

Salaires, conditions de travail... stop ou encore ?

Cher(e)s collègues,

Vous allez bientôt élire vos représentants-es au Comité d'entreprise et vos Délégués-es du Personnel ; c'est à notre sens un moment fort de la vie de l'entreprise car vous allez en réalité participer à un référendum sur la politique de B2S Le Mans en matière de conditions de travail et bien entendu de salaires : **Alors Stop ou encore ?**

Vous en avez ras l'bol du blabla de la direction ? Cela tombe bien nous aussi... Il est grand temps d'obtenir des résultats, des accords sociaux qui font avancer nos vies dans le bon sens ainsi que notre compte bancaire. Pour autant il n'y a pas de sauveur suprême donc il est clair que nous n'avancerons pas sans une mobilisation de chacun.

Lors des dernières élections vous avez choisi majoritairement **SUD** comme premier syndicat sur B2S Le Mans. Malheureusement, une alliance contre nature entre la CGT et la CFTC a confisqué la majorité du CE ainsi que l'ensemble des instances du personnel et des espaces de négociation au sein de l'entreprise. La démocratie ? l'Unité Syndicale ? Le respect du choix des salarié-es ? Tout cela ne compte pas forcément pour tout le monde. Il ne faut pas s'étonner que nos droits et nos conditions de travail ont été à l'inverse des résultats de l'entreprise : Pour nous, moins de pouvoir d'achat et pour B2S plus de bénéfice...

Il est temps de remettre les choses à l'endroit ! Il est temps que l'intérêt des salarié-es passent avant l'intérêt individuel des élu-es ... Pour nous le bilan du dernier mandat n'est pas acceptable tant d'un point de vue de la défense des salarié-es, que de la gestion des oeuvres sociales ou des négociations sur le temps de travail, des salaires ou des primes...

Et pour vous :

Nos patrons respectent-ils le droit du travail ?

Oui	Non
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Nos salaires sont-ils déjà suffisants pour vivre décemment (et égalitaire entre tous les salarié-es) ?

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

Avons-nous des formations régulières qui permettent de développer des compétences ?

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

Avons-nous une organisation du travail (temps de pause déjeuner, pause, délai de remise de planning) optimisé pour respecter un minimum nos vis privés et surtout notre bien être ?

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

Avons-nous des possibilités d'évolution pour tous les métiers et, ce de, manière équitable ?

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

Avons-nous une égalité de traitements et des droits sur le site ? (entre CDD et CDI / entre les plateaux / entre les élu-es et non élu-es / entre les anciens et les nouveaux...)

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

A vous de cocher vos cases, mais pour nous il faut changer les choses... C'est bien pour cela que nous allons à travers cette campagne électorale proposer nos revendications tant pour nos droits que pour le Comité d'Entreprise. Dans tous les cas, il faudra être tous et toutes ensemble, afin d'établir un autre rapport de force... C'est comme cela que nous retrouverons le chemin du respect et l'argent que nous doit la direction.

Relevons la tête en votant SUD !

Pour prendre contact :

Nom :

Prénom :

Mail :

Plateau :



Candidat-e

et si c'était vous ? (suite)

Je me dis : « Je ne sais pas faire, je n'ai pas les compétences... »

A **Sud** les adhérents et les élu-es ont des formations régulières pour mieux défendre les intérêts des salarié-es. Et puis vous n'êtes pas seuls, les équipes **SUD** des autres centres d'appels sont là...

Je me dis : « je n'ai pas le temps »

Nous avons toutes et tous des vies remplies d'activités, des ami-es à voir ou des familles. Pour autant, la loi prévoit des heures de délégation afin que chacun puisse prendre en charge une partie du travail du syndicat ou des représentants du personnel. Notre syndicalisme repose sur l'esprit d'équipe et le partage des responsabilités...

Je me dis : « Je préfère voir mes soucis directement avec la direction »

Parfait et bravo pour votre courage mais est ce que tous vos collègues pourront avoir un chef à leurs écoutes et surtout l'audace d'aller revendiquer ou négocier quelque chose ? Mais d'ailleurs en ce qui vous concerne que va t'il se passer si le chef le prend mal et désire vous sanctionner pour votre franchise ? Rappelez-vous que l'union fait la

force... Ce n'est pas un slogan mais des siècles d'histoires de luttes sociales... Et qu'en étant élu-es vous bénéficiez aussi d'une protection contre le licenciement.

Je me dis : « Pourquoi Sud? ils sont tous et toutes pareils »

Le moins que l'on puisse dire c'est que le bilan du mandat sortant et notamment la gestion du CE ne donne pas envie. **Sud** développe son action en fonction des seuls intérêts des salarié-es. Pour nous, faire du syndicalisme est un choix non un plan de carrière, ni une profession. A ce titre, nous refusons de bénéficier d'avantages particuliers liés à notre activité syndicale. Sinon on peut aussi dire que le monde est pourri etc. etc. mais que la meilleure façon de le changer c'est de participer pour qu'enfin cela soit vraiment différent !

Alors faites le bon choix, rejoignez les futures listes Sud...

Des élu-es CE et DP, pourquoi faire ?

Les **Délégués-es du Personnel** siègent mensuellement en face de la Direction. Cette dernière doit apporter une réponse écrite aux questions des élus-es. Cette instance, est le premier lieu d'expression des préoccupations des collaborateurs sur leur vie professionnelle quotidienne. Le **Comite d'Entreprise** est l'instance où la Direction présente, une fois par mois, l'actualité économique et sociale de l'entreprise et qui gère les œuvres sociales. Tous les projets de réorganisation de service, les résultats de l'entreprise, font l'objet d'une présentation afin de recueillir l'avis des membres du CE. C'est bien pour cela, qu'il faut des membres 100% indépendants de la direction.

Sud, le syndicat qui monte !

Syndicat récent, **Sud** existe pourtant dans la plus part des grandes entreprises du secteur des centres d'appel : B2S, Webhelp, Teleperformance, Laser Contact, CCA, Armatis, Sitel, Arvato...

Nous essayons de renouveler l'image du syndicalisme par un travail de terrain et de communication via internet ou notre journal inter-entreprises : Hot Tension.

Pour nous, informer et rendre des comptes sur ce qui se passe dans les entreprises nous semble le minimum si nous voulons que chacun puisse s'approprier sa vie professionnelle. Syndicat numéro 1 à Teleperformance ou sur des sites de B2S, CCA... Nous essayons entreprise par entreprise de tirer l'ensemble des conditions de travail, des salaires, ou tout simplement des avantages sociaux, vers le haut.

C'est comme cela que nous avons obtenu le 13 ème mois pour TOUS les salarié-es à Teleperformance ou 10 mn de pause supplémentaires sur B2S Aix...

Pour un syndicalisme combatif, force de propositions et unitaire.

Syndicat Sud B2S Le Mans

Pour nous contacter : Sud PTT 72 - Tél : 06 28 07 16 53 ou Marie Launay : marielaunay@neuf.fr

Syndicat Sud PTT Sarthe : 4 rue d'Arcole 72000 Le Mans