous les vacances au soleil »



Le 7 septembre, s'est tenue la réunion d'analyse des documents réclamés à la direction par les sections syndicales en vue des accords NAO.

Suite à cette analyse, SUD a retenu **11 points** pour améliorer la rémunération et la qualité de vie au travail des salarié.e.s

Cette année, SUD mise beaucoup sur **l'ancienneté** dès 3 mois révolus dans l'entreprise avec une progression accélérée dans la grille de classification et une augmentation des jours de congés dès 3 ans d'ancienneté.

Voici certaines des revendications que nous porterons :

Nous revendiquons la remise en place de la prime de mutualisation mensuelle pour les téléconseillers.

Nous revendiquons le bonus temps pour les téléconseillers et les superviseurs lorsque la prime trimestrielle est acquise.

Nous revendiquons également une journée supplémentaire rémunérée pour les enfants malades et 10 jours rémunérés pour les enfants hospitalisés.

Nous n'oublions pas notre service technique, qui a dû faire face à de nombreux déménagements, l'arrivée du télétravail qui a augmenté le nombre de tickets reçus, et tout ça avec un effectif réduit 2 personnes.

Nous revendiquons donc le passage de ces 2 techniciens en Agents de Maîtrise au coefficient 220.

Rendez-vous le 4 octobre 2021.

Les accords NAO (Négociations Annuelles obligatoires) ont pour but d'obtenir plus que les minima fixés par la convention collective via, notamment, une augmentation de nos salaires et une amélioration de nos conditions de vie au travail.



Votre équipe SUD Toujours à vos côtés