



FRESH NEWS N. A. O

Négociation annuelle acte II

Lundi 25 juin, nous voilà de nouveau tous réunis à **ACTICALL** Romainville et la Direction annonce d'entrée de jeu la couleur : **Aucune augmentation des salaires !!**

Pourtant l'entreprise annonce une croissance de 6 % sur le chiffre d'affaires, un résultat d'exploitation de 6,4 M€ soit une croissance de 25 % et un résultat net de 5,6 M€.

Nous constatons également une trésorerie importante, 10 M€ remonté **au groupe SITEL**.

La Direction proposera pour les NAO le plafonnement des primes à 20%, soit une forte diminution pour certains argumentant que cela profiterait à plus de salarié(e)s !!

Si vraiment La Direction souhaitait équilibrer et faire profiter plus de salarié(e)s comme elle le prétend, elle commencerait par une augmentation de salaire qui profiterait vraiment à tous !!

Toujours la même manœuvre, enlever sans rien donner en retour !!

Aujourd'hui c'est les variables demain l'application de la réforme du travail...

Bientôt il faudra travailler du dimanche au dimanche sans aucun droit !!



Nous avons comparé les tableaux des primes par site :

- Le siège de Paris : 106 personnes primées avec plus d'un million d'euros de prime.

- **TARBES** : 806 personnes primées pour le même montant qu'au siège.

Explication : Au siège se sont surtout des commerciaux et ils sont rémunérés à la commission donc c'est grâce à eux que l'on obtient de nouveaux contrats.

La Direction oublie un peu vite que sans nous, la force de travail, les contrats ne serviraient à rien !!

Et surtout c'est grâce à notre travail de tous les jours qu'ils sont conservés, renouvelés et que l'entreprise obtient des bénéfices !!!

A SUD nous sommes pour un vrai partage des richesses !!

Notre force réside dans la lutte collective, d'ailleurs La Direction elle-même l'a indiqué lors de la réunion NAO du 25 juin qu'une seule personne ne pouvait pas faire une révolution !!

La Direction lançait-elle un message ? Aux syndicats ? Aux Salarié(e)s ?

Pourtant une intersyndicale a été proposée par SUD, malheureusement aucun retour à ce jour...

La Direction lâchera finalement en fin de réunion :

- Revalorisation des tickets restaurants qui se fera sûrement avec une contrepartie des salarié(e)s.
- Covoiturage « Blablacar », venir à 5 dans les voitures afin de faire des économies...
- Une brève revalorisation du chèque emploi service dont 97 % des salariés n'utilisent pas a été abordée.

Pour SUD, ceci est insuffisant !!! Nous voulons une vraie augmentation de salaire !

Les salarié(e)s exigent que leur travail soit reconnu à juste valeur : **Pas seulement un SMIC.** Assez de mensonges, de propagandes de ce système qui recherche le profit à tout prix, surtout aux dépens des travailleurs !!

Il est temps de taper dans vos primes, vos dividendes, vos trésors de guerre et faire face à la situation qui n'a que trop duré !!

STOP au chantage à l'emploi !

- Une prise en compte de la journée de solidarité par l'entreprise à 100%,
- 100 euros d'augmentation net pour tous les salarié(e)s,
- La mise en place d'un coefficient de salaire pour l'ancienneté,
- A travail égal, salaire égal, un 13^{ème} mois pour toutes et tous, pas seulement réservé à une minorité,
- Non au plafonnement des primes
- le refus de la « proratisation » des primes par rapport au temps de présence.



TOUTES ET TOUS EN GREVE LE 6 juillet 2018